



MEMORIA DESCRIPTIVA  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

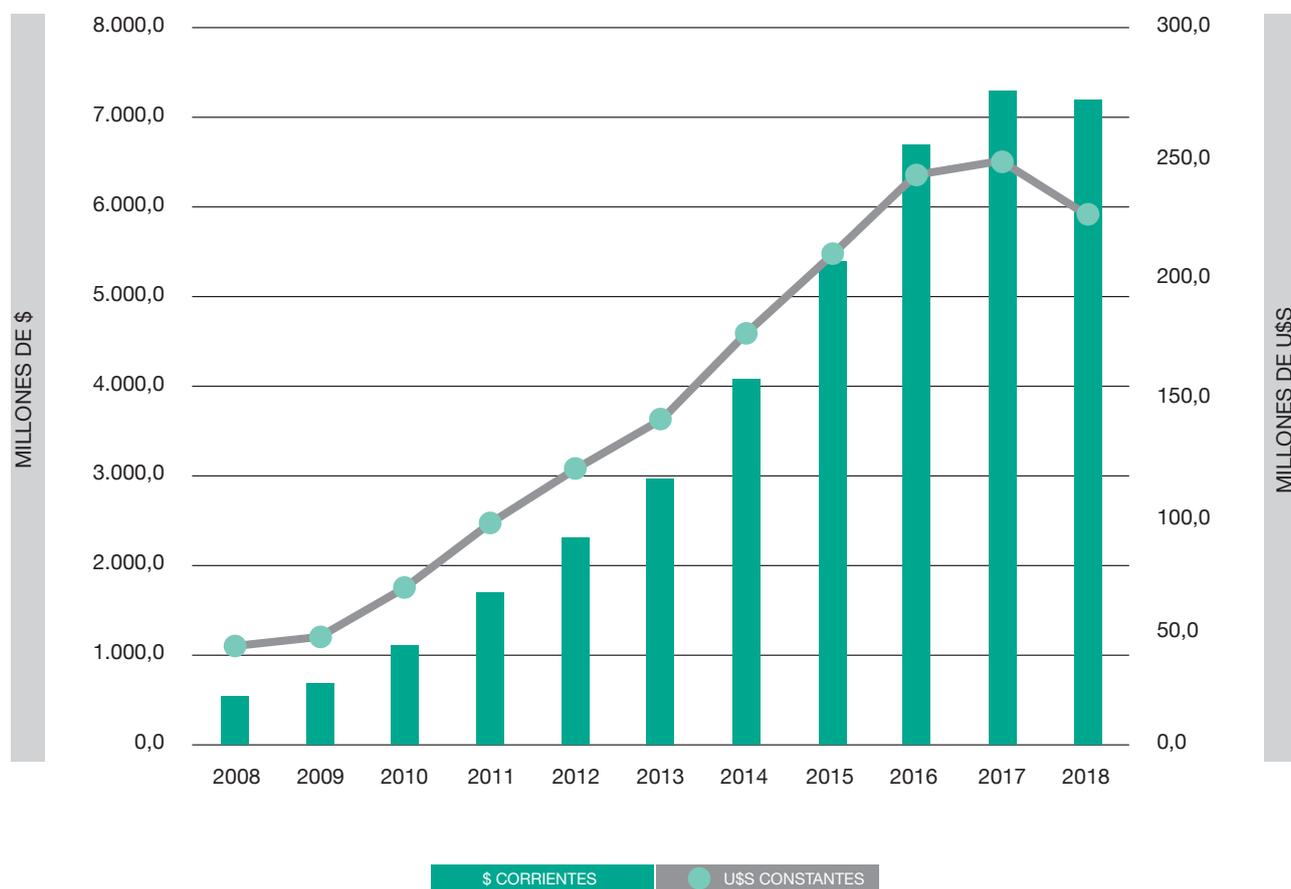
## EJERCICIO 2018 - A 10 años de la vigencia de la Ley N°18.396

Si bien la presente Memoria y Estados Financieros refieren al Ejercicio 2018, creemos imprescindible incluir en la misma diversas referencias a lo que ha sido una década de aplicación de la reforma dispuesta por la Ley N° 18.396, implementándose normas legales y cambios de gestión, para llevar adelante de modo armónico los fines a cumplir por toda Institución de Seguridad Social: Sustentabilidad, Suficiencia, Transparencia y Buena Gobernanza.

El cierre de esta década encuentra a la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias consolidada

desde lo económico y financiero. Desde un punto de partida a fines de 2008 de crisis severa donde restaban escasas reservas que hacían difícil afrontar por algún tiempo más el pago de nuestras obligaciones, 10 años después con el aporte de todas las partes que hacen a la vida de la institución hemos logrado no solo revertir aquella tendencia, sino multiplicar por diez en términos corrientes<sup>1</sup>, las reservas, las que nos permitirán sobrellevar sin sobresaltos los impactos que la evolución demográfica del colectivo amparado afrontará en la próxima década.

### EVOLUCIÓN DEL FONDO FINANCIERO



Esta última afirmación se encuentra sostenida en los estudios actuariales de largo y mediano plazo efectuados por nuestros servicios con el invaluable asesoramiento del Cr. Luis Camacho, que muestran un comportamiento de los ingresos y las

prestaciones a servir que nos permiten sostener que existirá una correcta suficiencia sustentada en las reservas que se han generado en la década pasada.

<sup>1</sup>Medidas en UI las reservas financieras se multiplicaron por cinco.

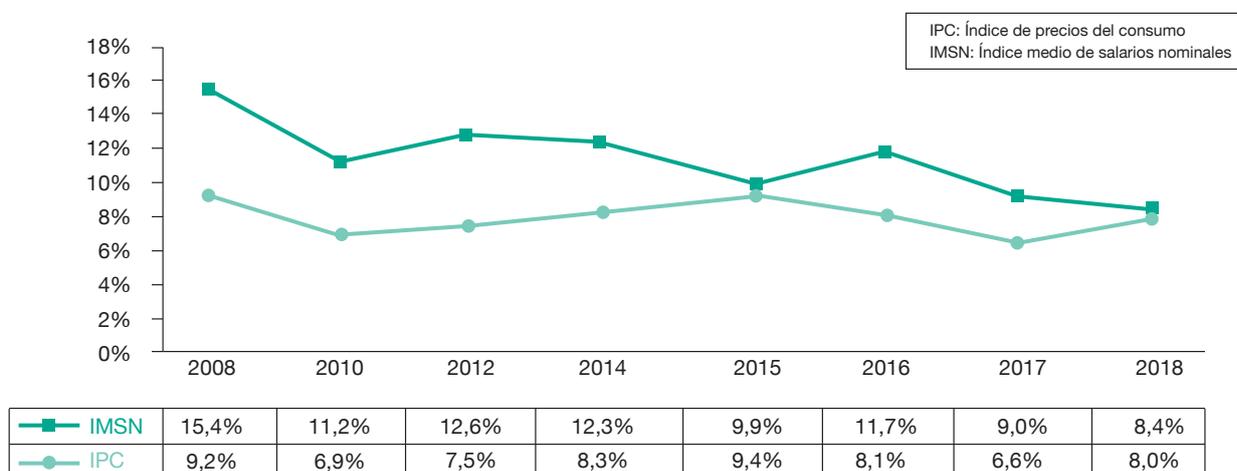
Importa recordar que el propio mensaje del entonces proyecto de ley de reforma para nuestro Instituto, preveía tres etapas bien definidas a partir de su puesta en vigencia: una primera etapa de equilibrio de los resultados en el corto plazo, acumulando reservas, tal cual lo sucedido. Una segunda etapa, que es la que estamos comenzando a transitar, en la cual el importante número de altas jubilatorias en la realidad demográfica de nuestro colectivo generará un período donde se verificarán resultados negativos que serán atendidos con las reservas financieras existentes; para luego ingresar en una tercera etapa de sustentabilidad a largo plazo.

Vale destacar que, una vez depurados los efectos que la técnica contable impone a la presentación de los balances, en el año 2018 se utilizaron única-

mente \$ 100 millones del total de reservas financieras existentes (\$ 7.379 millones), es decir un 1,3% de las mismas.

En varios capítulos de esta Memoria se apreciarán referencias a distintas incidencias que la Ley N° 18.396 ha generado en la década pasada. En esta introducción nos importa destacar por su relevancia el aumento constante del poder adquisitivo de las pasividades servidas por el Instituto en todo el período (Variación real de la jubilación nominal 2008-2018: +47,2%), el que ha sido posible mantener en base a los ingresos generados por la fórmula emergente del modelo de financiación que dicta la Ley, posibilitando entonces el cabal cumplimiento de lo dispuesto por el art. 67 de la Constitución de la República en su texto dado por la Reforma de 1990.

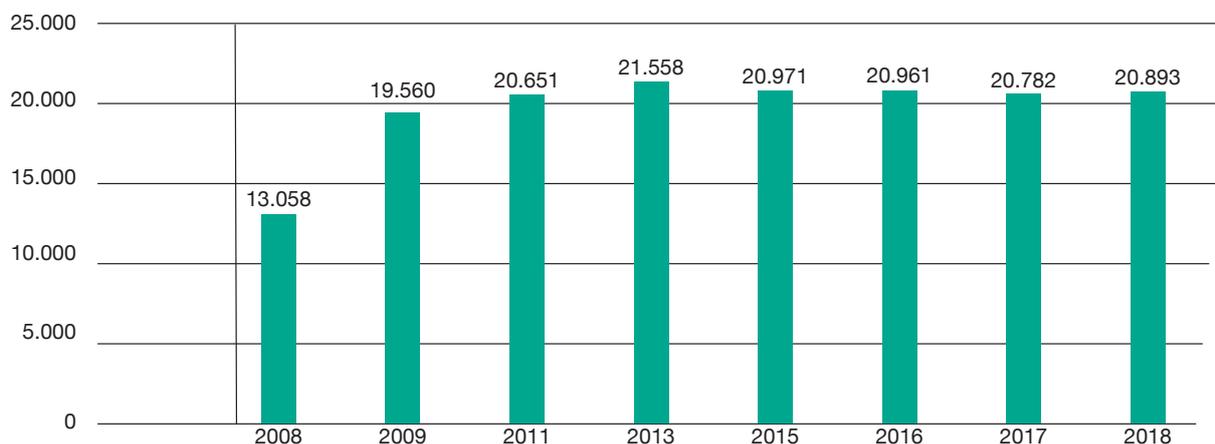
## Variación anual del IPC y del IMSN



Consideramos importante realizar estas consideraciones que contextualizan debidamente la información contenida en esta Memoria y el Balance. El esfuerzo y compromiso de todos los actores que hacen a la vida del Instituto son los que hacen

realidad los logros reseñados y son el objeto de nuestra tarea, para que en el futuro tanto activos como pasivos y empresas puedan seguir gozando de los beneficios que les sirve hoy su Instituto de Seguridad Social.

## Afiliados activos 2008-2018

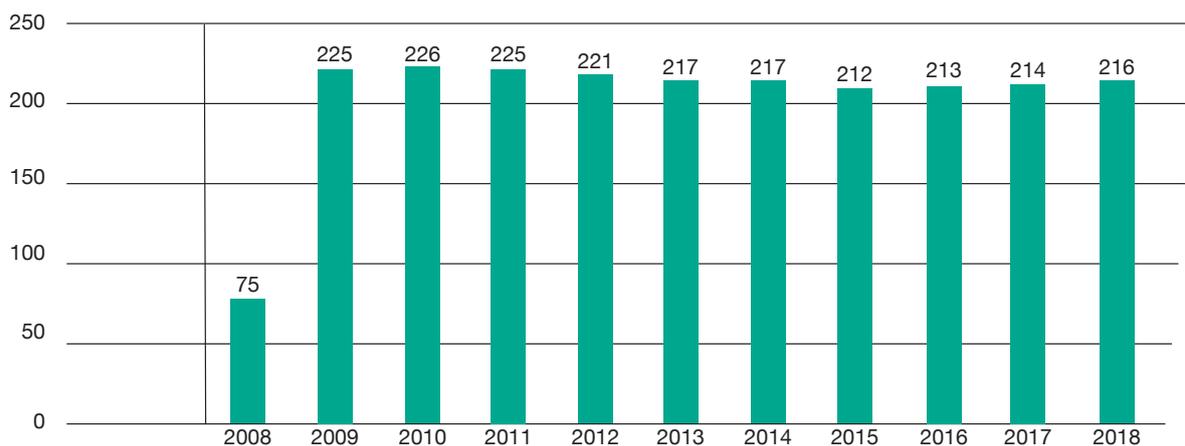


## Afiliados pasivos 2008-2018



Jubilaciones	9.994	10.251	10.414	10.669	10.895	11.226
Pensiones	6.280	6.534	6.560	6.599	6.589	6.603

## Cantidad de Empresas Afiliadas 2008-2018



### SUBSIDIO POR DESEMPLEO

- RÉGIMEN GENERAL 37 BENEFICIARIOS
- RÉGIMEN EMPRESAS INCORPORADAS POR LA LEY N°18.396 115 BENEFICIARIOS

### SUBSIDIO POR ENFERMEDAD

- EMPRESAS INCORPORADAS POR LA LEY N°18.396 176 BENEFICIARIOS

### JUBILACIONES ANTICIPADAS LEY N° 17.939

- 4 PASIVIDADES

Ampara a afiliados provenientes del régimen transitorio del Subsidio por Desempleo creado por Ley N° 17.613, cuyos beneficios fueron ampliados por la Ley N° 17.939. Estos beneficiarios de jubilación anticipada al configurar causal accederán a la jubilación por la Ley anterior (Acto 9).

Al cerrar la introducción de la Memoria del año 2017 señalábamos que:

*“...nos encontramos ante una posición de equilibrio que permite sostener que se ha ido cumpliendo razonablemente con todos los pasos originalmente previstos en la solución legal.”*

Estimamos que los eventos del año 2018 han ido transitando en igual sentido. El comienzo de la utilización de las reservas generadas en el anterior período es un hecho previsto y no debe a nuestro juicio considerarse un disparador de alarmas, sino parte de un proceso que hace a la vida del colectivo, y a título más general del país entero cuando se trata del tránsito normal que la evolución demográfica marca, y para el cual nos encontramos debidamente preparados gracias a las transformaciones procesadas.

Es así que podremos continuar en el fiel cumplimiento de los objetivos del Instituto, resumidos de modo particularmente acertado en la Misión y Visión que nos orientan:

*“Brindar cobertura en todas las contingencias sociales a los trabajadores de la actividad bancaria y financiera, tanto en función como en retiro, recaudando y administrando los recursos con eficiencia, transparencia y equidad, con observancia de los cambios demográficos y del mercado de trabajo a los efectos de procurar su sustentabilidad en el largo plazo.”*



# CONSEJEROS TITULARES Y SUPLENTE

## REPRESENTANTE DEL PODER EJECUTIVO:

Designado el 20 de marzo de 2015 e investido en el cargo el 8 de abril de 2015

**Presidente: señor Gustavo Pedro Weare Colombo (Titular)**

**señor Miguel Ángel Alves Ortiz (Suplente)**

*(Resolución del PE N°447/015 de 20 de marzo de 2015)*

## REPRESENTANTES DE LAS INSTITUCIONES, EMPRESAS Y ENTIDADES AFILIADAS PRIVADAS:

Período 1º de febrero de 2016 - 31 de enero de 2019:

- Consejero señor Gualberto de León Ledoux (Titular)
- Consejero señor Eduardo Ferrés Pacheco (Primer Suplente)
- Consejero señor Raúl Prego Aldao (Segundo Suplente)

Período 1º de febrero de 2017 - 31 de enero de 2020:

- Consejero Contador Ariel Fernández Cova (Titular)
- Consejero señor Juan Carlos Álvarez Maeso (Primer Suplente)
- Consejero señor Raúl Prego Aldao (Segundo Suplente)

## REPRESENTANTE DE LAS INSTITUCIONES AFILIADAS OFICIALES:

Período 1º de febrero de 2018 - 31 de enero de 2021:

- Consejero Escribano Antígono Migali Ramos Rodríguez (Titular)
- Consejero Doctor Roberto Borrelli Marchi (Primer Suplente)
- Consejera Analista de Sistemas María Gabriela Palazzo Magdalena (Segunda Suplente)

## REPRESENTANTES DEL PERSONAL DE LAS INSTITUCIONES, EMPRESAS Y ENTIDADES AFILIADAS:

Período 1º de febrero de 2016 - 31 de enero de 2019:

- Consejera Escribana Ana María González Ríos (Titular) renunció a partir del 6 de setiembre de 2017
- Consejero Economista Luis Eduardo Larralde Rodríguez (Primer Suplente)
- Consejera señora Susana Sandra Di Lorenzo Campos (Segunda Suplente)

Período 1º de febrero de 2018 - 31 de enero de 2021:

- Consejero Ingeniero Agrónomo Leonardo Di Doménico Barreiro (Titular)
- Consejero Economista Ricardo Mario Ravotto Ferrando (Primer Suplente)
- Consejera señora Claudia Alejandra Medeiros Brum (Segunda Suplente)

## REPRESENTANTE DE LOS JUBILADOS:

Período 1º de febrero de 2017 - 31 de enero de 2020:

- Consejero Ing. Agr. Ricardo Ibarburu Podestá (Titular)
- Consejero señor José Santiago Vitureira Tagle (Primer Suplente)
- Consejero señor Ramón Roli Giraldo Olveira (Segundo Suplente)

## INTEGRACION DE LA MESA DEL CONSEJO HONORARIO

Presidente: señor Gustavo Weare

Consejero Secretario: Cr. Ariel Fernández

Consejero Secretario Adjunto: Ec. Luis Eduardo Larralde

## AUTORIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN

Gerente General: señor Eduardo Endériz

Gerente de Finanzas: Cr. Lauro Cánepa

Gerente de Prestaciones: señor Antonio Moreira

Gerente de Recaudación y Fiscalización: señor Andrés Bauzá

Gerente de RR.HH y Comunicaciones: Lic. Pablo Marco

Gerente de Tecnologías de la Información: señor Álvaro Mato

## ELECCIONES DE INTEGRANTES DEL CONSEJO HONORARIO

En los meses de octubre y noviembre, de acuerdo a lo dispuesto por la normativa vigente, se realizaron, respectivamente, las elecciones de los Representantes del Personal de las Instituciones, Entidades y Empresas Afiliadas Oficiales y Privadas. Ambos actuarán durante el período 1° de febrero de 2019 – 31 de enero de 2022.

En el acto electoral realizado el 9 de octubre resultaron electos el Ec. Luis Eduardo Larralde Rodri-

guez como Titular, la señora Susana Sandra Di Lorenzo Campos como Primer Suplente y el señor Mauricio Sebastián Solís Morales como Segundo Suplente.

Por su parte, el 13 de noviembre fueron electos el señor Gualberto de León Ledoux como Titular, el señor Eduardo Ferrés Pacheco como Primer Suplente y el señor Raúl Prego Aldao como Segundo Suplente.



## AFILIACIÓN

De acuerdo a lo dispuesto por la Ley N° 18.396 de 24 de octubre de 2008 (artículo 3°), y la Ley N° 18.401 de 24 de octubre de 2008, el Instituto ampara a:

### **TRABAJADORES, DIRECTORES, ADMINISTRADORES, SOCIOS Y SÍNDICOS, CON CARÁCTER RENTADO DE:**

- Bancos Públicos y Privados.
- Empresas de Intermediación Financiera, autorizadas por el Poder Ejecutivo (Decreto-Ley N° 15.322, de 17 de setiembre de 1982, sus modificativas y concordantes).
- Banco de Seguros del Estado.
- Compañías de Seguros.
- Bolsa de Comercio.
- Empresas Administradoras de Crédito.
- Empresas Prestadoras de Dinero.
- Cooperativas de Ahorro y Crédito.
- Empresas que presten servicio de Transporte de Valores.

- Entidades Gremiales de la Actividad de Intermediación Financiera con Personalidad Jurídica de:
  - Patronos.
  - Trabajadores.
  - Jubilados.
  - Pensionistas.
- Empresas Propiedad de las Instituciones, Entidades y Empresas Afiliadas que desarrollen actividades que integren la Unidad Técnico-Económica de las mismas (incluidos los Fondos de Inversión y los Fideicomisos).
- La propia Caja.
- La Corporación de Protección del Ahorro Bancario.

## AUDITORÍA EXTERNA

La Auditoría Ernst & Young Uruguay auditó los Estados Financieros de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias al 31 de diciembre de 2018, emitiendo el dictamen correspondiente, con anterioridad a la aprobación de los mismos por parte del Consejo Honorario.

## REPORTE EJECUTIVO

La CJPB emite mensualmente el Reporte Ejecutivo, donde constan los datos Contables, Actuariales y Financieros más relevantes. Se genera luego de la última fecha de pago de aportaciones, alrededor del día 25 del mes siguiente.

Dicha información, está disponible en el Sitio Web del Instituto.



## INVERSIONES

Como se ve reflejado en el gráfico agregado al comienzo de esta Memoria, la aplicación de la Ley N° 18.396 tuvo un muy positivo efecto sobre las reservas financieras de nuestra Caja, reportándose un aumento de las mismas que pasaron de \$ 643 millones al 31/12/2008 a \$ 7.278 millones al 31/12/2018.

En términos de pesos constantes el aumento fue de 342 millones de UI al 31/12/2008, a 1.807 millones de UI al 31/12/2018.

La correcta gestión de los recursos generados permitió obtener una importante rentabilidad por la colocación de las reservas financieras, situándose la misma en los últimos 10 años en un 5,93% promedio anual por encima de la inflación.

La Ley N° 18.396 en su artículo 22 establece el marco regulatorio de las inversiones de la Caja, indicando que inversiones se pueden realizar y fijando tope máximos para las mismas. Las inversio-

nes financieras en las que invierte la Caja son: letras de regulación monetaria del BCU, bonos y notas del Gobierno Uruguayo, préstamos personales a afiliados, certificados de depósito bancarios y fideicomisos; en tanto las monedas de las inversiones son: pesos uruguayos, unidades indexadas y dólares estadounidenses.

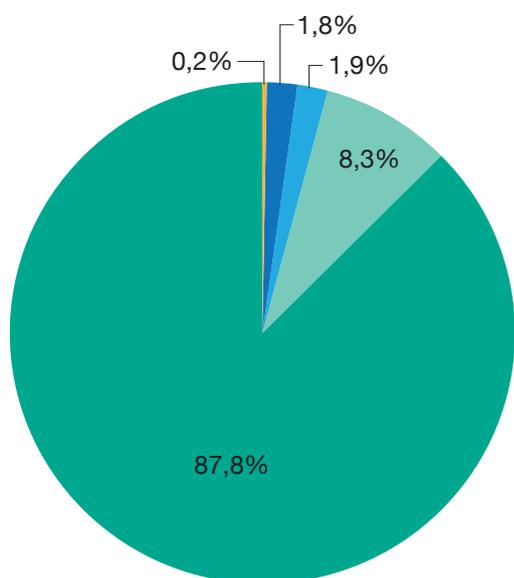
Respecto a los préstamos a afiliados, en los últimos 10 años se han otorgado 37.803 préstamos por un total líquido de \$ 1.849 millones

Ingresando específicamente a lo sucedido durante el año 2018, corresponde mencionar que las inver-

siones financieras ascienden al 31/12/18 a \$ 7.278 millones.

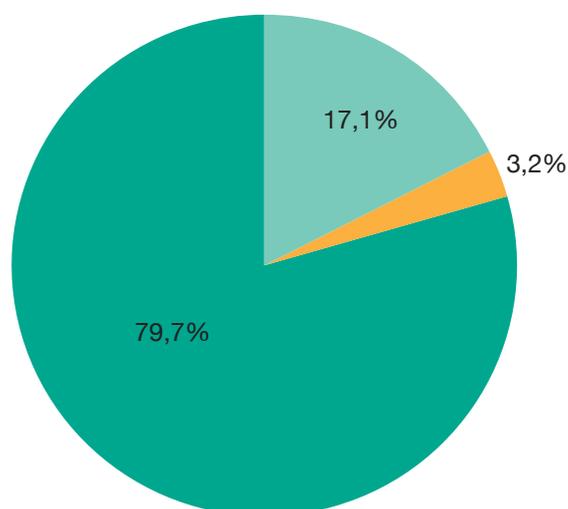
Su composición es la siguiente: letras y bonos emitidos por el Estado uruguayo y BCU (87.8%), préstamos personales (8.3%), depósitos a plazo (1.9%), depósitos a la vista (1.8%) y Fideicomisos (0.2%).

El desglose por moneda es: moneda reajutable por IPC (17.1%), pesos uruguayos (79.7%) y dólares estadounidenses (3.2%).



### Composición

- Letras y bonos (Estado Uruguayo) y BCU
- Préstamos personales
- Depósitos a plazo
- Depósitos a la vista
- Fideicomisos



### Desglose por moneda de las inversiones

- Moneda reajutable por IPC
- Pesos uruguayos
- Dólares estadounidenses

La rentabilidad anual obtenida por las inversiones financieras en el año 2018 fue del 10.8% nominal en pesos, equivalente a un 2.6% por encima del IPC.

En cuanto a los préstamos a afiliados activos y pasivos de la Caja estos se otorgan en moneda na-

cional, a cuota fija, a un plazo de entre 6 y 48 meses, y una tasa entre 26% y 31% más IVA, con cancelación automática por fallecimiento del titular. En el ejercicio 2018 se concedió un total de 2.936 préstamos.

# INGRESOS Y EGRESOS FINANCIEROS GLOBALES

(Expresado en millones de Pesos Uruguayos a Valores Corrientes)

<b>INGRESOS OPERATIVOS</b>	<b>\$ 16.133</b>
<b>Aportes Patronales</b>	
Aporte Patronal Básico	\$ 5.903
PCP	\$ 3.472
<b>Aportes Personales</b>	
Activos	\$ 4.673
Pasivos	\$ 1.625
Aportes del Estado	\$ 430
Aportes de similares	\$ 30
<b>EGRESOS OPERATIVOS</b>	<b>\$ (17.095)</b>
Pasividades y Prestaciones	\$ (16.695)
Gastos de Administración	\$ (400)
<b>RESULTADO OPERATIVO</b>	<b>\$ (962)</b>
<b>RESULTADOS DIVERSOS</b>	<b>\$ (4)</b>
<b>RESULTADOS FINANCIEROS</b>	<b>\$ 810</b>
<b>RESULTADO TOTAL</b>	<b>\$ (156)</b>

## RECURSOS HUMANOS Y COMUNICACIONES

Si en un área en particular son destacables los cambios que se generaron a partir de la vigencia de la Ley N° 18.396, esta es la de Recursos Humanos. En el año 2010 se crea la Gerencia de Recursos Humanos y Comunicaciones, sin lugar a dudas un puntapié refundacional en la gestión del personal del Instituto.

Es así entonces que se implementaron nuevas políticas y procesos entre los cuales destacamos:

- Comunicación Interna; se cuenta con un sector que tiene por finalidad unificar y centralizar las comunicaciones del instituto.
- Se establecieron para cada año ambiciosos planes de capacitación tanto a nivel local como internacional (CIESS, OISS, AISS), destacándose formaciones específicas en Seguridad Social y Maestrías impartidas por la OISS y la Universidad de Alcalá de Madrid - España.
- Dicha capacitación se complementa con políticas propias de formación, la que incluye al momento 3 años de pasantías internas.
- Se implementó la Evaluación de Desempeño, in-

tegrando conceptos como competencias y rendimientos esperados, herramienta fundamental en el desarrollo de los empleados.

- Se desarrolló internamente un software de gestión de los Recursos Humanos, contemplando las necesidades y requerimientos propios del Instituto.
- Se tomaron todas las medidas a fin de cumplir con las leyes de inclusión de Afrodescendientes (N°19.122) y de Protección integral de personas con discapacidad (N° 18.651), siendo una Institución Modelo en estos aspectos.
- Se implementó el Sistema de Reconocimiento por Objetivos, que premia el logro de metas vinculadas a la gestión institucional.
- Se ha adecuado la estructura del personal del Instituto a los nuevos requerimientos.
- Se redujeron al mínimo los costos de selección de personal, procurando candidatos en Bolsas de Trabajo de universidades o de la UTU.
- Nuestro Instituto adhiere activamente al plan “Yo Estudio y Trabajo”, de fomento de la primera experiencia laboral, habiendo participado ya más de 50 estudiantes en 5 ediciones del plan.



Se ha trabajado incesantemente en el desarrollo de las competencias de los empleados, aspecto fundamental en la prestación de un servicio de excelencia.

En este aspecto, en el correr del año 2018 se realizó la Evaluación de Desempeño que abarcó el período noviembre 2017 – octubre 2018, utilizando el modelo aprobado en 2016. El Plan Piloto aplicado el anterior ejercicio, facilitó la aplicación de esta herramienta.

Se continuó con la definición de parámetros para

incorporar otros módulos al sistema de gestión de Recursos Humanos, que viene desarrollando el área de Tecnologías de la Información.

Se llevó a cabo la 3ra. edición del Plan de Pasantías Internas. En este ejercicio, 29 empleados efectuaron prácticas laborales en diferentes secciones del Instituto, logrando nuevamente obtener buenos resultados de esta práctica.

Por otra parte, se llevó a cabo el Plan de Capacitación que se resume seguidamente.

## INDICADORES DE CAPACITACIÓN AÑO 2018

Promedio de horas de capacitación por empleado	47
Porcentaje de empleados que participó en al menos una instancia de capacitación	61%
Total de horas recibidas	5738,5

Estas capacitaciones se desarrollaron en 20 centros de estudios diferentes, tanto públicos como privados, radicados en nuestro país y en el extranjero, sumado a la capacitación brindada internamente.

## GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

El art. 19 de la Ley N° 18.396 establece que los gastos de administración del sistema de invalidez, vejez y sobrevivencia no podrán insumir más de un 7% de las entradas brutas anuales.

En el ejercicio 2018 dicho porcentaje se ubicó en 2,35%.

La evolución de los últimos 10 años fue la siguiente:

2008	2010	2012	2014	2016	2018
2,96%	2,21%	2,22%	2,07%	2,17%	2,35%

## PRESTACIONES Y BENEFICIOS

En el marco de los 10 años transcurridos desde la vigencia de la Ley N° 18.396, es de destacar como principal logro el cumplimiento de los fines para los cuales fuera creada la Caja, los que continúan siendo los objetivos primordiales por los que trabajamos diariamente.

Desde enero de 2009 hemos incorporado para un importante contingente de nuevos afiliados, pres-

taciones que previamente no eran servidas por nuestra Caja, como lo son los subsidios por enfermedad y las prestaciones de salud de activos. Ello se produjo en medio de una transición ordenada y con la incorporación de nuevas tecnologías, que nos permitieron dar continuidad al pago de los beneficios sin que para los nuevos afiliados significara ninguna dificultad la modificación del Instituto Previsional que los amparaba.



Simultáneamente se instrumentaron diversos cambios normativos que la Ley trajo consigo (modificaciones de causales, transición en la edad de retiro de la mujer, tasas de reemplazo, aplicación del Baremo en los casos de enfermedad, aumento de los máximos de pasividad, etc.) que operaron de modo inadvertido para los beneficiarios, producto del esfuerzo y la capacidad con que se actuó para su puesta en práctica.

También fue un período rico en cambios de tipo general que nos obligaron a adoptar soluciones rápidas y modernas para cumplir en tiempo y forma con las distintas normas legales que comprendieron al colectivo amparado, destacando particularmente el IASS, FONASA y la Ley de Inclusión Financiera.

Los beneficios que la Caja brinda dentro de su marco normativo se continúan otorgando dentro de plazos sumamente breves, esto es jubilaciones, pensiones, subsidios por desempleo, enfermedad y por expensas funerarias, abonándose todos ellos en fecha y con la regularidad preestablecida por los calendarios anuales, lo que ofrece seguridad y tranquilidad a nuestros afiliados. En particular en materia de jubilaciones se ha notado un importante incremento de nuevas prestaciones a liquidar y servir producto del acceso de los afiliados activos a las causales previstas legalmente, en función del cumplimiento de la edad requerida por un importante contingente de trabajadores de la actividad financiera que iniciaran sus actividades en la década de 1980.

Otro rubro que ha sido un importante aporte en beneficio de nuestros afiliados son los brindados a través del área de “Servicios al Afiliado” destacándose allí el histórico servicio de préstamos de texto

a estudiantes liceales con más de 12.000 libros entregados todos los años, sumado a la biblioteca de literatura general con un acervo de más de 20.000 ejemplares, y un nuevo servicio de más de 100 Convenios con empresas e Instituciones en variados rubros que significan ahorros y beneficios diversos para nuestros afiliados.

Durante el año 2018, y como un servicio que pretende brindar herramientas que logren facilitar el pasaje a la pasividad, se realizaron nuevamente y como hace más de 2 décadas las “Jornadas de Acompañamiento al Proceso Jubilatorio”. Esta actividad apunta a mejorar la calidad de vida de nuestros afiliados cuando acceden a la pasividad, participando un importante número de ellos, en muchos casos con sus parejas.

Particular éxito tuvieron las jornadas dirigidas a participantes del interior del país desarrolladas en las instalaciones del Hotel IBIS. Las mismas son en modalidad de tiempo completo con alojamiento incluido para los asistentes, habiéndose registrado en 2018 una concurrencia que continúa presentando aumentos significativos respecto a años anteriores.

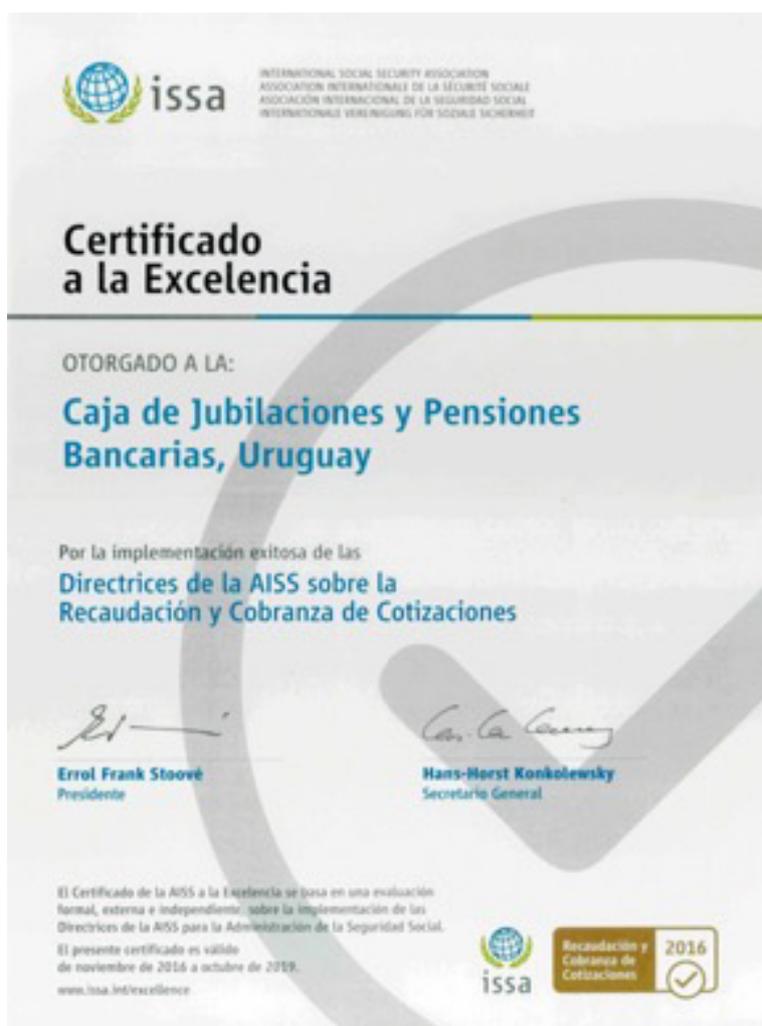
También se efectuaron durante el mes de noviembre similares jornadas dirigidas a los afiliados de Montevideo y área Metropolitana en los salones de la Cooperativa Bancaria, en la modalidad de charlas temáticas que abarcaron aspectos tales como salud, recreación, sexualidad, fisioterapia, logoterapia, etc. los que contaron, al igual que los realizados para los afiliados del interior del país, con un muy alto nivel de satisfacción de parte de los asistentes según surge de las evaluaciones finales realizadas.



# RECAUDACIÓN Y FISCALIZACIÓN

Dentro de la breve reseña de los últimos 10 años que estamos efectuando en esta Memoria, ocupa a nuestro juicio otro lugar particular de destaque el área de Recaudación y Fiscalización. La buena gestión realizada en el sector se vio coronada en noviembre del año 2016 con el **Certificado**

**de Excelencia en la Administración de la Seguridad Social en el área de Recaudación y Cobranza de Cotizaciones** otorgado por la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) entregó a nuestro Instituto.



La AISS es un organismo mundial que nuclea instituciones de 157 países, y sus Directrices son normas profesionales reconocidas internacionalmente. Es la primera vez que la AISS instaura un Programa de Reconocimiento a organismos que cumplan al 100% sus Directrices.

Dicho logro ha sido posible en tanto la Caja completó con éxito el Programa de Reconocimiento de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) sobre las Directrices de la AISS para la Recaudación y Cobranza de Cotizaciones.

Durante el año 2019 se llevarán a cabo las tareas pertinentes para obtener la Recertificación en la materia.

En tanto en lo que refiere a las funciones propias del área, esta ha sido una década de continua modernización y avances basados en la incorporación de nuevas tecnologías, con la característica de tratarse de desarrollos informáticos generados dentro de la misma institución.

## REGISTRACIÓN DE APORTES - SICORE

Es así que el 1° de enero de 2009 se comenzó a recibir a través de internet, eliminando las comunicaciones en papel, la declaración de nóminas de las empresas incorporadas por efecto de la Ley N° 18.396. Esta conexión se llevó a cabo a través del **SICORE** (Sistema de Conexión Remoto), como decíamos íntegramente desarrollado en nuestro Instituto. Esta herramienta permitió que ante la vigencia de la Ley N° 18.396 nuestra Caja fuera capaz de procesar las declaraciones de nómina de 225 empresas, es decir 150 empresas más que las 75 preexistentes.

Al **SICORE** a lo largo de estos 10 años se lo ha dotado de nuevas capacidades, siendo al día de hoy un canal de comunicación que cuenta con las características

de **identidad, integridad e irrenunciabilidad** que nos provee de un instrumento de trabajo ágil, confiable y seguro para el cumplimiento de los fines del sector.

Por sus características de automatización de la información, esta herramienta ha permitido acceder a una disponibilidad temprana de la información por parte de sus usuarios, lo que abona directamente a la sustentabilidad del organismo, al permitir el abordaje contemporáneo de cualquier situación que requiriera la adopción de decisiones de relieve.

Las diferentes auditorías que analizaron el procedimiento no han encontrado observaciones que formular al respecto.

## PCP

Otro de los desafíos impuestos ha sido el control de la Prestación Complementaria Patronal prevista por los Arts. 26° y 28° de la ya mencionada Ley N° 18.396. La referida prestación que es determinada "*en función*

*de la naturaleza y magnitud de la actividad desarrollada por la Institución, entidad o empresa contribuyente*" hizo necesaria la creación de un sistema de control hasta ese momento inexistente.

## FISCALIZACIONES

Finalmente importa también destacar que han existido cambios en la forma y aspectos que se analizan al momento de Fiscalizar a las empresas afiliadas.

Conjuntamente con el trabajo de campo, a través del SICORE se ha posibilitado la realización de diversos formatos de fiscalizaciones, todo ello manteniendo completas garantías para todas las partes.

En este marco se han visitado y controlado a las empresas afiliadas a lo largo de estos 10 años, con una política que ha priorizando lo formativo y el asesora-

miento en materia de aportación antes que lo punitivo, siempre asegurando la igualdad de trato a todas las fiscalizadas.

En lo que refiere al año 2018 se han seguido los lineamientos de trabajo antes expuestos tanto en materia de registración de aportes como de fiscalizaciones, importando destacar que, en cuanto a la gestión, y en el marco de la instalación dentro del Instituto del trámite de carpetas por vía electrónica, el sector se integró a la operativa en el ciento por ciento de su actividad, con total éxito.

# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Resumir el trayecto que nuestra Caja transitó en estos 10 últimos años en materia de tecnología, en un espacio que no sea extenso en contenidos es un desafío difícil de lograr.

Evoca este resumen en su inicio un difícil momento de la Institución, lo que añade a nuestro juicio mérito al alto grado de eficiencia que la Caja ha mantenido en materia tecnológica, estando hoy preparada para los desafíos que implica el concepto de mejora continua y orientación al bienestar de los afiliados que utilizamos como paradigma de funcionamiento.

En un rápido punteo de titulares podemos destacar: **Cambios en Hardware e Infraestructura.**

Sustitución del equipo central y ampliación de la red de servidores - La Caja aproximadamente cada 5 años, cuando la vida útil de su equipo central comienza a caducar, realiza su sustitución, permitien-

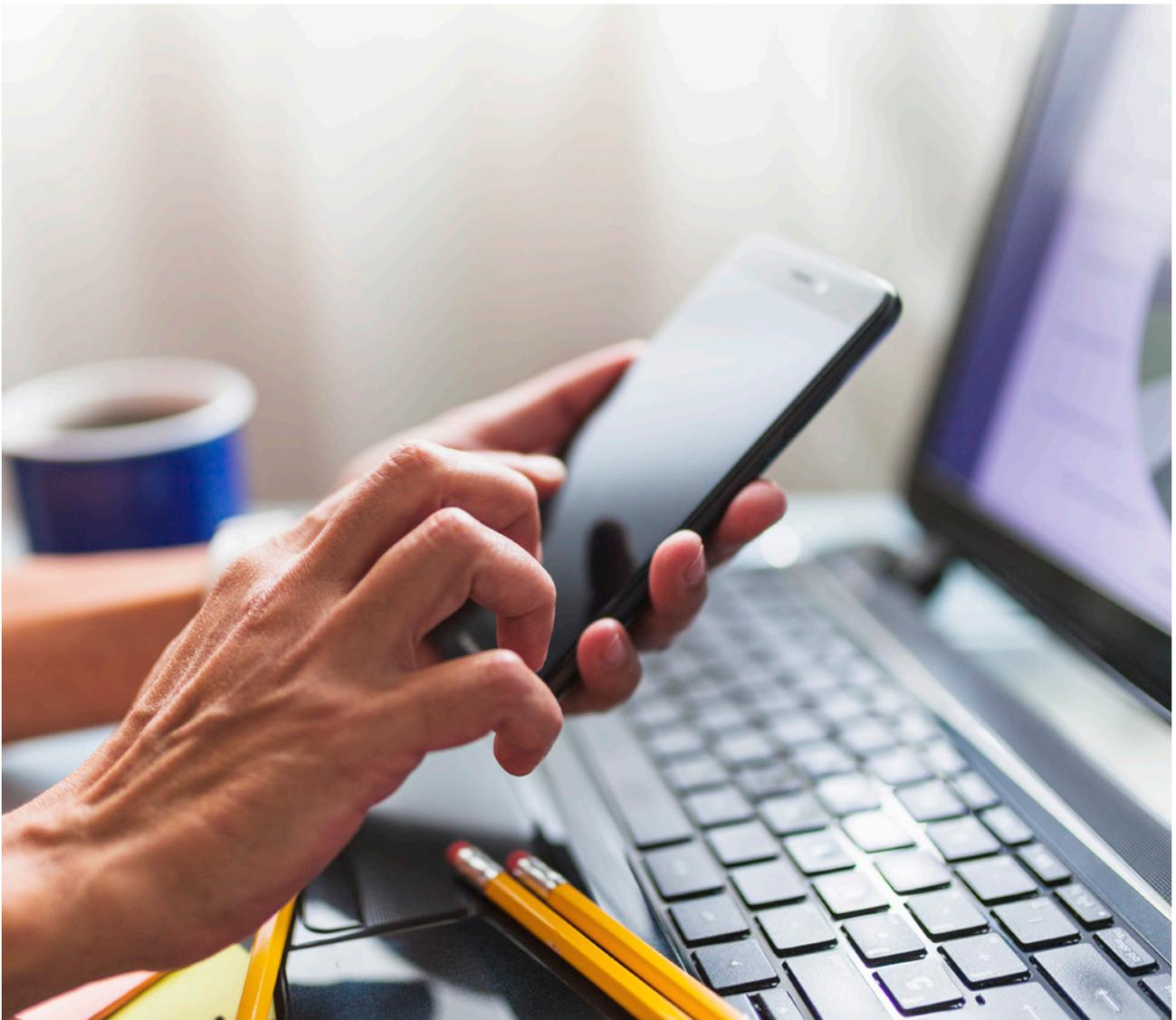
do mantener el valor de su activo y una performance sin caídas de sistema que es orgullo de nuestro Instituto.

**Recursos Humanos: Captación de personal calificado.**

La Caja logró captar personal que colaboró con sus capacidades a brindar el conocimiento que otrora se contrataba a terceros. Esto redundó en un ahorro en servicios contratados, y fortalecer la política asumida de encarar la mayor parte de los desarrollos posibles con personal propio. En estos diez años fueron más de 2500 desarrollos de diferente porte que se encararon a satisfacción.

**Seguridad de la Información.**

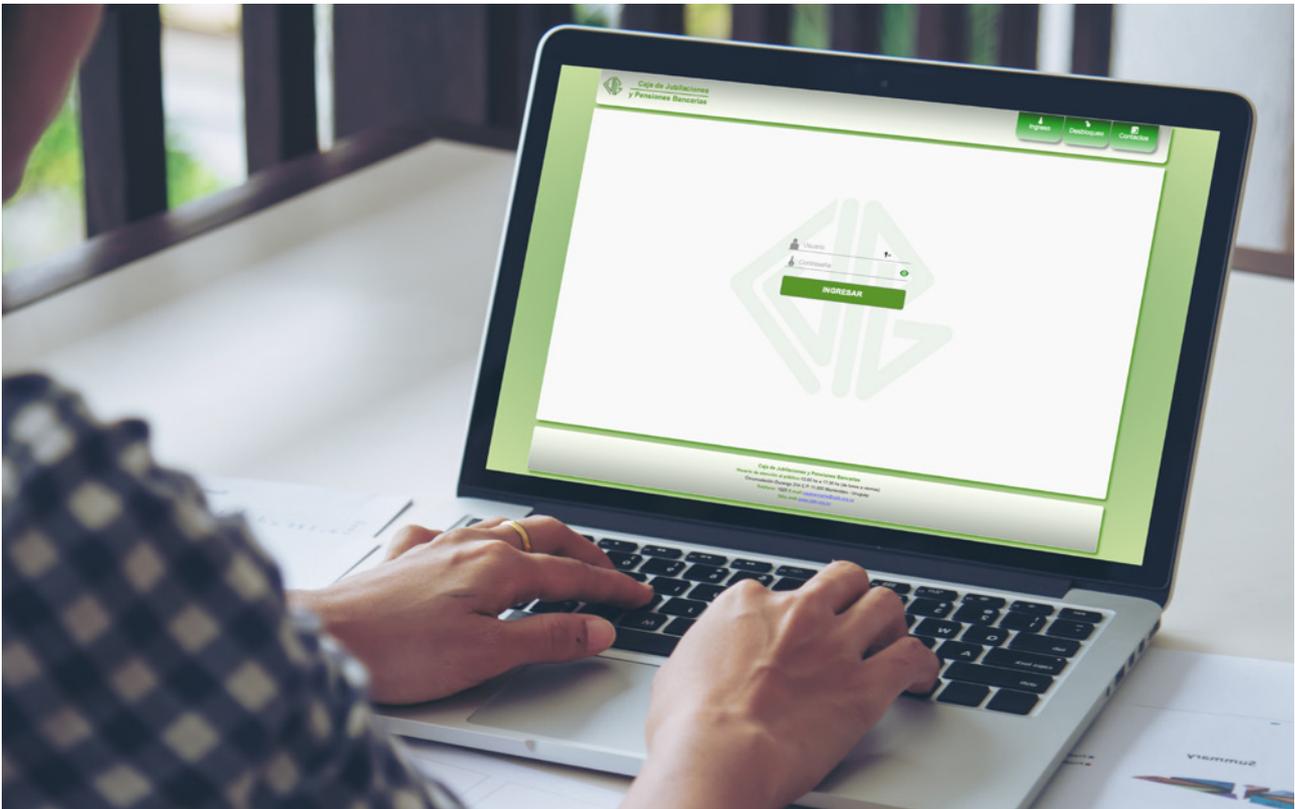
Nuestro Instituto hizo foco en la necesidad cada vez mayor de proteger la información de los afiliados, creando la estructura acorde a nuestra dimensión para asegurar los datos.



## DESARROLLO DE APLICACIONES

Este sería el terreno más vasto a desarrollar en esta sección de la Memoria, a modo de resumen solo vamos a mencionar por sus títulos los más destacados:

- Cuadro de Mando Integral y reporte de Indicadores para el monitoreo de la gestión institucional.
- Sistema de Conexión Remota.
- Funcionalidades para retención de IASS, FONASA, etc.
- Proyecciones y Balance Actuarial.
- Facturación Electrónica y adecuación a las normas de la Ley de Inclusión Financiera.
- Sistemas de Control y Registración de Inversiones.
- Herramientas de Gestión de Recursos Humanos.
- Nuevo Portal Web que incluye mecanismos de intercambio de información con el Instituto de acceso seguro para activos, pasivos y empresas, destacando particularmente el pasaje del recibo de pasividad en papel a electrónico.
- Nueva central telefónica con tecnología IP (de última generación).
- WIFI para afiliados y público en general.
- Digitalización de los legajos del Instituto.



## TRAMITACIÓN ELECTRÓNICA

Como cierre de este sucinto resumen de tecnologías de la información podemos mencionar con especial destaque un hito concretado en 2018 (luego de varios años de esfuerzos) que ha sido la puesta en funcionamiento de la tramitación totalmente electrónica de las carpetas que movilizan los asuntos no jubilatorios del Instituto. Producto de un trabajo que requirió esfuerzos multidisciplinarios, basado en la tecnología BPM (gestión de procesos del negocio) que permite el modelado de procesos ajustando la pertinencia y factibilidad de los mismos, contamos con una herramienta más, que prepara al Instituto para los desafíos de transformaciones que se requerirán en el futuro inmediato.

# CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN DE INFORMAR A LOS AFILIADOS

El art. 22 de la ley N° 18.396 (Ley Orgánica de la Caja), dispone que se deberá "...enviar anualmente al domicilio de cada uno de sus afiliados la información referida a las inversiones realizadas y a su rendimiento, de acuerdo a las normas que establezca el Poder Ejecutivo o el Banco Central en su caso...". Pese a que aún no se ha reglamentado esa norma, la Caja ya adoptó la decisión de cumplir anualmente con esta obligación legal, aún en caso de que no se dicten normas reglamentarias. Es por ello que desde 2012, y también en el año 2018, se envió la información pertinente que es la que aquí se incluye:

Sr/a. Afiliado/a

En cumplimiento del art. 22 de la Ley N° 18.396 del 24/10/2008 (Ley Orgánica de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias) se envía a los afiliados la información referida a las inversiones realizadas y su rendimiento. **La misma está actualizada al día 31 de diciembre de 2017.**

Dicho art. 22 establece el marco legal de las inversiones que puede efectuar nuestro Instituto. La Caja realiza fundamentalmente inversiones Financieras y Forestales. También cuenta con inversiones en Inmuebles urbanos, en montos menores.

## INVERSIONES FINANCIERAS

Se detalla en el siguiente gráfico la composición de las inversiones financieras al 31/12/2017.

Se destacan las Letras de Regulación Monetaria del BCU, en pesos.

En orden de importancia le siguen las notas en UI, los préstamos a activos y pasivos y el disponible.

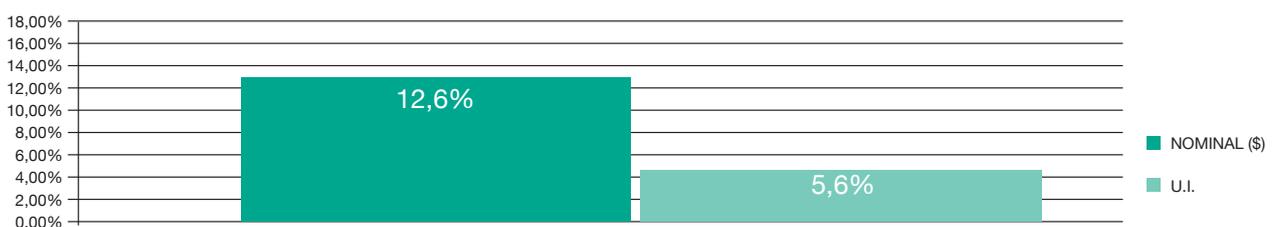
## COLOCACIONES SEGÚN INSTRUMENTO A 31/12/2017 (a precio mercado)



La composición por moneda es 76,1% en Pesos, 19,1% en Unidades Indexadas y 4,8 % en Dólares.

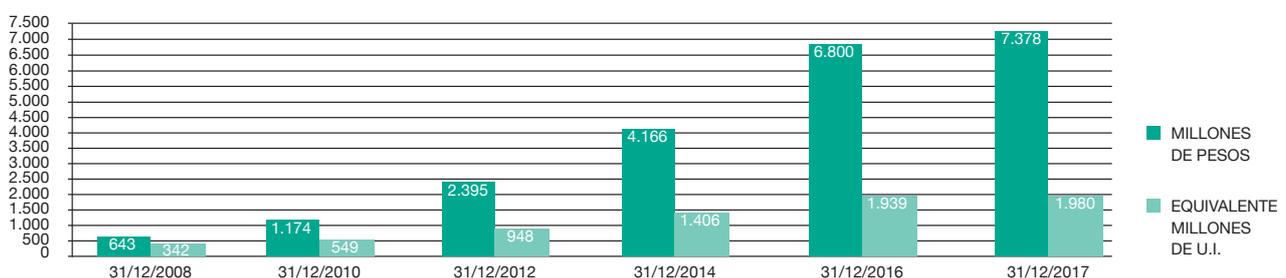
A continuación se grafica la rentabilidad obtenida en el último año. Se expresa en dos monedas: nominal en \$ y Unidades Indexadas.

## RENTABILIDAD ANUAL DE INVERSIONES FINANCIERAS ENERO/2017-DICIEMBRE/2017



Los totales de las reservas financieras expresados en millones de pesos y su equivalente en millones de Unidades Indexadas se grafican a continuación.

## RESERVAS FINANCIERAS: EVOLUCIÓN



## INVERSIONES FORESTALES

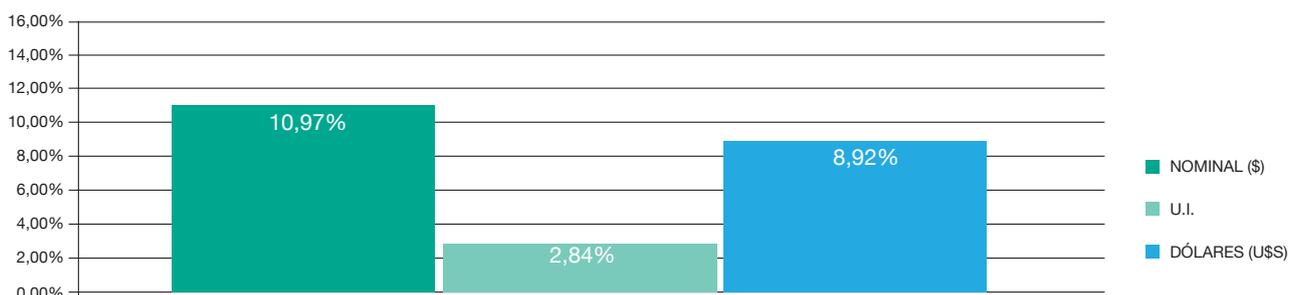
La Caja ha invertido, desde el año 1964, en la compra de tierras para forestar en los departamentos de Paysandú y Durazno.

Allí se ubican el Centro Forestal N° 1 en Piedras Coloradas (Paysandú) y el Centro Forestal N° 2 en El Carmen (Durazno).

El objeto principal es el desarrollo de la forestación, mediante la plantación, manejo y explotación de bosques. Parte de la producción se industrializa en el aserradero propiedad de la Caja. Como actividad secundaria se desarrolla la cría y engorde de ganado.

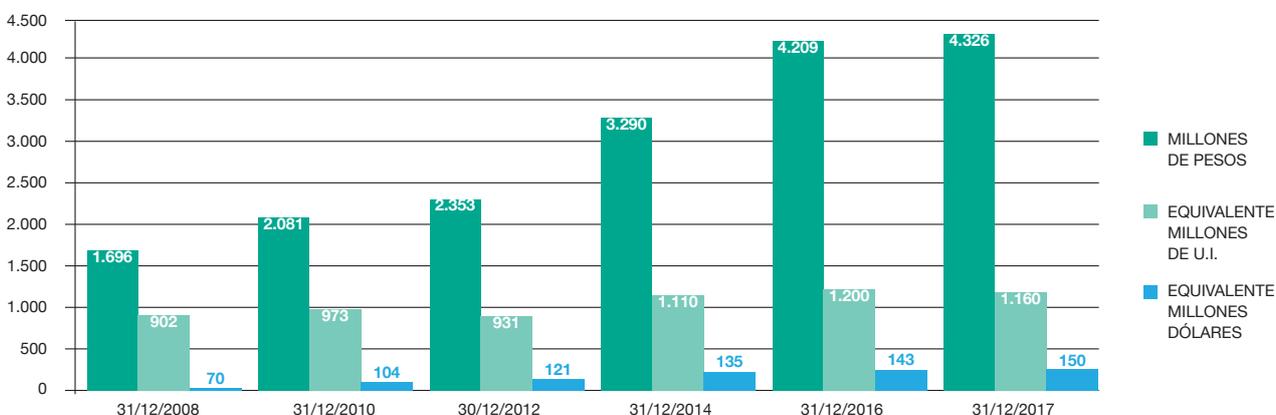
En el siguiente gráfico se indica la evolución promedio anual del Patrimonio Forestal, para los años 2009 al 2017, expresado en términos nominales (\$), Unidades Indexadas (U.I.) y Dólares (U\$S).

### FORESTAL CAJA BANCARIA – CRECIMIENTO PROMEDIO ANUAL DEL PATRIMONIO ENERO/2009 – DICIEMBRE/2017



El valor del patrimonio Forestal expresado en millones de pesos, su equivalente en millones de U.I. y millones de dólares es el siguiente:

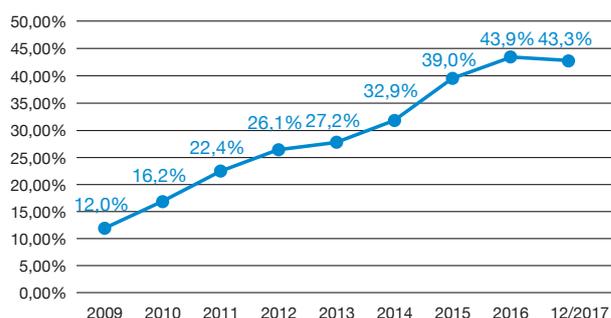
### PATRIMONIO FORESTAL



### RELACIÓN RESERVAS FINANCIERAS / PRESUPUESTO DE PRESTACIONES Y GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

En función de lo dispuesto en los artículos 27 y 32 de la Ley N° 18.396, que establece la exigencia de que las reservas financieras deben alcanzar un 50% del presupuesto estimativo de prestaciones y gastos de funcionamiento para el ejercicio siguiente a efectos de reducir las alícuotas de las contribuciones transitorias que realizan las empresas, los afiliados pasivos y el Estado, informamos la evolución de dicha relación desde el inicio de la vigencia de la norma legal.

### RELACIÓN RESERVAS FINANCIERAS / PASIVIDADES + GASTOS ADMINISTRACIÓN



## ACTIVIDAD INTERINSTITUCIONAL EN EL CAMPO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

En este rubro, podemos señalar que nuestra Caja tiene una larga tradición de establecer y mantener vínculos con otros actores de la Seguridad Social. Habiéndose creado, no para apartarse de ningún sistema general, que por otra parte en 1925 ni siquiera existía, (el Banco de Previsión Social recién fue creado en la Constitución de 1967), sino para brindar amparo allí donde no había, la Caja nunca tuvo voluntad de isla, sino de vincularse, integrarse y generar intercambios, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Las certidumbres que promovió el advenimiento de la Ley N° 18.396 han llevado a nuestra Caja a reeditar y fortalecer su ya tradicional inserción en los distintos ámbitos nacionales e internacionales que promueven el intercambio de experiencias y conocimientos en materia de Seguridad Social. Anteriores Memorias Anuales han reflejado en detalle la gran cantidad de eventos en los que el Instituto ha colaborado y participado activamente

La dinámica de los desafíos que enfrenta la seguridad social, la generalidad de algunos problemas, las normas que implican que cada vez más deba participar más de un organismo en las prestaciones que se otorgan (como ejemplo la ley de acumulación de servicios, el Fonasa, etc.), requieren para su efectiva concreción de más coordinaciones, más intercambio de información. Siguiendo esta línea de trabajo es que durante el año 2018 se ha continuado actuando sobre la puesta en marcha del Convenio Interinstitucional de Intercambio de Información firma-

do en el mes de noviembre de 2017 junto con el Banco de Previsión Social y las restantes Cajas Paraestatales. El convenio tiene por objetivo llevar a cabo un mecanismo que permita un amplio conocimiento de la información que poseen las cuatro instituciones, con el ánimo de cooperar en las áreas de actividad que son propias de cada una, para lo que se viene trabajando en los sectores que están involucrados en la operativa del mismo.

En este marco de inserción y actividades, la Caja participó en los actos conmemorativos de la Semana de la Seguridad Social, que se lleva a cabo en la última semana del mes de abril de cada año. En la jornada del 25 de abril se concurrió a la actividad central de la Semana de la Seguridad Social realizada en la Sala Enrique Erro del MTSS. La misma se tituló “Panorama regional de la Seguridad Social” y estuvo a cargo del Especialista de la OIT Sr. Fabio Bertranou, dando inicio a una intensa agenda de actividades que promueven la comunicación e interacción entre los distintos actores de la seguridad social nacional.

En esta oportunidad, entre otras actividades, el 27 de abril el Presidente Sr. Gustavo Weare junto a miembros del Consejo Honorario y el Gerente General Sr. Eduardo Endérez, participaron del lanzamiento del Convenio de participación académica con el Centro de Investigaciones Económicas – CINVE. A lo largo del 2018 se ha trabajado conjuntamente con CINVE y nuestras similares brindando cooperación para los informes que se han producido.



Es de destacar dentro de la participación de nuestro Organismo en las actividades de Seguridad Social nacional, la concurrencia en el mes de agosto a la conferencia dictada por el Dr. Andras Uthoff en el centro de formación de BPS, sobre “Transición demográfica y del mercado laboral. Desafíos para la protección social”.



Reiterando una actividad exitosa ya desarrollada en años anteriores, con la debida coordinación y autorización de la Dirección del Liceo N°27 “Francisco Antonio Maciel”, sito en la calle Buenos Aires 468 casi Misiones, se invitó a participar en nuestra Sede a alumnos de 3er. año de bachillerato, donde empleados de la Caja realizaron una exposición sobre “Nociones de Seguridad Social” cumpliendo con el propósito de difusión de los temas de seguridad social.

Dada la buena participación de los jóvenes en esta actividad y el interés encontrado por los docentes en la misma se brindó en nuestras instalaciones nuevamente este taller en el mes de setiembre, en

esta ocasión para alumnos del liceo N° 28 Purificación, en esta instancia para alumnos de 2do. año de bachillerato.

En esta misma línea, dado el fuerte vínculo existente y el compromiso de nuestro Organismo con la comunidad de Piedras Coloradas en Paysandú, en el mes de noviembre, con la presencia del Presidente del Instituto Sr. Gustavo Weare, se realizó un taller sobre nociones básicas de seguridad social para alumnos de 3er. año de ciclo básico del Liceo Piedras Coloradas. La misma fue una fructífera jornada de interacción entre los jóvenes y quienes estuvieron a cargo de la actividad, contando con la colaboración del área docente y directiva del liceo.



En lo que refiere a la actividad internacional, estando afiliada a los tres grandes organismos de seguridad social, (Asociación Internacional de la Seguridad Social – AISS-Organización Iberoamericana de Seguridad Social – OISS- y Conferencia Interamericana de Seguridad Social – CISS), la Caja regula su participación de acuerdo a la importancia de los temas o de las instancias institucionales y a los criterios de austeridad rectores del Instituto. La afiliación a prestigiosos organismos internacionales supone la ventaja de acceder de primera mano a una gama de estudios, conocimientos y experiencias de diversas realidades, así como a intercambios que pueden resultar muy fructíferos para conocer las tendencias y la problemática de la Seguridad Social. Por otra parte, la afiliación a estos organismos ofrece ventajosas condiciones de alto nivel y bajos costos relativos, mediante un sistema de becas, para la capacitación y profesionalización del personal.

Nuestro Organismo participó en el Curso “Gestión del Capital Humano para el fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Social”, dictado por el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) en México durante el mes de marzo. Asimismo, tuvimos activa participación en el Seminario Técnico de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS), sobre “Tecnologías de la Información y de la Comunicación en el nuevo mundo del trabajo y los servicios de seguridad social”, que se realizó en Río de Janeiro -Brasil- el 25 y 26 de octubre de 2018, y que contó con la par-

ticipación del señor Presidente del Organismo Gustavo Weare y el señor Gerente de Tecnologías de la Información Álvaro Mato.

Dentro de este marco, y considerándolo un tema de alta relevancia en el contexto nacional e internacional también participamos del III Encuentro Iberoamericano sobre Equidad de Género y Seguridad Social llevado a cabo en Montevideo durante el mes de setiembre de 2018. La apertura fue realizada por la secretaria general de la OISS, Gina Riaño; la directora del Instituto Nacional de las Mujeres de Uruguay, Mariella Mazzotti y el presidente del BPS, Heber Galli. Además, la actividad contó con la intervención del ministro de Trabajo y Seguridad, Ernesto Murro, del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral de Panamá y del Ministerio de Trabajo y Previsión Social de El Salvador. Participaron del encuentro más de 150 autoridades y especialistas de Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, España, Guatemala, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

Particular destaque ha tenido en 2018 la participación del Gerente de Recursos Humanos y Comunicaciones Licenciado Pablo Marco y la Jefa de Análisis y Programación Economista Gladys Méndez, en el “Máster en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones” organizado por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y la Universidad de Alcalá, cuya fase final tuviera lugar en Madrid –España.



Por último, cabe destacar que a partir del 2018 el Centro Interamericano de Seguridad Social (CIESS) promovió la creación de un “Sistema de Información Continuo de Reportes de Seguridad Social” (SICRESS). Como es habitual en este tipo de emprendimientos, nuestro Organismo resolvió participar activamente del mismo continuando la línea de colaboración y participación interinstitucional que ya es característica.

# MEMORIA ANUAL

2018



### 3 - SÍNTESIS DE OBJETIVOS ALCANZADOS 2018

	Área Forestal e Industrial
	Área Comercial
	Área Agrícola - Ganadera
	Áreas Social y Medio Ambiental
	Área Económica - Financiera
7 - ÁREA FORESTAL	Arrendamiento Forestal FCB - FOSA
	Plantaciones y Manejo
	Cosecha e Intercambios
	Otras actividades
13 - ÁREA INDUSTRIAL	Productividad del aserradero
	Productividad de energía del aserradero
16 - ÁREA COMERCIAL	Evolución de ventas totales
	Mercado Exterior
	Mercado local
	Mercado de pino y eucaliptos Trozas
21 - ÁREA AGRÍCOLA - GANADERA	
22 - ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	
23 - ÁREA SOCIAL Y MEDIO AMBIENTAL	
	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL – RECURSOS HUMANOS
	Ocupación
	Evolución de género PC+EC
	Distribución por edad y sexo
	Distribución por antigüedad y sexo
	Rotación del Personal
	Procedencia del Personal
	Programa de Seguridad y Salud Ocupacional (SYSO) de FCB
	Prevención de accidentes
	Capacitación
	Seguridad y Salud ocupacional
33 - GESTIÓN MEDIO AMBIENTAL	Certificación FSC®
	Cambio Climático
	Gestión de Residuos sólidos
36 - COMUNIDAD	Relaciones con la comunidad
41 - ÁREA ECONÓMICA Y FINANCIERA - SITUACIÓN FORESTAL CAJA BANCARIA	Evolución de los principales indicadores financieros
	Evolución del patrimonio
	Estado de Situación Patrimonial consolidada
	Valuación de bosques
	Evaluación del valor de los bosques - Valuación de la tierra
	Resultados de Forestal Caja Bancaria
	Resultados operativos
	Resultados del ejercicio
	Flujo de Fondos
50 - PERSPECTIVAS AÑO 2019	Escenario Internacional - Local
	Escenarios Operativos
	Forestal
	Industrial
	Recursos Humanos
51 – DESAFÍOS	
52 – NOTAS Y ESTADOS CONTABLES	

# SINTESIS OBJETIVOS ALCANZADOS

Forestal Caja Bancaria (FCB) desarrolla, implanta y comercializa los resultados de las Inversiones Foresto-Industriales, Agrícolas, Ganadera y Comerciales con una visión de largo plazo, asumiendo un compromiso responsable con nuestros accionistas y grupos de interés social y económico con el objetivo de mantener una relación equilibrada entre empresa, trabajadores, proveedores, empresas de servicios y clientes, así como con las comunidades vecinas.

Dentro de las actividades llevadas a cabo en 2018 cabe destacar los acuerdos firmados entre FCB y Forestal Oriental S.A (FOSA):

- Compraventa de renovales de Eucalyptus en pie.
- Intercambio de áreas de Pino en El Carmen por áreas de Pino en Paysandú (FOSA)
- Arrendamientos a largo plazo de los campos forestados con Eucaliptos y Pino en El Carmen

## AREAS FORESTAL E INDUSTRIAL

Se continuó con la estrategia de reconversión de la especie pino hacia la especie eucalipto con 365 hás. plantadas en Piedras Coloradas. También se están interviniendo las plantaciones con manejos en podas y raleos con el fin de obtener madera de calidad.

La productividad Industrial se logró nuevamente un record ,alcanzando a 0,45 metros cúbicos (m3) por hora hombre, con una producción Industrial anual de 53.336 m3 con destino a mercado externo e interno; lo que representa una mejora de 55 % en 11 años .

La buena coordinación del equipo de secado en madera aserrada logró producir volúmenes similares respecto al record logrado en 2017, permitiendo dar cumplimiento a la mayor demanda de pino aserrado.

## AREA COMERCIAL

Se cumplió con las pautas fijadas para el 2018 en ventas de madera aserrada de pino, con la resultante de superar nuevamente el record histórico en ventas de 39.816 m3 vs 39.281 m3 en 2017.

Ante un comienzo demandante fundamentalmente en Asia, y a pesar de la guerra comercial USA – China que afecto fuertemente este mercado, se logro superar en el último trimestre los objetivos planteados.

En el Mercado Interno se superó nuevamente en un 7 % el volumen record de 3.166 m3 de ventas de pino preservado logrado en el 2017, alcanzando los 3.382 m3.

## AREA LOGÍSTICA

Se restructuro el equipo, logrando adecuaciones a las nuevas exigencias logísticas de exportación en cuanto a frecuencias, espacios disponibles y precios en los buques de ultramar, con el objetivo de mejora de la productividad del factor humano.

La coordinación en la cadena de abastecimiento (desde el bosque al cliente final) permitió mantener niveles de stocks bajo control , a pesar de las variaciones e inestabilidades Comerciales .

## AREAS AGRÍCOLA / GANADERA

En El Carmen se mantuvo el esquema productivo y balance entre número de animales y categorías, áreas cultivadas con fines de alimentación y carga animal por hectárea según los indicadores productivos y ambientales.

Para la comercialización de hacienda se continúa con el convenio firmado FCB - Frigorífico Breeders & Packers de Uruguay (Durazno), mayor frigorífico de Uruguay, para la venta de novillos, vacas y vaquillonas gordas.

En Piedras Coloradas se mantuvo el esquema de pastoreo a terceros con fines ganaderos.

## AREAS SOCIAL Y MEDIO AMBIENTAL

### Fuente de ocupación en el interior del país

Ocupación, en el año 2018 se trabajaron 378.500 horas, con un total de 168 Funcionarios, siendo el 33% personal femenino.

Durante el año 2018 se destinaron 843 horas para la capacitación del personal en distintas temáticas y se invirtieron 5.775 horas hombre en gimnasia laboral.

### Seguridad y salud Ocupacional

Se cumplieron 9 años del Programa de Salud Laboral con la implementación de Gimnasia Laboral en todas las áreas.

## Comunidad

Se continuó con la profundización de políticas de apoyo y desarrollo participativo con la Asociación de Trabajadores de FCB y las comunidades de Piedras Coloradas y El Carmen lo que permite un relacionamiento armonioso.

Como en 2017 en 2018 se continuó apoyando a los colaboradores que integran el nuevo Plan de MEVIR en Piedras Coloradas para la construcción de sus viviendas por el régimen de ayuda mutua, las que ocuparon en mayo de este año.

## Cuidado del Medio Ambiente

La captura de carbono es esencial para la viabilidad de la vida futura del planeta y para contrarrestar las emisiones, que en definitiva son las principales responsables del cambio climático. Los bosques juegan un rol fundamental en la mitigación del cambio climático, y en Uruguay, los bosques en particular a impulso de la producción forestal, donde FCB es pionera, han logrado transformarnos en un país Carbono Neutral.

Se aprobó exitosamente las Certificaciones en Manejo Forestal (FM, Bosques) para Piedras Coloradas y El Carmen y Cadena de Custodia Industrial (COC) para Piedras Coloradas, manteniendo así 12 años la Certificación Internacional FSC<sup>R</sup>.

# ÁREA ECONÓMICA – FINANCIERA

## Planeamiento y Control de Gestión

Con el objetivo de revisar y evaluar los controles contables, financieros y operativos a efectos de determinar la utilidad y cumplimiento de las políticas y procedimientos definidos por FCB, se continuo, iniciada en el año 2012, con la contratación de auditorías internas llevadas a cabo por la firma Deloitte SC, realizándose durante el presente ejercicio procedimientos vinculados al proceso de *Ventas*.

Como conclusión general, la Auditoria destaco que el nivel de controles internos está funcionando adecuadamente, donde FCB ha desarrollado una buena base de controles preventivos que representan el 79 % del total; existiendo además controles o medidas directivas que significan el 20%.

Se comenzaron durante el ejercicio procedimientos de Auditoria Interna relacionados a procesos de Gestión de Inventarios y Producción y Costos de Producción.

Se elaboró un análisis del valor de los principales activos de FCB: Tierra y Bosques, teniendo en cuenta las principales variables que los afectan: Índice de Precios al Consumo y Tipo de Cambio, presentándose cuadros de sensibilidad.

## Finanzas e Inversiones

Se logró un flujo de fondos operativo que permitió:

- Atender puntualmente mayores requerimientos de capital de trabajo, básicamente por incrementos en el stock industrial y cuentas a cobrar.
- Autofinanciar las inversiones realizadas por un monto de 2:1 millones de dólares.
- Mantener una adecuada posición financiera que permitió afrontar al 2018.
- Se realizaron inversiones en las diferentes áreas que contribuirán a la sustentabilidad de FCB.
- En las áreas Operativas se destacan la plantación de 364 hectáreas de eucaliptos y podas de 411 hás. de eucalipto, complementado con mejoras en caminería del área industrial y forestal.
- Con el objetivo de reducción de costos e incremento de la productividad se continuó con mejoras en el proceso industrial, atendiendo a la eficiencia en la generación de vapor, así como a la ampliación de área techada para mayor almacenamiento de madera aserrada seca de pino (principal producto de exportación).
- En el área Tecnología de Información:
  - Instalación en nuestro Datacenter de un sistema de ingreso automatizado al mismo mediante huella dactilar y/o reconocimiento facial; tiene como fin tener un mayor control del ingreso de las personas para así llevar un registro estricto de días y horarios de acceso al recinto, atendiendo a la mayor seguridad física de los servidores tanto de FCB como de los equipos de contingencia de CJPB.
  - Instalación de cámaras de alta resolución en los nuevos sectores de secado y depósitos de gas, a efectos de tener una visualización 24x7 de este sector debido a la importancia de tener un mayor control ante algún hecho de riesgo en esa zona; también se agregaron cámaras en zonas de estacionamiento de maquinaria forestal con el fin de disponer de un mayor control en estos activos.
  - Colocación de sistema de cerradura biométrica con control de huella dactilar y tarjetas RFID, para el control de acceso a la usina de subestación de energía ubicada en el aserradero principal, con el objetivo de brindar acceso autorizado a personal eléctrico y técnico de la planta así como también restringir el acceso no permitido.
  - Suministro a supervisores de equipos celulares robustos y de buena calidad y prestaciones para disminuir los problemas de comunicaciones e información, y puedan hacer uso entre ellos y entre superiores de intercambio de archivos multimedia (fotos, archivos, audios, etc) a efectos de reportar y comunicar on-line cualquier incidente o anomalía referente a la producción, operativa, stocks, artículos, etc.

# Área Forestal

## Plantaciones y Manejos Silvícolas

*“FCB continuó con la estrategia de reconversión de especie cosechando el pino existente con fines aserrables/biomasa y reforestando con eucaliptos grandis con destino pulpable/aserrable y eucaliptos dunnii con destino pulpable/energético”*

## ARRENDAMIENTO FORESTAL FCB – FOSA

### **JUSTIFICACION DEL ANÁLISIS:**

Este Directorio Forestal realizó un pormenorizado análisis de las posibles alternativas para un cambio patrimonial de las existencias de pino ubicadas en los 3 campos de CJPB en Sauce de Cuadra, Pantanoso y Maestre de Campo, El Carmen-Durazno.

La razón por la cual proponemos un cambio de especie, PINO POR EUCALIPTOS, se debe a las siguientes causas

### **MERCADOS:**

- 1. Interno**, se ha producido una baja del consumo de dicha especie por:
  - a.** disminución de actividades industriales en la industria local consumidora de pino
  - b.** cambio en los sistemas constructivos desplazando el consumo de tablas de encofrado a placas de madera o metal
  - c.** disminución de los volúmenes a consumirse en el área de fabricación de muebles debido a la creciente importación de muebles desde Brasil-China-Argentina y
  - d.** sustitución parcial por otra especie, como ser eucaliptos.
  
- 2. Externo**, a pesar de que , desde el año 2017 se viene desarrollando una corriente exportadora de madera rolliza (troncos) hacia el mercado chino, con fines de aserrado de dicha madera en el país de destino, ésta alternativa se ha complicado como consecuencia de :
  - a.** incrementos en los fletes marítimos; exigencia fitosanitarias del país comprados
  - b.** gran competencia de países productores del mismo producto, como ser Nueva Zelanda
  - c.** incremento de costos internos y en algunos casos falta de documentos de pagos garantidos, (carta de créditos).

### **CONSUMOS:**

- 1.** Falta de industrias consumidoras acorde a las existencias forestales disponibles en Uruguay de unas 250.000 hás. de pino, principalmente en Tacuarembó/Rivera/Paysandú.-

2. No se vislumbran nuevos emprendimientos industriales (aserraderos/celulosa/tableros) que sean futuros consumidores de pino como materia prima.
3. Posibilidades para el mercado externo con costos internos elevados como para poder acceder a una comercialización fluida y permanente en el tiempo.

#### **DISPONIBILIDAD:**

Como mencionamos anteriormente, las existencias en Uruguay de 250.000 hás de pino sin una fácil y fluida comercialización, hace que la oferta de volumen, ahora y a futuro, sea mayor y con valores menores a los actuales y en descenso.

Ante el análisis anteriormente mencionado, éste Directorio Forestal, comienza a considerar y analizar las siguientes alternativas:

1. Realizar el envío de la madera rolliza desde El Carmen – Durazno hacia el área industrial (aserradero) de FCB situado en Piedras Coloradas-Paysandú, con el consiguiente sobrecosto de flete de 300 Kms.
2. Venta de los montes de pino en pie, lográndose valores muy bajos y escasos oferentes por los mismos.
3. Realizar FCB exportaciones a China, con los consiguientes precios y condiciones de pagos mencionados anteriormente.
4. Realizar un acuerdo de arrendamiento por el área plantada con pino y eucaliptus, la cual una vez despejada de ésta especie, comenzaría un arrendamiento por hectárea con la especie eucaliptus por parte de FOSA (Forestal Oriental S.A.)

#### ***POSIBILIDAD DE INSTALACION DE UNA PLANTA DE CELULOSA EN PUEBLO CENTENARIO***

Aparece afirmativamente y según, trámites ya iniciados a nivel oficial (Dinama, acuerdos Gobierno), la instalación de una planta de pasta para celulosa de la empresa UPM, en la zona de Paso de los Toros a tan solo 110 Kms de los campos de FCB forestados en EL CARMEN. Ante esta posibilidad es que éste Directorio Forestal comienza el 26 de Febrero 2018 a contactar, analizar y evaluar un arrendamiento de los campos forestados con pinos y eucaliptus bajo 3 modalidades de negocio:

- a. Compraventa de los montes renovales de eucaliptus existentes
- b. Permuta de los bosque de pino existentes en El Carmen por montes cercanos a Piedras Coloradas con destino de aserrío , los cuales son cosechados y exportados por Forestal Oriental (UPM) y
- c. un contrato de arrendamiento de las 3.200 hás aprox. de los campos existentes forestados por CJPB, por un período de 24 años, hasta año 2048 /2050, luego de la entrega de los mismos por parte de CJPB.

Montes de Pino y Eucaliptos  
de El Carmen

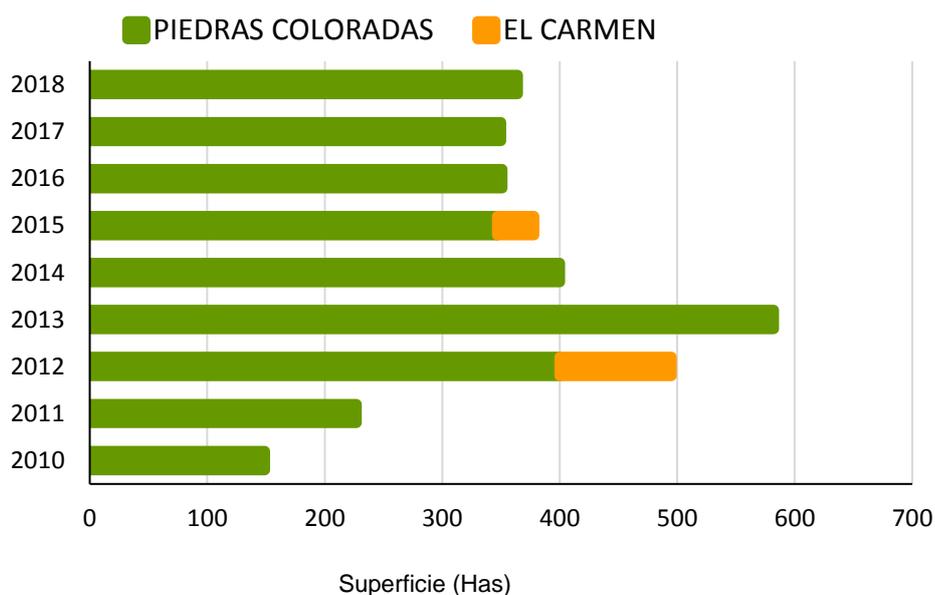


**CONCLUSIONES:**

En base a todo lo analizado y expresado anteriormente, éste Directorio Forestal recomendó, la realización de un arrendamiento en las áreas ocupadas con plantaciones de pino y eucaliptus en el Centro Forestal N° 2, El Carmen-Durazno, como forma de realizar un cambio patrimonial, buscando un mantenimiento y revalorización a futuro de los campos implantados forestalmente y la consiguiente rentabilidad por la alícuota a obtenerse por la implantación de eucaliptus con fines pulpable.

# PLANTACIONES

## Plantaciones de Eucaliptos en Centros Forestales



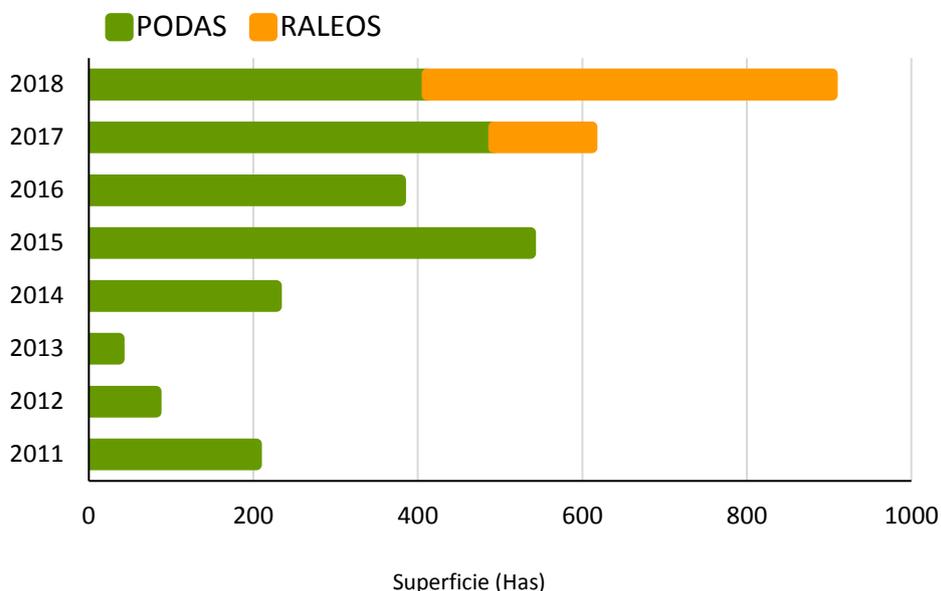
En el ejercicio se plantaron en Piedras Colradas 365 has. de las especies, eucaliptos grandis 327 has y eucaliptos dunnii 38 has.

Del total forestado con eucaliptos grandis, 100 has corresponde a plantas de producción clonal, es la primer vez que se utiliza este material, con esta experiencia se espera obtener una mayor homogeneidad en cuanto a diámetros y formas de los individuos que conforman el bosque.

En mantenimiento de plantaciones se controlaron malezas, reposiciones y hormigas sobre las hectáreas implantadas en la primavera 2017 en Piedras Coloradas y El Carmen.

# MANEJO

## Podas y Raleo de Plantaciones en Centros Forestales



Con el objetivo de lograr mejorar la calidad de los bosques se intervino con raleo 200 has de plantaciones de 2 años. Este raleo no es productivo-comercial sino de homogenización de plantaciones.

Sobre 293 has de eucalipto de 9 y 10 años se realizaron raleos productivos de los cuales se obtuvieron 13.083 m<sup>3</sup> de madera con fines comerciales.

Estos raleos permiten mejorar los individuos que quedan a turno final, obteniendo un incremento en diámetro y volumen de los bosques.

## COSECHA E INTERCAMBIOS

Se cosecharon:

348 hás. de pino con un volumen de 114.810 m<sup>3</sup>.

16 hás. fustales de eucalipto con 8.000 m<sup>3</sup>.

13 hás. de eucalipto renoval con 1.636 m<sup>3</sup>.

A través del acuerdo con UPM de intercambio de trozas por madera para pulpa, ingresaron 5.141 m<sup>3</sup> de trozas de eucaliptos grandis y 15.460 m<sup>3</sup> de trozas de pino para aserrío.

## OTRAS ACTIVIDADES

- Se realizaron 50 km de mantenimiento en caminería forestal existente, lo cual consistió en perfilados y bacheos.
- Se construyeron 8 km de caminería principal forestal, incrementando la misma a 70 kms, a su vez se construyeron 2 calzadas en zonas bajas.
- En común acuerdo con la Junta Local se realizaron mantenimientos en caminos vecinales por donde FCB transporta su producción, aportando RRHH, maquinaria, insumos y materiales.
- En octubre de 2018 se obtiene la Certificación FSC por 12<sup>avo</sup> año consecutivo de todo el patrimonio, después de culminar satisfactoriamente las Auditorías de Seguimiento, confirmando nuevamente la gestión responsable de los recursos naturales involucrados en la producción forestal.



# Área Industrial

Continuando el proyecto de mejora comenzado en 2015, con el fin de aumentar la capacidad de secado, cuello de botella en la producción industrial, en el 2018 se profundizaron las mejoras en:

- Mantenimiento y mejoras que benefician la eficiencia en líneas de vapor.
- Modificación de distribución de intercambiadores de calor dentro de cámaras Mahild lo que permitió mejorar la transferencia de calor.
- Mantenimiento de caldera para asegurar producción de vapor de diseño.
- Instalación en el aserradero de un detector de metales en el ingreso de la chipera, con lo cual se evitaron roturas de cuchillas por desprendimiento de metales provenientes de varias partes de la línea. Desde la instalación al momento no se registraron más incidentes de este tipo.
- Obra civil:



- ✓ Galpón Expedición, se culminó el techado y la iluminación de este galpón quedando una superficie techada de 550 m<sup>2</sup> con lo cual se incrementó la capacidad de almacenamiento de productos de exportación a en 1.000 m<sup>3</sup>.
- ✓ Se mejoraron cerramientos en varios galpones y se repararon filtraciones para evitar que productos finales se deterioren por humedades.

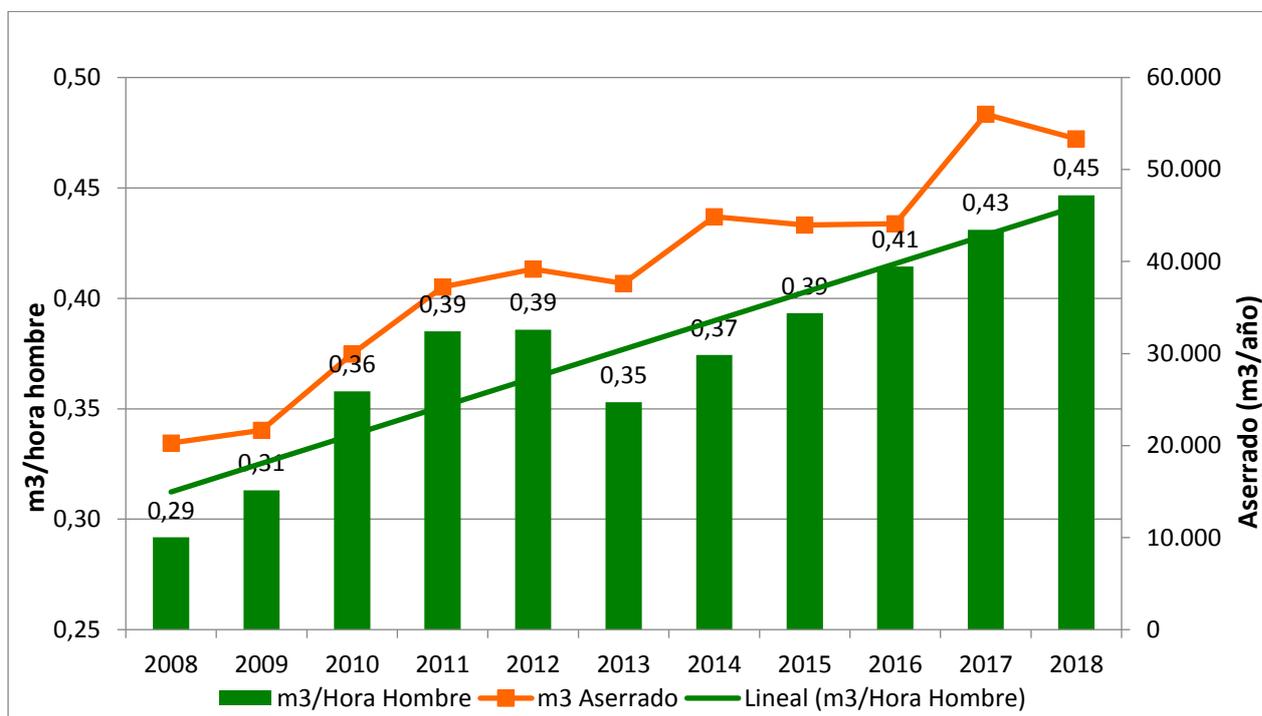
- Gestión: Aplicación del Decreto 135/018 del MIEM, este decreto brinda un descuento en la facturación de UTE por incremento del volumen físico de exportaciones. Se evalúan 4 trimestres consecutivos comparados con el trimestre “base” al momento de la presentación.



**Industrias que incrementen sus exportaciones obtendrán descuento en la factura de energía eléctrica**

Teniendo en cuenta que hubo paradas programadas principalmente sobre finales del año, hubo una pequeña disminución de 1,5 % de producción de secado respecto al record logrado en el año 2017, este hecho no impidió dar cumplimiento a la mayor comercialización de madera aserrada de pino.

## Productividad de aserradero



A pesar de la situación Comercial Internacional que impacto sobre fines de año, la producción del aserradero 53.336 m<sup>3</sup> disminuyo en solamente un 4,7 % respecto al año anterior (que fue record histórico ) pero logrando un 20,9 % superior al año 2016 .

La tendencia refleja la mejora en la productividad (m<sup>3</sup>/HH) medida en metros cúbicos (m<sup>3</sup>) que produce cada hora hombre (HH) en el aserradero en los últimos 11 años. Como consecuencia del constante trabajo e involucramiento de supervisores y colaboradores, se logró el máximo índice de productividad del periodo, 4,6 % respecto al 2017, lo que corresponde a una mejora de 55 % en el periodo.

Nota: Las medidas de cortes demandadas por los mercados también tienen influencia en este indicador, lo cual si bien contribuyo al logro este año, depende de las necesidades del mercado externo.



## Participación en ENEXPRO - Chile

Para conocer nuevas tecnologías de aserrío inteligente aplicables a las líneas de trabajo de FCB y con el objetivo de mejorar rendimiento y calidad en las diferentes etapas: canteos, despuntes, apiladores, etc. dos colaboradores de FCB participaron del evento ENEXPRO invitados por la empresa ProChile.

Este evento se desarrolló en la región del Bio-Bio en Chile, donde a través de ruedas de negocios y visitas a fábricas Chile promociona sus productos. FCB fue parte de una variada delegación con representantes de toda Latinoamérica, Turquía, Vietnam y Corea de Sur.

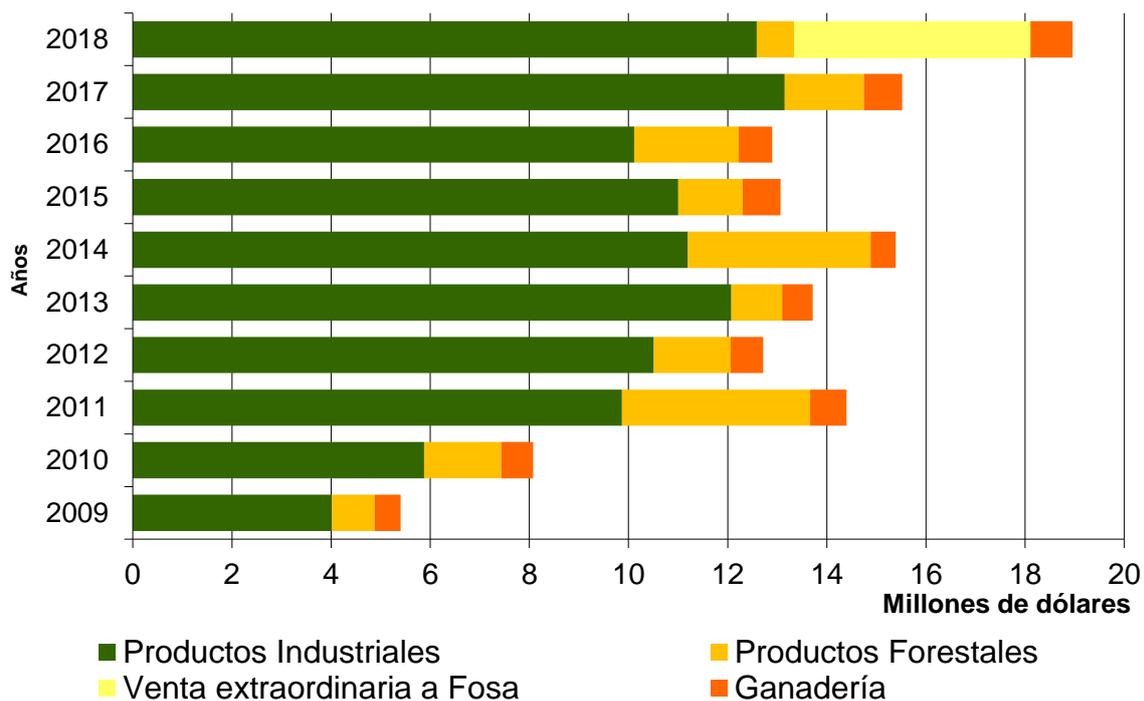


FCB entiende que es necesario profundizar el estudio de estas tecnologías para en un mediano plazo actualizar la línea de producción del aserradero en busca de un mejor aprovechamiento de la materia prima y aumento de la productividad que nos permita tener una reducción significativa en el costo de aserrío.

# ÁREA COMERCIAL

## VENTAS

Evolución de ventas totales  
2009 – 2018



Respecto al año anterior, las ventas en pesos corrientes aumentaron un 37 %, este aumento incluye la venta extraordinaria de Eucaliptus de El Carmen a UPM, sin considerar esta venta extraordinaria, las ventas incrementaron un 7% debido al efecto combinado de:

### Mercado Externo:

- Mayores exportaciones de madera aserrada de pino que compensaron y superaron las menores ventas de trozas, madera aserrada y pulpa de eucaliptos.



Marcos para fotografía fabricados con madera de FCB

## Mercado interno:

- Las ventas en el mercado interno de madera aserrada y preservada de pino y postes preservados de pino fueron superiores a las del año 2017 compensando y superando las menores ventas de madera aserrada de eucalipto y productos forestales.

En el mes de setiembre se realizó en el local de Luissi SA, en Rocha, la Charla:

### Madera tratada con CCA

#### Protagonista de ayer, hoy y mañana en la construcción

Esta charla se organizó en forma conjunta MATRA, Luissi SA y FCB. En la misma FCB expuso su forma de producción, tipo de productos y cualidades de los mismos, MATRA explicó el proceso de impregnación y las bondades del mismo y la empresa Luissi SA fue la encargada de hacer las invitaciones a los clientes de la zona que participaron.



Puestos en El Jaguel (Maldonado) realizados con madera de FCB



# MERCADO EXTERIOR

## EXPORTACIONES

2017 vs. 2018

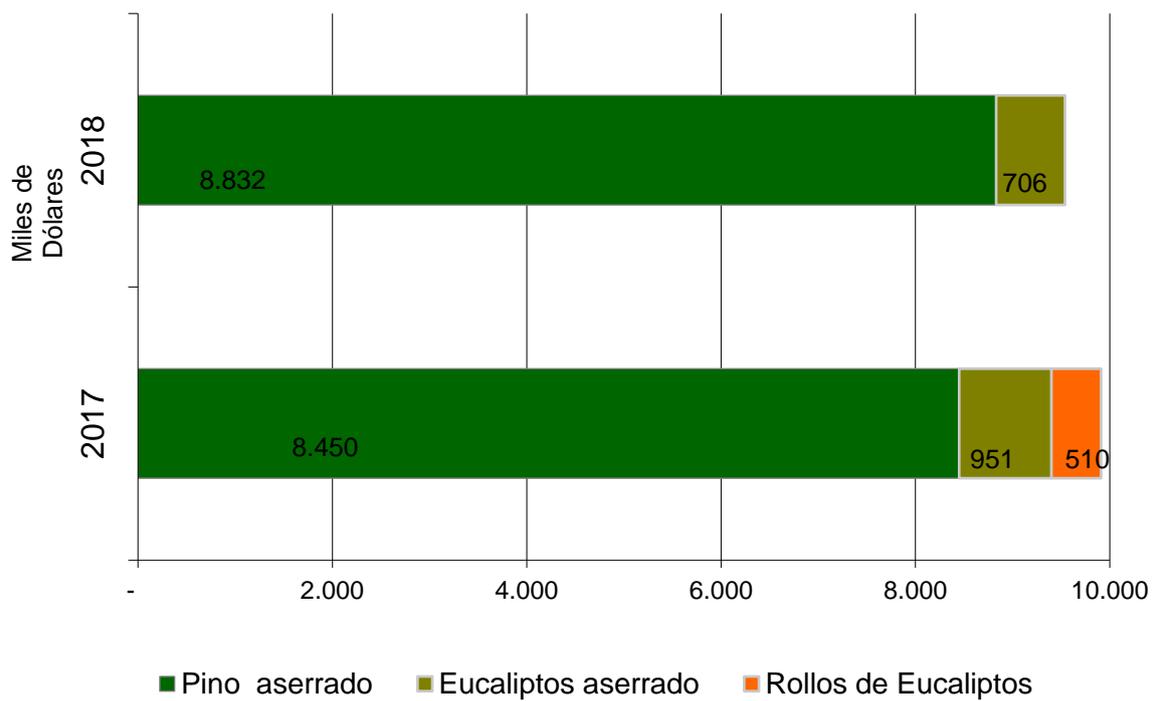


Camboya



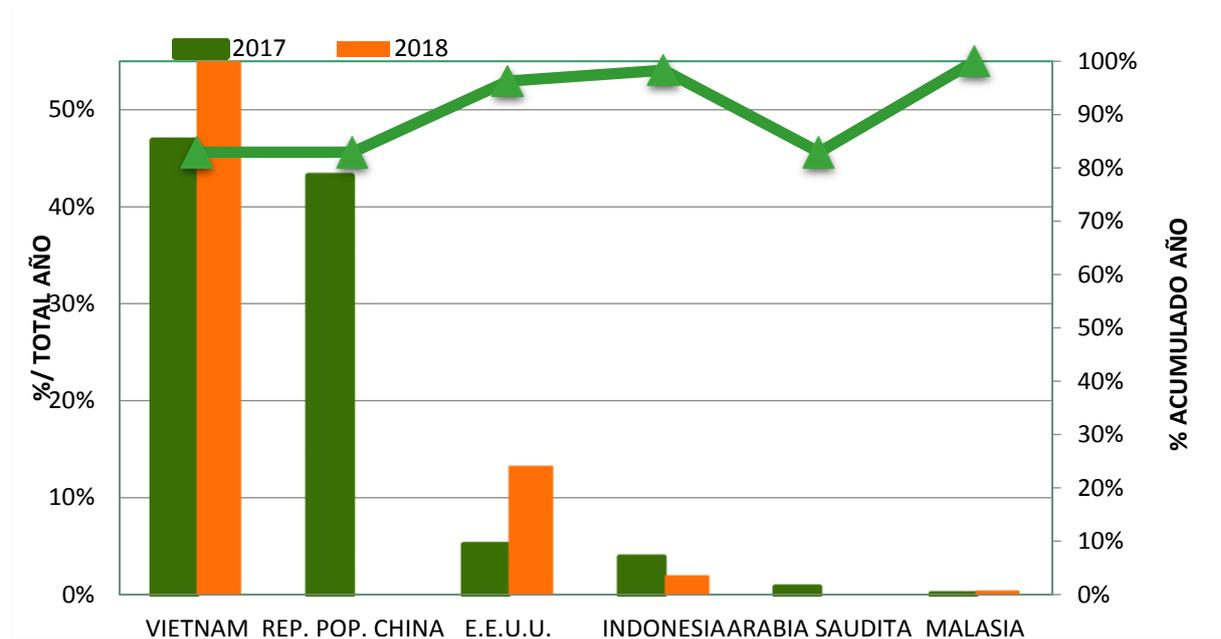
Vietnam

### Exportaciones FCB 2017 vs. 2018



## EXPORTACIONES POR DESTINO

2017 vs 2018



## MERCADO LOCAL

Se destaca nuevamente el resultado de la política Comercial, definida hace 2 años por el DF, de promoción de ventas de madera aserrada y preservada de pino, basada en definir metas de compras anuales a los principales distribuidores para una vez alcanzada se acceda a los beneficios acordados. Esta política dio como resultado un incremento del 7 % en volumen y 17 % en pesos constantes, logrando un nuevo record de ventas en estos productos y mejorando nuestro posicionamiento como proveedores de este producto en el Mercado Interno. Para el año 2019 se definió mantener las ventas de este producto respecto al 2018.

## MERCADO DE PINO Y EUCALIPTO

### Según el Análisis Sectorial - Complejo Forestal - Deloitte 2018

De acuerdo a los últimos datos publicados por el BCU, en los primeros ocho meses del año las exportaciones de productos forestales (sin incluir celulosa, pero sí contemplando los envíos de madera rolliza hacia Zonas Francas) totalizaron US\$ 730 millones, un guarismo 25% mayor al de enero-agosto de 2017.

A nivel de rubros, se observaron sensibles aumentos en todos los casos. Concretamente, en enero-agosto las ventas al exterior de rolos para pulpa (que representaron más del 70% del total colocado) mostraron una suba interanual de 21%, al ubicarse en casi US\$ 530 millones. Vale marcar que dicha evolución obedece esencialmente

a los mayores envíos a China, que se triplicaron en la comparación interanual. De esta forma, dicho mercado pasó a tener una participación de 24% en las exportaciones totales de rolos para pulpa, cuando en el mismo lapso de 2017 representaba un 9% del total.

Por su parte, las ventas al exterior de madera aserrada también crecieron en enero-agosto, principalmente impulsadas por el incremento de los envíos a China y a Estados Unidos.

Si bien la actualización del informe no estará disponible hasta abril 2019, el gran impacto de la guerra comercial entre China y Estados Unidos seguramente se verá reflejado.

### **Evolución de los principales precios**

Los precios internacionales de la madera se ajustaron a la baja en los últimos meses, aunque igualmente acumulan subas en lo que va del año. En particular, en los primeros nueve meses de 2018 la referencia internacional de los rolos para pulpa pautaron una suba de 2% frente al registro del mismo período de 2017. En tanto, el precio promedio de exportación de la madera aserrada no conífera registro 6% superior al de enero-setiembre del año pasado.

Los precios de exportación de la madera pulpable en nuestro país exhibieron variaciones acotadas en lo que va del año. En efecto, pese a mostrar una caída en los últimos meses, en enero-agosto el precio promedio de la madera rolliza mostró un aumento de 2% frente al mismo lapso de un año atrás, al ubicarse en US\$ 83 por m<sup>3</sup>.

Por su parte, en enero agosto el precio promedio de la madera aserrada conífera exhibió un aumento de 3%. En tanto, el precio de la de la madera aserrada no conífera mostró la suba más importante de 12% interanual.

# Área Agrícola-Ganadera

El negocio ganadero ocupa un área efectiva de pastoreo de 2.540 hás. Las mismas se componen de 1.720 hás efectivas de campo natural y 820 de pasturas mejoradas / cultivos forrajeros.

## VACUNOS

Se está desarrollando un sistema de producción vacuna de ciclo completo, con las siguientes características:

- Cría: 1.000 vacas entoradas, con una producción de 830 terneros.
- Recría invernada: 435 novillos gordos; 180 novillos para corral, 170 vacas gordas; 14 vaquillonas gordas.
- Se encerraron durante el invierno 425 terneros/as para recría y 70 novillos para venta.
- En el área comercial se continuó con el convenio con Frigorífico Breeders & Packers de Uruguay (Durazno), mayor frigorífico de Uruguay, para la venta de novillos, vacas y vaquillonas gordas.

## OVINOS

Respecto a lanares el sistema de producción es de cría con venta de corderos. En 2018 se concretó la venta de 140 ovejas de refugio. Se continúa con cruce con raza carnicera procurando mayor eficiencia.

- Cría: 360 ovejas encarneradas, con una producción de 346 corderos.
- Recría invernada: venta de 147 corderos mamones.
- Producción de lana 2.200 kgs.

## PIEDRAS COLORADAS

La actividad ganadera se realiza en forma de arrendamientos (Hás), el número de hectáreas afectadas alcanza las 6.880, con 3.096 vacunos, 368 equinos y 52 ovinos.

# Actividad Institucional

*"Forestal Caja Bancaria integra comisiones Directivas en distintas instituciones y gremiales, como parte de estas, durante el año 2018 se realizaron actividades conexas a la actividad Agro-Forestal-Industrial a nivel de dirección y supervisión con Ministerios, Gremiales afines o grupos formados entre las empresas forestales con objetivos comunes"*

Asociaciones y Gremiales que integra FCB:

1. Sociedad de Productores Forestales.
2. CIPROMA (Cámara de Industrias Procesadoras de Madera).
3. ADIMAU (Asociación Industriales de la Madera).
4. Consejo Sectorial de la Madera (MIEM, DGF, LATU, Gremiales, Sindicato Soima, Universidad, INIA).
5. Unión de Exportadores del Uruguay.
6. Cámara de Industrias del Uruguay.
7. Cámara de Comercio Uruguay - R.P. China
8. Faculta de Veterinaria

Durante el corriente año, las actividades han sido muy dinámicas y exigentes tanto para el mercado interno como externo.

En el marco de esta Política FCB, y por solicitud de la división de Bienestar Animal de la Facultad de Veterinaria, y dada la importancia de la visita, hospedó en las instalaciones de Centro Forestal El Carmen a la Dra. Temple Grandin.

La Dra. Temple Grandin, estadounidense, es un referente mundial en bienestar animal, etóloga, diseñadora de mataderos y profesora de la Universidad Estatal de Colorado.



Visitó Uruguay para participar en la actividad "Una Puesta al Día en Especies Productivas", en el marco de esta actividad se realizó una charla práctica con animales en las mangas del local "Santa Bernardina" de la Sociedad Rural de Durazno.

# Área Social y Medio Ambiental

## Seguridad y Salud Ocupacional

### RECURSOS HUMANOS

#### Piedras Coloradas y El Carmen

##### Ocupación

Ocupación en el año 2018 se trabajaron 378.500 horas (8% inferior al 2017) y se finalizó el año con 168 funcionarios, un 7% menos que en 2017.

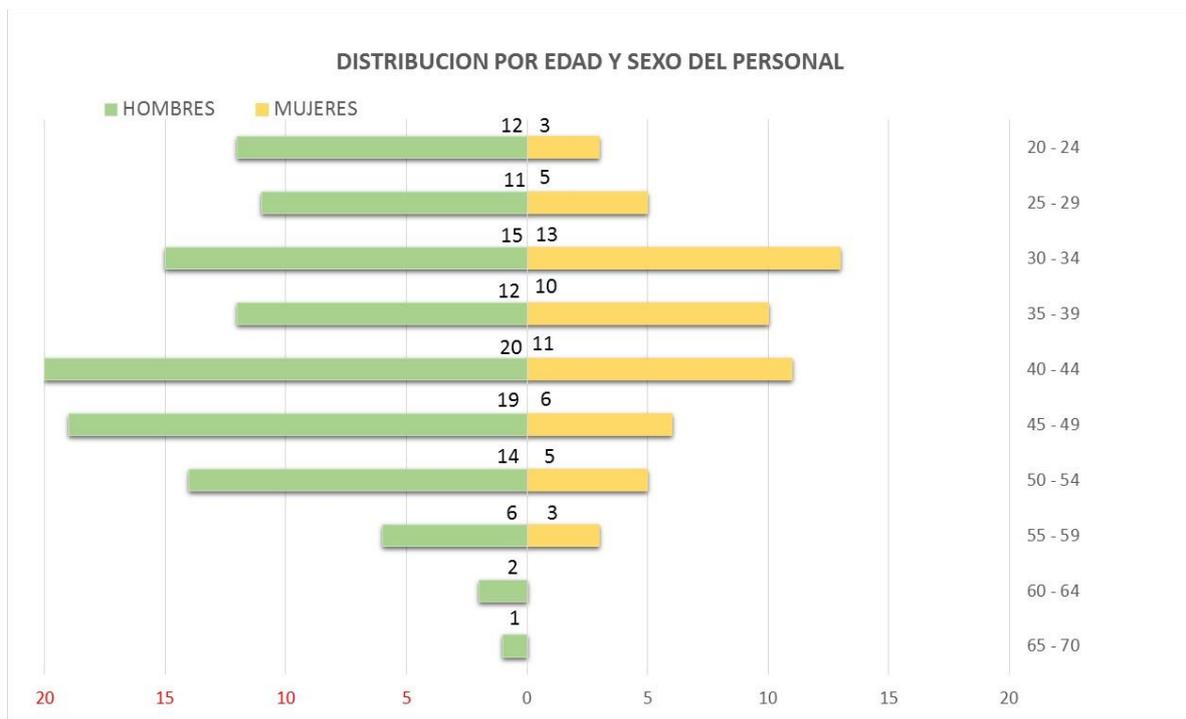
Durante el año 2018 la gestión de la seguridad y el medio ambiente en FCB mantuvo la implementación de jornadas de capacitación.

Analizando por género, los Centros Forestales han incrementado la participación de la mujer en sus actividades en los últimos años, pasando del 18% en el año 2006 al 33% actual.

##### EVOLUCIÓN DE GÉNERO

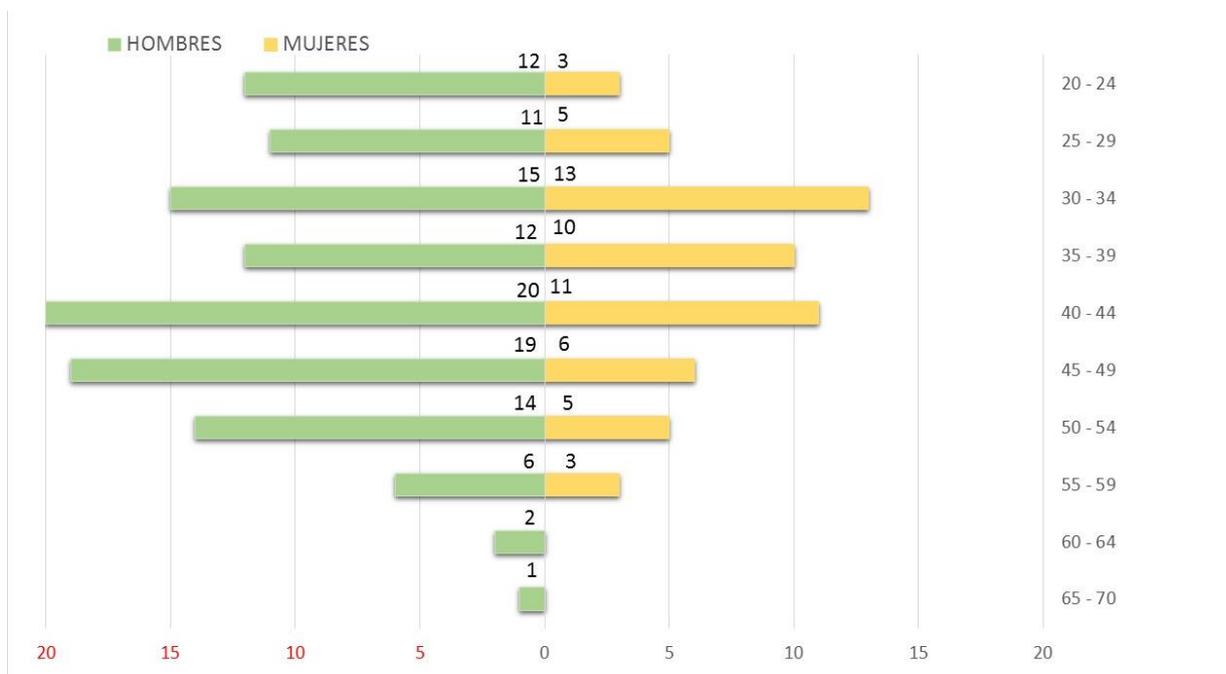


## DISTRIBUCIÓN POR EDAD Y SEXO DEL PERSONAL



Del análisis por franja etaria, se destaca que el 51% del personal tiene menos de 40 años.

## DISTRIBUCIÓN POR ANTIGÜEDAD Y SEXO DEL PERSONAL



El 48% del personal tiene una antigüedad menor a 10 años, teniendo similar incidencia las franjas de 0-4 y 5-9 años de antigüedad, producto en gran medida de la alta rotación de personal que comienza a trabajar.

## Índice de Rotación del Personal



*El índice de rotación indica la relación porcentual entre las admisiones y las desvinculaciones del personal, en relación al número medio de miembros de una empresa, en el transcurso de cierto tiempo*

## ROTACION DEL PERSONAL

A efectos de analizar el movimiento de personal en los Centros Forestales, se elabora el ratio Índice de Rotación (IR), conjuntamente con este ratio se llevan estadísticas de las causas que operan en las desvinculaciones de personal categorizándolas en:

- de carácter empresarial, ligadas al cumplimiento de la política del personal
- de carácter personal, estrechamente relacionadas al sujeto, a sus condiciones personales y familiares, generalmente extra empresariales.

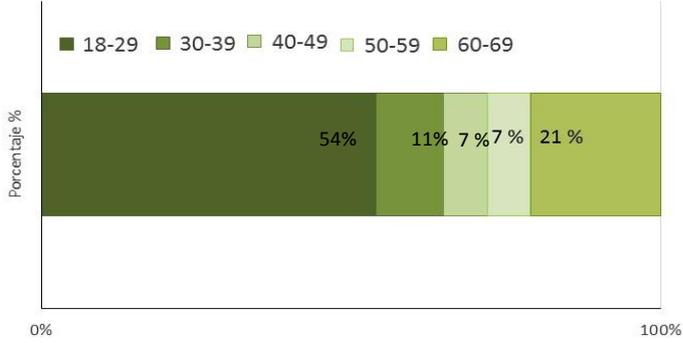
En el año 2018 este índice tuvo un aumento con respecto a 2017, pasó del 8.1% al 12.6%; siendo las causas de carácter personal las de mayor incidencia con un 64% y las causas de carácter empresarial con 36%.

Es de destacar a su vez el rango de edades, siendo de un 54% las desvinculaciones para los comprendidos entre 18 y 29 años y de un 21% las desvinculaciones para acogerse a los beneficios jubilatorios.

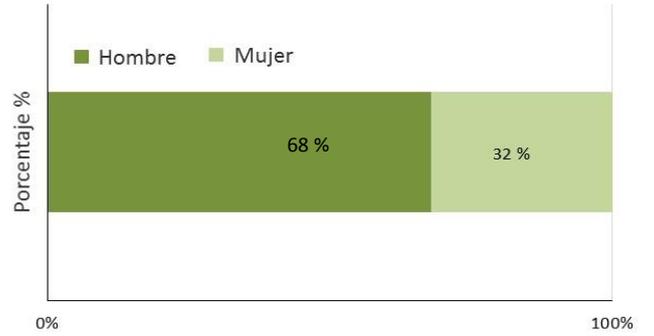
El 64% de las desvinculaciones del 2018 corresponden a colaboradores de la categoría Colaborador General, categoría con la cual se ingresa a FCB.

# PRINCIPALES CAUSAS

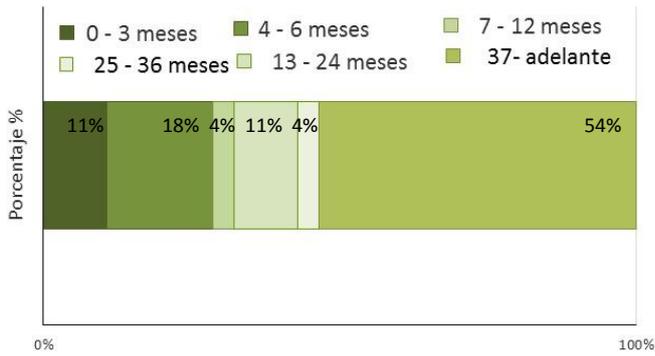
## Rango de edad - años



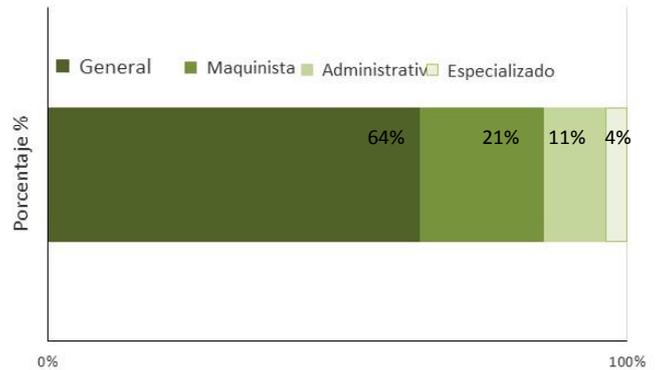
## Sexo



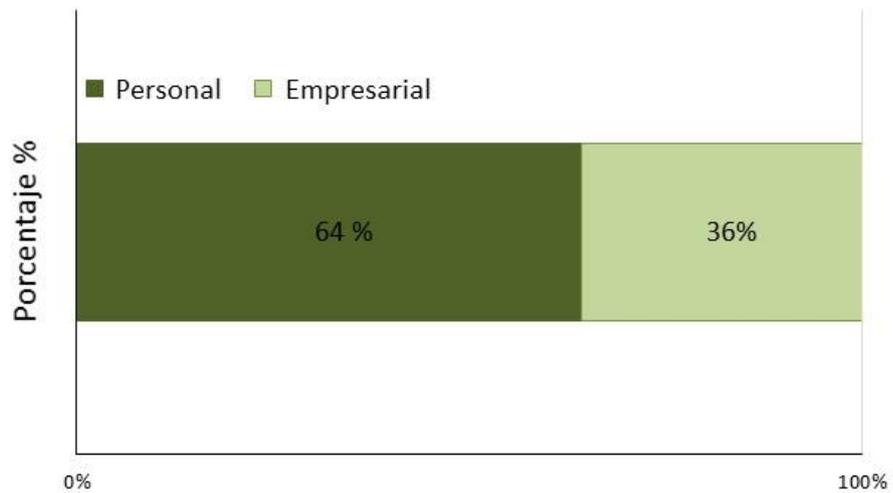
## Rango de tiempo en FCB - meses



## Categoría - Colaboradores



## Bajas del Personal



## Procedencia del personal

En Piedras Coloradas (Paysandú) el 68% de los colaboradores son de la localidad y zonas de influencia, en Villa El Carmen (Durazno) el 100% son de la localidad; cumpliendo así con lo establecido en la Política de RRHH de priorizar la contratación de personas de la zona de influencia de los Centros Forestales.

A su vez a través de los servicios contratados trabajan 100 personas.

*"FCB valora a todas las personas con quienes debe interactuar, trabajador, ejecutivos y accionistas. Valora la buena comunicación, franqueza, lealtad, confianza, y buena fe, desarrollando acciones sociales integradas en base a cuatro pilares fundamentales en su Gestión de RSE: Colaboradores, Comunidad, Bienestar, Medio Ambiente."*

# Programa de Seguridad y Salud Ocupacional (SYSO)

*“Afianzamos la premisa de una Cultura Preventiva como un objetivo a cumplir para lograr avances en seguridad y salud ocupacional ”*

Participación de FCB en:

## Primer congreso Internacional de Seguridad y Salud Ocupacional



Este primer congreso se realizó en Montevideo, la ceremonia de apertura estuvo a cargo del Ministro Ernesto Murro (MTSS), T.P Milton Navarro (Pte. Del Colegio de Prevencionistas), Lic. Silvia Díaz (Presidenta de la Asociación Uruguaya de Ergonomía), Prof. Gabriela Castro (Directora de Consejo de Educación Terciaria).

El objetivo del mismo se centró en analizar:

- Los principales avances en la materia y nuevas tecnologías
- Nuevas tendencias en la gestión de SYSO.
- Procesos de formación de las personas, gestión basada en el comportamiento
- Riesgos ergonómicos y psicosociales
- Condiciones y medio ambiente de trabajo
- Normativas técnicas y legales en materia de Seguridad e Higiene

Se destacan dentro de las exposiciones las referidas a Beneficios de la Gimnasia Laboral, presentada por el Lic. Aníbal Malán quien desarrolla el Programa Fitness Corporativo, en su presentación menciona como ejemplo de la Gimnasia que se realiza en Caja Bancaria.



## PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

*“Implementar una cultura de Seguridad donde cada uno toma posesión de su seguridad personal y la de sus compañeros de trabajo”*

El informe de evolución histórico de Accidentes data del año 2014, la elaboración del mismo se refiere a períodos completos de doce meses. La información estadística expresa el Índice de Frecuencia Acumulado y el Índice de Gravedad Acumulado, de esta forma se analizan períodos de acuerdo al número de denuncias de accidentes emitidas.

Es así que a los efectos de obtener un control total de las cifras de accidentes se incluyen en los datos estadísticos todos los eventos sucedidos. Esto genera variaciones considerables con respecto al último año por lo cual se incrementan los índices, dado que hay 5 casos excepcionales de lesiones que por patologías de los operarios han aumentado la frecuencia y han determinado mayor tiempo de recuperación y por ende un aumento de días perdidos.

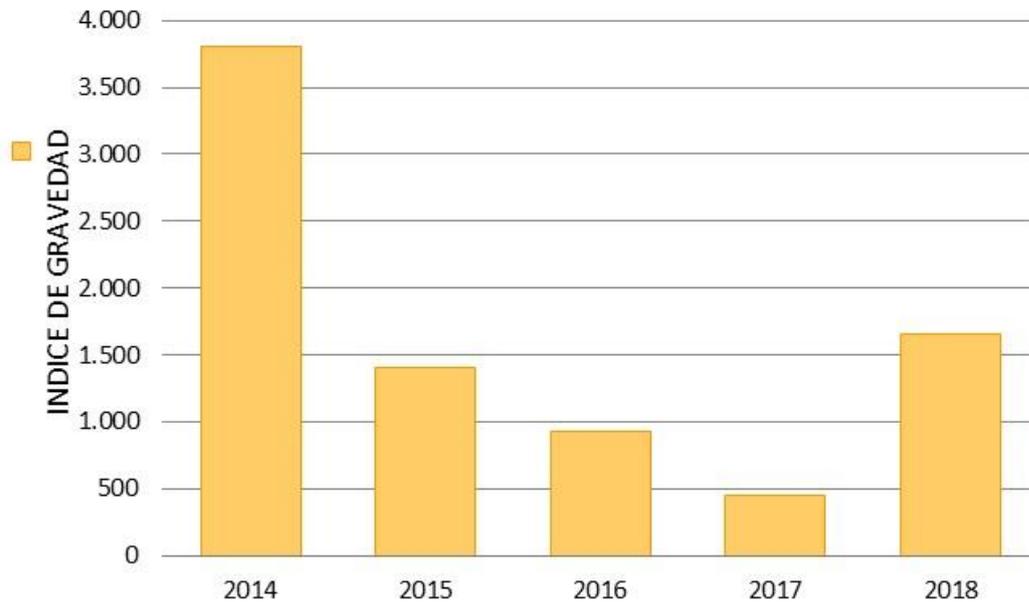
## FRECUENCIA



*El Índice de Frecuencia (IF) es un indicador de los accidentes con lesiones ocurridos, en función del total de horas trabajadas en el año.*

$$IF = \frac{\text{cantidad de accidentes (anuales)} \times 1.000.000}{\text{cantidad de horas trabajadas (anuales)}}$$

## GRAVEDAD



*El Índice de Gravedad (IG) es un indicador de la severidad de los accidentes que ocurren en la empresa, el mismo representa el número de días perdidos en función de las horas trabajadas en el año.*

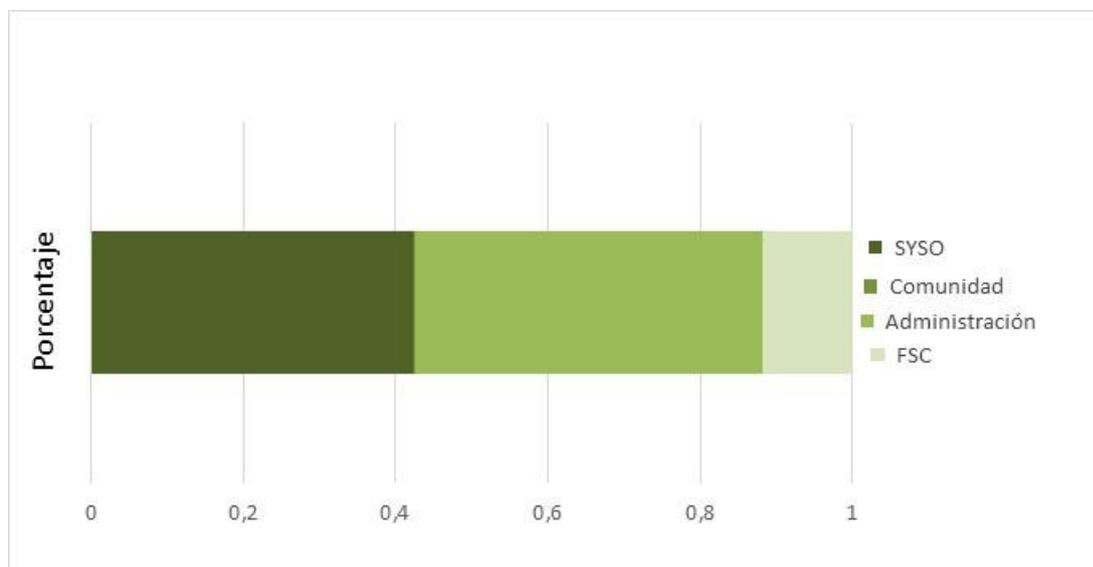
$$IG = \frac{\text{cantidad de días perdidos(anuales)} \times 1.000.000}{\text{cantidad de horas trabajadas (anuales)}}$$

El sistema de Gestión implantado por Forestal Caja Bancaria apunta a la mejora continua en el ambiente laboral y la reducción del ausentismo por dichas causas.

Mediante la generación de ámbitos de intercambio y comunicación con los trabajadores, en las reuniones de Comisión de Seguridad, se busca el compromiso de trabajadores y mandos medios en temas referentes a SYSO, aquí se desarrolla la presentación de informes de observaciones detectadas en la planta industrial y en el sector forestal. Se obtiene así el conocimiento de los riesgos presentes y el control de las condiciones laborales, para evitar actos inseguros que pueden ser causantes de accidentes o enfermedades profesionales. Se plantean sugerencias y condiciones a corregir a las que se les da el seguimiento y la resolución correspondiente. En el último quinquenio dichas reuniones han pasado de ser 12 anuales a 6 anuales, siendo este el resultado de la disminución de detecciones en cuanto a temas de SYSO.

# CAPACITACIÓN

## TEMÁTICAS DE LAS CAPACITACIONES



A través del proceso de capacitación se apunta al desarrollo de las competencias, hábitos, actitudes, conocimientos y experiencia de los operarios, para asegurar el cumplimiento de los objetivos a nivel organizativo.

Durante el año 2018, se destinaron 843 hs para capacitaciones a personal propio y de empresas contratadas. Se desarrollaron 86 actividades que abarcaron charlas, cursos y seminarios en modalidad presencial, referentes a temas de Medio Ambiente, FSC®, SYSO y Administrativos

## SEGURIDAD Y SALUDO OCUPACIONAL

### GIMNASIA LABORAL

#### FORESTAL CAJA BANCARIA PIONERA EN EL URUGUAY

En 2018 FCB invirtió 5.800 horas hombre al año, destinadas exclusivamente a la Gimnasia Laboral, involucrando un total de 100 colaboradores, lo que corresponde al 1,59% del total de horas trabajadas en el año. Valorando dicha inversión, luego de más de nueve años de experiencia FCB, reafirma como medida fundamental para la prevención de lesiones producidas por riesgo ergonómico, derivadas de posturas inadecuadas, sobreesfuerzos y movimientos repetitivos durante la jornada laboral. Esta modalidad fue implementada en el año 2009 y fue recibida con entusiasmo y compromiso de los trabajadores. Desde entonces se le ha dado continuidad y se afianza cada año la importancia de la misma ya que tiene incidencia directa, en la eficiencia y en la salud de los colaboradores.

## CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS



Se realizó Curso de Primeros Auxilios con especialista en Salud Laboral, Dra. Helena Roig, del mismo participaron colaboradores del área industrial, Forestal y Administrativa.



Atendiendo a la capacitación en seguridad, se realizó simulacro de Evacuación de Planta Industrial en el marco del Programa de Prevención de Incendio, fue dictado Inspector Miguel Fua de Destacamento de Bomberos Paysandú.

# GESTION MEDIO AMBIENTAL

## POLÍTICAS

*"Se definió una única política de gestión que incluye áreas: Seguridad y Salud Ocupacional, Cuidado del Medio Ambiente, Recursos Humanos, Recursos Tecnológicos, Comunicación y FSC®"*

En materia medioambiental FCB es partidaria de la aplicación real del principio de Desarrollo Sostenible, que consiste en armonizar las actividades productivas requeridas para el progreso, con el legítimo derecho de las generaciones futuras de vivir en un medio ambiente adecuado.

## CERTIFICACIÓN FSC®

FCB cumplió 12 años del proceso de Certificación en Manejo Forestal (FM, Bosques) para El Carmen y Piedras Coloradas y la Certificación de Cadena de Custodia Industrial para Piedras Coloradas (COC).

Se recibió a los Auditores de SGS, Ingenieros Agrónomos Natalia Marius y Andres Dalto,, para la auditoria de Certificación FM y a los Ings. Agrs. Andrés Dalto y Marcos Santo, para la Certificación COC, en ambos casos realizaron las revisiones de los estándares involucrados en ambas Re Certificaciones.

Equipo de FCB con Auditores de SGS



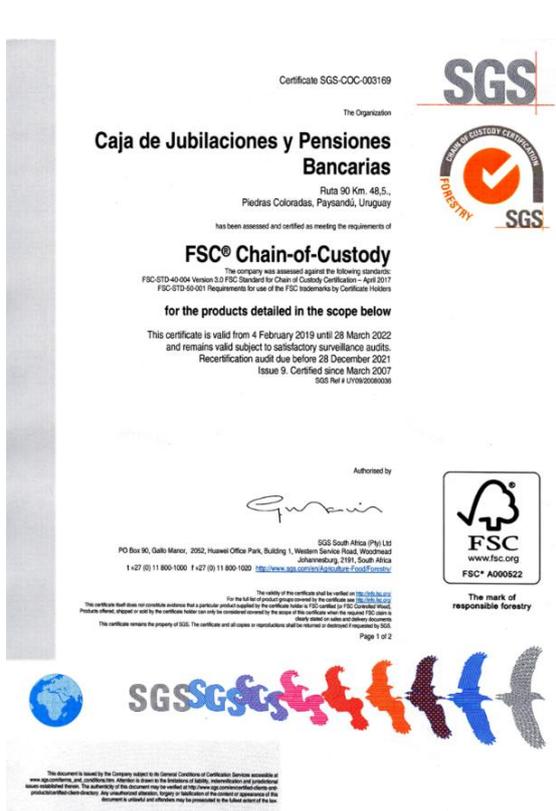


Equipo de FCB en Piedras Coloradas con Auditores de SGS

Por segunda vez en auditoria de Manejo Forestal y por primera vez en Cadena de Custodia el resultado fue sin acciones correctivas ni observaciones, lo cual valida la correcta forma de implementación de los sistemas de certificación de FCB.

En ambas reuniones de cierre los auditores destacaron la forma de trabajo del equipo de FCB, particularmente la profesionalidad y disponibilidad de todos los documentos relacionados, así como la disponibilidad hacia los auditores actuantes. Se destacó también el compromiso de FCB con los Estándares y el relacionamiento con la comunidad de Piedras Coloradas, El Carmen y pueblos vecinos.

También resaltaron el fácil acceso al sustento documental lo que es fundamental para verificar que el sistema de certificación se está implementando.



## CAMBIO CLIMATICO

La captura de carbono es esencial para la viabilidad de la vida futura del planeta y para contrarrestar las emisiones, que en definitiva son las principales responsables del cambio climático. Los bosques juegan un rol fundamental en la mitigación del cambio climático, y en Uruguay, los bosques en particular a impulso de la producción forestal, donde FCB es pionera, han logrado transformarnos en un país Carbono Neutral.

Aspectos a tener en cuenta:

Un creciente número de científicos, ambientalistas, organizaciones internacionales entre otros argumentan que el cambio climático global ha contribuido y continuara contribuyendo al desenlace de episodios climáticos casi impredecibles , cada vez más frecuentes y de mayor gravedad, con consecuencias de desastres naturales (como huracanes, tornados, heladas, sequias, tormentas e incendios).

En este sentido FCB ha transitado diferentes situaciones climáticas adversas como ser:

- Sequías, afectando plantaciones.
- Excesos pluviométricos, afectando la caminería, actividades forestales e industriales.
- Vientos huracanados, dañando plantaciones jóvenes y de mediana edad.
- Heladas intensas, perjudicando plantaciones de diferentes edades

## GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS INDUSTRIALES Y ASIMILABLES

En línea con uno de los objetivos básicos de FCB, Respeto al Medio Ambiente, y cumpliendo con el decreto 182 de la DINAMA, se continuó trabajando en la gestión de residuos sólidos industriales y asimilables.

El objetivo General del Decreto es:

*"Establecer el marco para la gestión ambientalmente adecuada de los residuos sólidos Industriales y de otros generadores en actividades asimiladas, atendiendo a todos los aspectos que hacen a su gestión integral, incluyendo desde su generación, clasificación, almacenamiento, transporte, reciclado, valorización, tratamiento y disposición final"*

El equipo de trabajo busca capacitar e introducir conceptos de producción más limpia, mejorar la gestión y destino final de los residuos. En 2015 se comenzó con la informatización de los datos y al momento se han presentado en DINAMA las Declaraciones Juradas solicitadas en el nuevo formato digital.

# COMUNIDAD

## RELACIONES CON LA COMUNIDAD

Se continuó con la profundización de políticas de apoyo y desarrollo participativo con la Asociación de Trabajadores de FCB y las comunidades de Piedras Coloradas y El Carmen lo que permite un relacionamiento armonioso.

Como e 2017 en 2018 se continuó apoyando a los colaboradores que integran el nuevo Plan de MEVIR en Piedras Coloradas para la construcción de sus viviendas por el régimen de ayuda mutua, las que ocuparon en mayo de este año.

FCB es un referente local tanto en la comunidad de Piedras Coloradas como en la comunidad de El Carmen, por lo cual participa activamente apoyando actividades que desarrollen y fomenten valores positivos, a travez de colaboraciones con los Centros Educativos (Escuela, Liceo, CAIF); Municipio y Club Deportivo de las localidades.

En 2018 se realizaron reuniones periódicas durante todo el año con las instituciones, con el objetivo de mantener un vínculo integrador, donde se intercambió información de interés, se expusieron inquietudes y es de estos ámbitos de donde surgieron las acciones a implementadas.

En Piedras Coloradas se firmó un comodato entre la CJPB y el Club Piedras Coloradas por el usufructo del predio ubicado en esta localidad, por un período de dos años, destinado a actividades deportivas.



Firma del Comodato otorgado por la CJPB



Predio cedido en comodato al Club Social y Deportivo Piedras Colorados.

## ACTIVIDADES 2018



Festejo del Día del Niño organizado en forma conjunta con Asociación de Trabajadores de FCB.



Participación en inauguración de espacio de Lectura en Escuela de Piedras Coloradas



Visita de escuela Nro. 77 y Nro 88 de Guichón a Actividades Foresto-Industriales



Visita de Grupo Preescolar de Ela. No 27 De Piedras Coloradas



Participación en actividades denominadas “Bosque en vivo” en ExpoPrado, mediante entrevistas en vivo desde planta Industrial de Piedras Coloradas, haciendo visible el impacto positivo que tiene la actividad en la economía y calidad de vida de las familias en la comunidad.



Colaboración con el proyecto en la Estación Experimental “Dr. Mario A. Cassinoni”, perteneciente a la Facultad de Agronomía en Paysandú. Se trata de un proyecto, donde se construyó un establo con cama caliente, buscando mejorar el bienestar animal y con posibilidades de medir cuánto incide el confort sobre la productividad de las vacas. La denominada “Cama Caliente”, es aserrín de pino con un poco de viruta, proveniente de Forestal Caja Bancaria.



Charla informativa y actividad de plantación de Jacarandá con alumnos de la escuela de Piedras Coloradas, por la Semana del Árbol Nativo, con el objetivo principal de promover la participación y sensibilización sobre la importancia de nuestro ambiente, realizando acciones para mitigar los gases del efecto invernadero y reconociendo la importancia de las especies nativas.



El Carne - Se desarrolló la Jornada Internacional de Bienestar Animal, con la profesional de referencia mundial Temple Grandin. Colaboradores de FCB realizaron actividades prácticas, orientando acerca del manejo de los animales para lograr una mejor productividad y evitar posibles accidentes laborales.

# Área Económica y Financiera

## SITUACIÓN FORESTAL CAJA BANCARIA

EVOLUCIÓN PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS		
EXPRESADO EN MILLONES DE PESOS DE PODER ADQUISITIVO DEL 31/12/2018		
	2018	2017
VALOR DE BOSQUES	740,9	1.010,7
VALOR DE CAMPOS	3.447,6	3.212,0
TOTAL ACTIVOS A FIN DE AÑO	4.779,0	4.754,1
TOTAL PASIVOS A FIN DE AÑO	90,8	84,2
PATRIMONIO	4.688,2	4.669,9
FLUJO DE FONDOS OPERATIVO		
Piedras Coloradas	122,5	74,7
El Carmen	167,8	-3,7
INVERSIONES DEL AÑO		
Piedras Coloradas	52,9	58,6
El Carmen	12,8	17,4
VENTAS	622,4	489,8
<b>RESULTADOS</b>	<b>-217,3</b>	<b>-87,1</b>

EVOLUCIÓN PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS		
EXPRESADO EN MILLONES DE DOLARES CORRIENTES		
	2018	2017
VALOR DE BOSQUES	22,9	32,5
VALOR DE CAMPOS	106,4	103,3
TOTAL ACTIVOS A FIN DE AÑO	147,5	152,8
TOTAL PASIVOS A FIN DE AÑO	2,8	2,7
PATRIMONIO	144,7	150,1
FLUJO DE FONDOS OPERATIVO		
Piedras Coloradas	4,0	2,4
El Carmen	5,5	-0,1
INVERSIONES DEL AÑO		
Piedras Coloradas	1,7	1,9
El Carmen	0,4	0,6
VENTAS	20,3	15,8
<b>RESULTADOS</b>	<b>-7,1</b>	<b>-2,8</b>

# EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO

El Patrimonio de FCB en 2018 medido en millones de pesos corrientes pasó de 4.326 a 4.688 es decir creció un 8,36%.

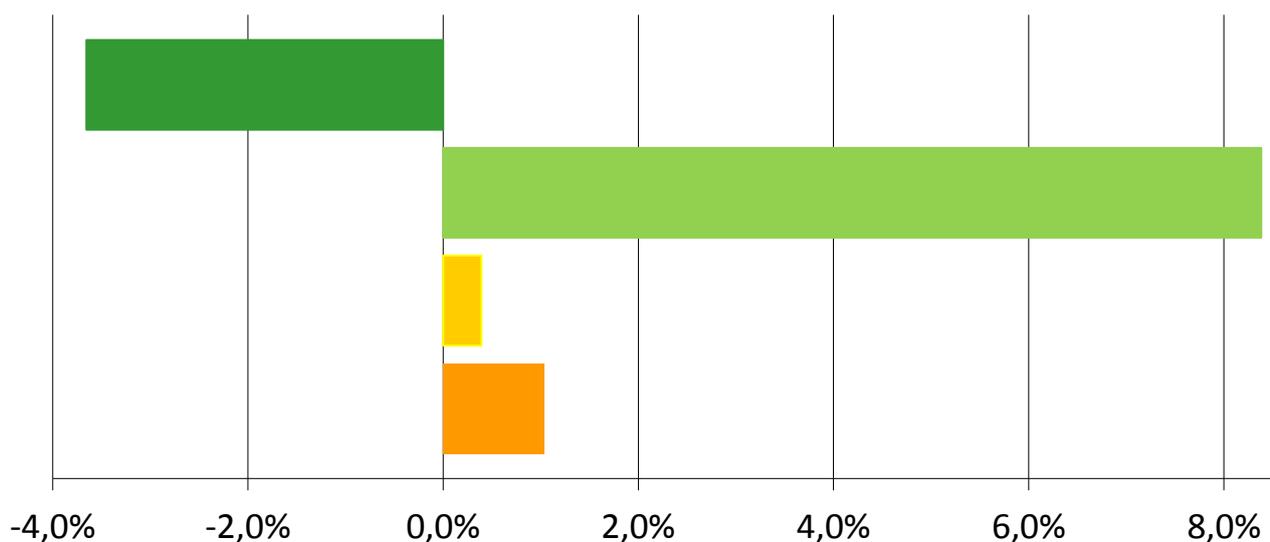
Medido en pesos constantes se incrementó un 0,4%; el activo que mayor contribuye a este crecimiento son las Tierras cuyo incremento de valor en dólares conjuntamente con la devaluación del peso pudo compensar el efecto de la inflación aportando un crecimiento del 5,0% al Patrimonio, contrarrestado por el valor de los bosques que en el presente ejercicio atendiendo a situaciones de mercado , se redujo el precio en dólares del metro cúbico en pie en un 18% para el pino y un 7% para el eucalipto, lo que generó una reducción Patrimonial de -3,3%.

Medido en millones de dólares el Patrimonio decrece de 150:1 a 144:7 un 3,6 %, producto del incremento del valor de las Tierras como consecuencia del mayor valor en dólares por hectárea promedio del 3,0%, significando un incremento de 3:1 millones de dólares (103:3 millones cierre ejercicio anterior a 106:4 millones cierre ejercicio 2018); los Bosques medidos en dólares se redujeron 9:6 millones ( 22:9 millones cierre ejercicio 2017 versus 32:5 millones cierre 2017).

## CRECIMIENTO PATRIMONIAL

diciembre 2017 - diciembre 2018

■ En Dólares ■ Nominal (En \$) ■ En IPC ■ En UR

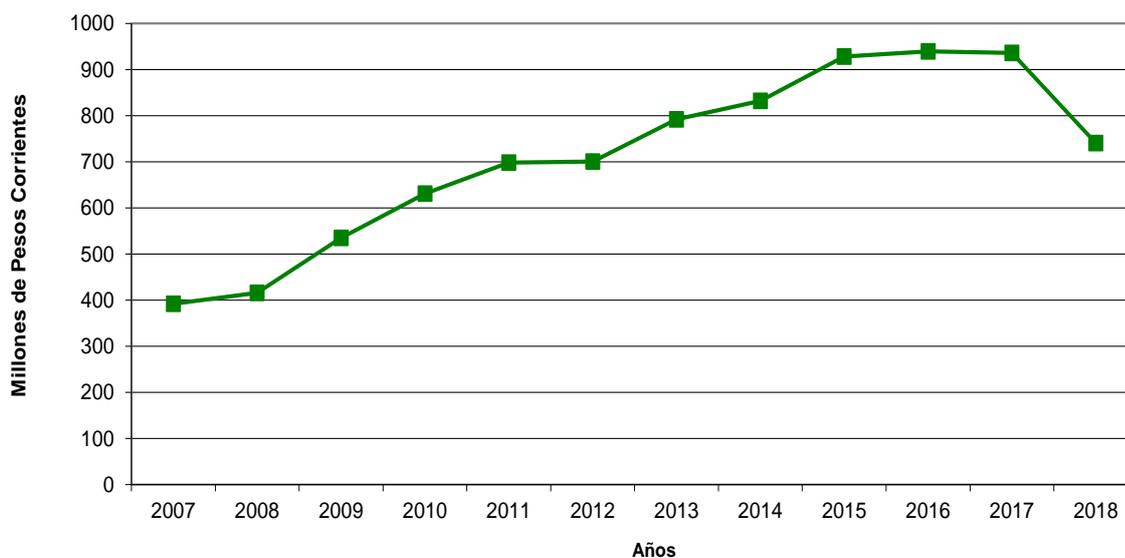


ESTADO DE SITUACION PATRIMONIAL CONSOLIDADO

Expresados en miles de pesos de poder adquisitivo del 31/12/2018

	<i>2018 Ajustado Dic18 Real Dic</i>	<i>2017 Ajustado Dic18 Real Dic</i>
<b>ACTIVO</b>		
DISPONIBILIDADES	<b>152.948</b>	<b>70.106</b>
CREDITOS POR VENTAS	<b>65.536</b>	<b>76.086</b>
CREDITO POR VENTA Q. SOTO	<b>0</b>	<b>0</b>
OTROS CREDITOS	<b>24.022</b>	<b>28.638</b>
<b>BIENES DE CAMBIO CORRIENTE</b>	<b>194.119</b>	<b>222.537</b>
Montes	<i>72.708</i>	<i>101.276</i>
Ganado	<i>37.994</i>	<i>29.292</i>
Productos Forestales	<i>32.207</i>	<i>30.147</i>
Productos Industriales	<i>39.321</i>	<i>47.307</i>
Materiales y Suministros	<i>11.889</i>	<i>14.515</i>
<b>BIENES DE CAMBIO NO CORRIENTE</b>	<b>668.210</b>	<b>909.398</b>
Montes	<i>668.210</i>	<i>909.398</i>
Equipamiento	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>BIENES DE USO E INTANGIBLES</b>	<b>3.675.130</b>	<b>3.447.336</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>4.779.965</b>	<b>4.754.101</b>
<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>		
DEUDAS COMERCIALES	<b>64.910</b>	<b>53.462</b>
DEUDAS DIVERSAS	<b>26.898</b>	<b>30.743</b>
DEUDAS FINANCIERAS	<b>0</b>	<b>0</b>
PATRIMONIO	<b>4.688.157</b>	<b>4.669.896</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>4.779.965</b>	<b>4.754.101</b>

**Evolución del valor de los Bosques de FCB 2007 - 2018**



## VALUACIÓN DE LOS BOSQUES

Como en ejercicios anteriores el criterio aplicado para la tasación de los bosques de FCB se compone de las siguientes variables:

- Volumen por hectárea de las diferentes especies.
- Superficie de cada especie diferenciada por edades.
- Precios unitarios ya sea por metro cúbico sólido o por hectárea en caso de no tener valor maderable.

La tasación al 31 de diciembre de 2018 de los bosques de Piedras Coloradas- Paysandú y El Carmen- Durazno ascendió a 740:9 millones de pesos corrientes, monto inferior en 195:2 millones a los valores del 2017.

Expresados en dólares decrecieron 9:6 millones.

Medidos en pesos constantes el valor de los bosques disminuye de 1.010:7 millones de pesos (valor de dic. 2017 ajustado por inflación a dic. 2018), a 740:9 millones de pesos a diciembre 2017.

Esta reducción a precios constantes de 2018 obedece fundamentalmente a la reducción de precios en dólares del metro cubico en pie para ambas especies; en el pino aserrable opero una reducción del 18 % ( U\$S 22/m<sup>3</sup> a U\$S 18/m<sup>3</sup>) y del pino pulpable del 100% ( U\$S 7,21/m<sup>3</sup> a U\$S 0/m<sup>3</sup>) , en el eucalipto aserrable de dio una baja del 7,0% (U\$S 25,80/m<sup>3</sup> a U\$S 24,0/m<sup>3</sup>) , en el eucalipto pulpable se pasó de U\$S14,0/m<sup>3</sup> aU\$S 13,0/m<sup>3</sup>.

## VALUACIÓN DE LA TIERRA

Continuando con la política de contratación de expertos externos para la determinación del valor de mercado de la Tierra, en el ejercicio 2018, se recontrató a la empresa Tasar.

Este valor, que no incluye las mejoras edilicias, fue tasado en 106:4 millones de dólares, lo que compara favorablemente con la tasación de 103:3 millones de dólares del año anterior.

Medido en pesos constantes de diciembre 2018 el valor se incrementa de 3.212 millones de pesos a diciembre de 2017 ajustado por inflación, a 3.447,6 millones de pesos, como consecuencia del efecto combinado de inflación y tipo de cambio. Dicha ganancia de 235:6 millones de pesos se reflejó directamente en el patrimonio.

# RESULTADOS de Forestal Caja Bancaria

## ESTADO DE RESULTADOS

Expresados en miles de pesos de poder adquisitivo del 31/12/2018

	<b>2018 Acum Dic Real</b>	<b>2017 Acum Dic Real</b>
<b>INGRESOS OPERATIVOS</b>	622.379	489.791
<b>COSTOS OPERATIVOS</b>	-660.112	-482.793
<b>MARGEN BRUTO OPERATIVO</b>	-37.733	6.997
Crecimiento Bosques Maderables y Otros	-138.743	-42.288
<b>RESULTADO BRUTO OPERATIVO</b>	-176.475	-35.291
GASTOS DE ADMINISTRACION Y VENTA	-47.135	-47.492
<b>RESULTADO NETO OPERATIVO</b>	-223.610	-82.784
OTROS INGRESOS Y EGRESOS	3.599	3.418
RESULTADOS FINANCIEROS	2.735	-7.761
<b>RESULTADO NETO</b>	<b>-217.276</b>	<b>-87.126</b>

### RESULTADOS OPERATIVOS

Los Estados Contables que fueron auditados por Ernst & Young Uruguay, se presentan sobre la base de costo histórico, corregidos para reflejar en forma integral los efectos de las variaciones en el poder adquisitivo de la moneda sobre la situación patrimonial y financiera, y sobre los resultados de la misma.

El ajuste del poder adquisitivo de la moneda mencionado se ha realizado utilizando el índice de precios al consumo, elaborado por el Instituto Nacional de Estadística.

Al 31 de diciembre de 2018 el índice aplicado experimentó un incremento del 7,96% respecto del cierre del ejercicio anterior. Los resultados financieros ajustados por inflación incluyen el resultado por mantener rubros monetarios expuestos a la inflación y por mantener rubros en moneda extranjera expuestos a la variación del tipo de cambio.

## RESULTADO DEL EJERCICIO

El Margen Bruto Operativo de -37:7 millones de pesos compara con un resultado del 2017 ajustado por inflación de +7:0 millones de pesos; esta disminución se da básicamente por:

Mejores márgenes en 2018 producto de:

- Aserrado de pino y eucalipto mercado externo + 8:5 millones.
- Usufructo FOSA + 9:0 millones
- Mercado interno, pino aserrado preservado + 3:5 millones
- Ganadería en El Carmen + 3:0 millones

Márgenes negativos en 2018 en El Carmen producto de la comercialización de Bosque en pie , en el marco del acuerdo de permuta y arrendamiento con la empresa Forestal Oriental S.A. de - 68:4 millones.

La pérdida por crecimiento de plantaciones forestales - 154:3 millones de pesos fue mayor a la registrada el año anterior de - 47:8 millones (valor ajustado por inflación 2018).

Este resultado negativo se debe básicamente por la reducción de los valores en dólares del metro cúbico en pie para ambas especies, pino y eucalipto, atendiendo a la actual situación del mercado forestal. El ajuste operado en los precios significó una reducción del 18 % para el pino y un 7% para el eucalipto.

La ganancia por cambio de categorías y procreos de ganado 19:4 millones de pesos fue mayor a la ganancia del año anterior ajustada por inflación de 6:6 millones de pesos, originado en el aumento en dólares del precio del ganado en pie del orden del 9% , más una devaluación promedio anual del 7,8%.

## COSTOS Y PRODUCTIVIDAD

Se lograron niveles de producción destacables, como el índice de productividad industrial nuevamente record en el año 2018.

Cambios en el contexto comercial mundial en el último cuatrimestre del año ,debido a la guerra comercial de USA-China fueron el disparador para redoblar esfuerzos en los trabajos de eficiencia de costos y así contrarrestar estas variables negativas externas (aumentos de costos marítimos, incremento de competencia desde Nueva Zelanda ,Brasil y Argentina, debido principalmente la diferencia en el tipo de cambio relativo) e internas ( aumentos de costos, valor del dólar), que impactan en el margen de contribución.

Por tales motivos FCB debe continuar mejorando su productividad, reasignando recursos y adecuándose en su estructura organizacional.

## INDICADORES FINANCIEROS Y ECONOMICOS

RATIOS	2018	2017	2016	2015	2014	2013
<b>RATIOS FINANCIEROS - LIQUIDEZ</b>						
Liquidez Corriente	4,76	4,72	5,19	5,92	5,79	3,49
Liquidez Inmediata	2,64	2,08	2,39	2,26	2,46	1,49
Periodo promedio de cobro	40 dias	57 dias	59 dias	49 dias	45 dias	45 dias
Dias de venta en inventario	61 dias	81 dias	90 dias	113 dias	80 dias	73 dias
<b>RATIOS FINANCIEROS - ENDEUDAMIENTO</b>						
Deuda Total/Total Activos	1,92%	1,77%	1,51%	1,33%	1,33%	2,00%
Calidad de la deuda	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>RATIOS ECONOMICOS</b>						
Rendimiento del Activo	-4,55%	-1,83%	-1,60%	0,93%	0,63%	0,40%
Rotacion Activos Corrientes	1,43	1,23	1,18	1,09	1,49	1,46
Margen Neto	-34,91%	-17,79%	-17,30%	10,52%	5,44%	3,90%
Multiplicador de Capital	1,019 veces	1,018 veces	1,015 veces	1,01 veces	1,01 veces	1,02 veces

### INTERPRETACION DE LOS RATIOS FINANCIEROS

Liquidez Corriente	para el año 2018 de cada \$ 1 de pasivo Corriente la empresa tenía \$ 4,76 de Activo Corriente con leve aumento respecto al 2017. Este indice es muy superior al ideal que es de 1,5 a 2.
Liquidez inmediata	para el 2018 la empresa por cada \$ 1 de Pasivo Corriente tenia en realizable y disponible de corto plazo el equivalente a \$ 2,64; valor razonable del indice es 1.
Periodo promedio de cobro	En el presente ejercicio las ventas realizadas se cobraron en promedio a 40 días
Dias de venta de Inventario	En 2018 las mercaderias permanecieron en deposito en promedio o tardaron para venderse 61 días. Este ratio presento mejoria con respecto al 2017 y 2016, debido a la mayor fluidez de colocacion de stocks exportable
Deuda Total/Total Activos	Al 31/12/2018 los recursos de terceros financiaron el 1,92 % de los Activos; algo superior al operado en el 2017. Este ratio esta muy por debajo de lo que se puede considerar un indice "normal" o ideal del 50 % a 60 %.
Calidad de la deuda	Este indice marca para todos los periodos la inexistencia de deuda de Largo plazo, las deudas de FCB son todas de corto plazo.
Rendimiento del Activo	Indica que en el ejercicio 2018 fue de -4,55 % ; por cada \$ 100 de activos se generaron \$ 4,55 de Perdida Neta
Rotacion Activos Corrientes	Fue superior al año 2017 , significando que por cada \$ 1 de Activo invertido se genero \$ 1,43 de Ventas.
Margen Neto	Para el 2018 el Margen Neto fue de -34,91% ; por cada \$ 100 de Ventas se genero \$ 34,91 de Perdida Neta.
Multiplicador de Capital	Por cada \$ 1 invertido por los propietarios en el 2018 se generaron \$ 1,02 de Activos, o sea los accionistas participaron en un 98,08 % ( 1/1,019) en el financiamiento del activo, que se corrobora con el indice de Endeudamiento ( Deuda total/Total activos) que en 2018 fue de 1,92 %, y así el complemento aportado por los propietarios fue de 98,08 %.

## FLUJO DE FONDOS

En millones de pesos ajustado por inflación

<b>Flujo de Fondos de Actividades Operativas</b>	<b>REAL 2018</b>
Cobranzas Créditos por Ventas	509,8
Pagos a Proveedores	-276,9
Pagos al Personal	-80,1
Ingresos Varios	1,2
<b>Flujo Neto Operativo</b>	<b>154,0</b>
<b>Flujo de Fondos utilizado para Inversiones</b>	
Inversiones en Bosques	-54,0
Inversiones en Bienes de Uso	-12,0
Venta de Bienes de Uso	0,0
<b>Flujo de Inversiones</b>	<b>-66,0</b>
<b>Flujo Neto Operativo - Inversiones</b>	<b>88,0</b>
<b>Flujo de Fondos Actividades Financieras</b>	
Pago Leasing Bancario	0,0
Neto de Valores Públicos e intereses	14,7
Efecto de mantenimiento de efectivo	-4,0
<b>Flujo Neto Efectivo</b>	<b>98,7</b>
Caja inicial	54,2
<b>Caja final</b>	<b>152,9</b>

El Flujo Neto Operativo alcanzó a los 154:0 millones de pesos y permitió financiar el efecto de mantenimiento de efectivo (ajuste por inflación) y las inversiones en Bosques 54:0 millones de pesos y en Bienes de Uso 12:0 millones de pesos.

El flujo neto de efectivo considerando el flujo operativo, de inversiones y financiero fue de 98:7 millones de pesos constantes.

Como consecuencia de dicho flujo la disponibilidad al 31 de diciembre de 2018 ascendió a 152:9 millones de pesos. Esta liquidez es una base para afrontar en el 2019 un contexto internacional de incertidumbre, una situación adversa de competitividad país y la necesidad de realizar inversiones en plantaciones y otros conceptos para mejorar la productividad.

## PERSPECTIVAS 2019

### Escenario Internacional – Local

En ese marco de la situación económica mundial y regional esperamos que la actividad del complejo forestal (que se encuentra estrechamente relacionada con el ciclo económico mundial) exhiba un leve enfriamiento de la demanda de los productos forestales y un descenso de los precios internacionales.

A nivel de costos de producción y ante una evolución alcista del tipo de cambio se espera un leve reducción de costos salariales y de combustible.

Contemplando lo anterior, los márgenes del sector mostrarían una leve reducción el año que viene.

Finalmente ,UPM anuncio que en marzo del 2019 emitirá una resolución respecto a la instalación de una segunda planta de celulosa. De esta forma de confirmarse el proyecto esperamos que los efectos de la demanda de madera rolliza recién se observen una vez que la planta entre en funcionamiento (sobre finales del 2020)

En un contexto internacional de incertidumbre, la correcta información será clava para tomar las decisiones mas acertadas en el momento adecuado y por lo tanto incrementaremos la comunicación con nuestros Clientes y brokers en destinos finales , así como las visitas a los mismos haciendo hincapié que los productos de FCB provienen de un sistema de tala sustentable que posee los certificados FSC respectivos.

## ESCENARIOS OPERATIVOS

### FORESTAL

Continuar con el Proyecto Estratégico de cambio de especie, pasando de Pino a Eucalipto en las áreas cosechadas con fines de madera aserrable y un manejo en podas intensivas de los bosques, con fines de madera de calidad.

Introducir paulatinamente áreas con plantines clonables para analizar crecimientos y comportamientos sanitarios en la zona de Paysandú.

### INDUSTRIAL

Mejora continua en los procesos industriales e infraestructura (playa de trozas, depósitos de madera aserrada seca: pisos y techos), caminería, cargaderos de astillas.

### RECURSOS HUMANOS

Incrementar la capacitación de nuestro personal a todos los niveles; afianzar e incrementar la buena calidad en las relaciones interpersonales existentes; incrementar las mejoras de las competencias personales y grupales como vía para lograr los objetivos propuestos en el corto y mediano plazo.

## DESAFIOS

China, desde hace varios años la economía china viene experimentando un proceso de desaceleración importante, producto de factores internos tanto cíclicos como estructurales. En 2018 el impacto de la menor demanda externa, vinculada a las tensiones comerciales y al menor dinamismo de la demanda global, agudizó este fenómeno en los últimos meses del año. Como respuesta, el Gobierno adoptó medidas de estímulo durante los últimos meses, tanto por vía fiscal como monetaria. Sin embargo, las perspectivas señalan una desaceleración mayor del crecimiento, y el principal desafío para las autoridades es suavizar el proceso de desaceleración sin incurrir en una acumulación de deuda, fenómeno que constituye el principal riesgo para la sostenibilidad macroeconómica en el mediano plazo. FCB sufrió consecuencias comerciales sobre finales de año con la cancelación de órdenes de nuestros 2 principales clientes. Esto nos plantea dos desafíos, un primer desafío será la recolocación de estos volúmenes a países como Vietnam y un segundo desafío será esforzarnos en re conquistar nuestros importantes clientes en China.

Debemos evaluar cuáles son las dos o tres variables que afectan nuestro nivel de ingresos y continuar en una mejora continua sobre la eficiencia y productividad

Decisiones en base a business intelligence, que es tomar decisiones eficientes en base a datos que genera nuestra empresa. Hoy lo más importante es reducir costos y optimizar la gestión de recursos utilizando esa información. Es una obligación para este Directorio Forestal profesionalizar la gestión

*“Este Directorio Forestal, consciente de los desafíos para el año 2019, actuando con la máxima responsabilidad en todas las áreas de la inversión forestal, protegiendo el patrimonio existente, así como la fuente laboral de 300 personas, directos e indirectos, y siendo muy realistas de los límites en los cuales podemos desarrollar nuestras funciones, seguiremos buscando alternativas rentables para el conjunto de los colectivos de CJPB y personal de los centros forestales”*

  
Ing. Carlos Sarazola  
Director

  
Ing. Roberto Bavosi  
Director Presidente

  
Cr. Mauricio Berton  
Director

# MEMORIA ACTUARIAL 2018



Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias

## TABLA DE CONTENIDO

<b>Información Financiera</b>	
<b>Evolución de la recaudación (2009-2018)</b>	<b>Cuadro 1</b>
<b>Recaudación por aportes patronales sobre nómina y partida complementaria patronal</b>	<b>Cuadro 2</b>
<b>Evolución del fondo financiero (2009-2018)</b>	<b>Cuadro 3</b>
<b>Evolución del resultado total ajustado y del fondo financiero (2009-2018)</b>	<b>Cuadro 4</b>
<b>Información sobre empresas y afiliados</b>	
<i>Activos</i>	
<b>Cantidad de activos y pasivos (1925-2018)</b>	<b>Cuadro 5</b>
<b>Gráfico de la población asegurada (1925-2018)</b>	<b>Gráfico 1</b>
<b>Gráfico de la relación activo-pasivo (1990-2018)</b>	<b>Gráfico 2</b>
<b>Ingresos y egresos de activos (1970-2018)</b>	<b>Cuadro 6</b>
<b>Gráficos de los ingresos y egresos de activos</b>	<b>Gráfico 3</b>
<b>Características de los ingresos de activos (1970-2018)</b>	<b>Cuadro 7</b>
<b>Activos por edad y sexo de instituciones afiliadas con anterioridad a la Ley 18.396</b>	<b>Cuadro 8</b>
<b>Activos por edad y sexo de las nuevas instituciones afiliadas por Ley 18.396</b>	<b>Cuadro 9</b>
<b>Distribución de todos los activos por edad y sexo</b>	<b>Cuadro 10</b>
<b>Pirámides poblacionales de los activos por sector</b>	<b>Gráfico 4</b>
<b>Cantidad de activos por sexo y sectores nuevo y anterior (2008-2018)</b>	<b>Cuadro 11</b>

<b>Composición de afiliados activos por sexo</b>	<b>Gráfico 5</b>
<b>Cantidad de activos por sexo y sectores público y privado (2008-2018)</b>	<b>Cuadro 12</b>
<b>Activos por empresa (2017-2018)</b>	<b>Cuadro 13</b>
<b>Evolución de las empresas afiliadas (2008-2018)</b>	<b>Cuadro 14</b>
<b>Evolución en el número de instituciones (2008-2018)</b>	<b>Gráfico 6</b>
<b>Distribución de activos según tipo de empresa al 31/12/2009</b>	<b>Cuadro 15</b>
<b>Distribución de activos según tipo de empresa al 31/12/2018</b>	<b>Cuadro 16</b>
<b>Gráfico distribución de activos según tipo de empresa (2009 y 2018)</b>	<b>Gráfico 7</b>
<b>Afiliados en el subsidio por desempleo (2008-2018)</b>	<b>Gráfico 8</b>
<b><i>Pasivos</i></b>	
<b>Jubilados por edad e ingreso, causal edad</b>	<b>Cuadro 17</b>
<b>Jubilados por edad e ingreso, causal invalidez</b>	<b>Cuadro 18</b>
<b>Jubilados por edad e ingreso, causal edad avanzada</b>	<b>Cuadro 19</b>
<b>Jubilados por edad e ingreso, otras causales</b>	<b>Cuadro 20</b>
<b>Jubilados por edad e ingreso. Todas las causales</b>	<b>Cuadro 21</b>
<b>Características de las altas de jubilados, causal edad (2005-2018)</b>	<b>Cuadro 22</b>
<b>Características de las altas de jubilados, causal invalidez (2005-2018)</b>	<b>Cuadro 23</b>
<b>Características de las altas de jubilados, causal edad avanzada (2005-2018)</b>	<b>Cuadro 24</b>
<b>Características de las altas de jubilados, todas las</b>	<b>Cuadro 25</b>

<b>causales (2005-2018)</b>	
<b>Distribución de las jubilaciones por causal a 31/12/2018</b>	<b>Gráfico 9</b>
<b>Distribución de las jubilaciones por sexo al 31/12/2018</b>	<b>Gráfico 10</b>
<b>Jubilaciones por causal y sexo a 31/12/2018</b>	<b>Gráfico 11</b>
<b>Evolución de las jubilaciones por causal y sexo (2008-2018)</b>	<b>Cuadro 26</b>
<b>Altas de jubilaciones por causal edad según prorrata (2005 -2018)</b>	<b>Cuadro 27</b>
<b>Jubilaciones por edad sin prorrata, tasa de reemplazo y topes (2005-2018)</b>	<b>Cuadro 28</b>
<b>Altas de jubilación por causal año de vigencia según causal (2009-2018)</b>	<b>Cuadro 29</b>
<b>Promedio de acordadas de las altas de jubilación por año de vigencia según causal (2009-2018)</b>	<b>Cuadro 30</b>
<b>Altas de jubilación por mes de vigencia según causal en 2018</b>	<b>Cuadro 31</b>
<b>Pensiones por edad e importes nominales 2018</b>	<b>Cuadro 32</b>
<b>Características de las altas de pensiones según generante (2009-2018)</b>	<b>Cuadro 33</b>
<b>Evolución en la cantidad de pensiones (2008-2018)</b>	<b>Gráfico 12</b>
<b>Distribución de las pensiones por Sexo</b>	<b>Gráfico 13</b>
<b>Edad promedio de los afiliados pasivos (2008-2018)</b>	<b>Cuadro 34</b>
<b>Distribución de las jubilaciones según monto nominal y líquido legal, por rangos de B.P.C.</b>	<b>Gráfico 14</b>
<b>Distribución de las pensiones según monto nominal y líquido legal, por rangos de B.P.C.</b>	<b>Gráfico 15</b>
<b>Evolución de las jubilaciones y pensiones medias nominales (2008-2018)</b>	<b>Cuadro 35</b>
<b>Evolución de las jubilaciones y pensiones medias líquidas (2008-2018)</b>	<b>Cuadro 36</b>

**CUADRO 1**

**Evolución de la Recaudación (2009-2018)**

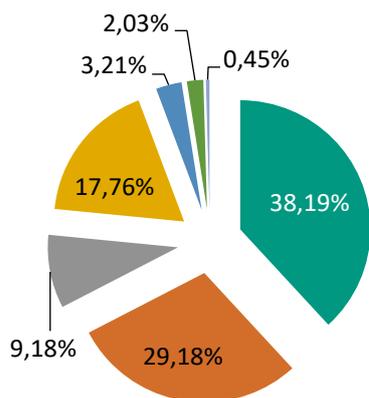
*Millones de dólares. Valores constantes al 31/12/2018. Dólar de cierre 2018 (\*1)*

AL 31/12 de:	Aporte Patronal Básico (*2)	Aporte Personal Activos	Aporte Personal Pasivos	Prestación Complementaria	Aporte del Estado	Otros Ingresos	Intereses por Inversiones	Total Recaudado
2009	159,0	121,5	38,2	73,9	13,4	1,9	8,5	<b>416,4</b>
2010	166,0	126,3	47,5	79,4	13,8	1,9	8,5	<b>443,5</b>
2011	168,6	129,5	47,7	84,9	13,8	1,1	10,7	<b>456,4</b>
2012	172,6	133,7	49,9	89,4	14,2	1,6	15,2	<b>476,6</b>
2013	178,9	139,3	51,2	90,4	14,3	0,8	16,4	<b>491,4</b>
2014	190,0	148,1	52,1	96,5	14,3	0,9	22,5	<b>524,4</b>
2015	188,5	147,6	52,1	104,0	14,1	1,3	28,4	<b>536,0</b>
2016	192,0	150,6	50,8	110,7	13,7	1,7	28,1	<b>547,7</b>
2017	188,0	148,7	51,8	107,0	13,8	1,6	30,7	<b>541,6</b>
2018	182,1	144,2	50,1	107,1	13,3	1,0	25,5	<b>523,4</b>

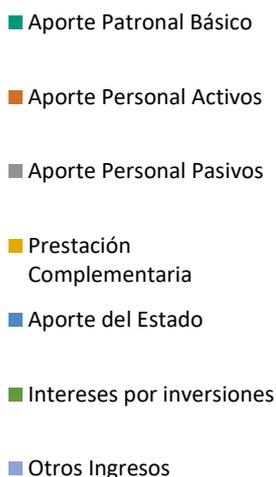
*Valores en millones de pesos corrientes*

AL 31/12 de:	Aporte Patronal Básico (*2)	Aporte Personal Activos	Aporte Personal Pasivos	Prestación Complementaria	Aporte del Estado	Otros Ingresos	Intereses por Inversiones	Total Recaudado
2009	2.581,8	1.973,2	620,8	1.200,8	216,8	30,4	137,4	<b>6.761,2</b>
2010	2.883,3	2.192,4	824,3	1.378,9	240,5	33,2	148,2	<b>7.700,7</b>
2011	3.180,1	2.443,0	900,4	1.601,5	259,9	20,0	202,2	<b>8.607,1</b>
2012	3.497,5	2.710,0	1.011,9	1.812,2	287,4	32,3	308,4	<b>9.659,6</b>
2013	3.935,7	3.063,7	1.126,7	1.988,2	314,6	18,4	361,8	<b>10.809,1</b>
2014	4.524,0	3.526,2	1.239,8	2.298,9	341,2	20,6	536,3	<b>12.486,9</b>
2015	4.912,2	3.845,7	1.358,1	2.710,6	367,6	33,2	739,9	<b>13.967,3</b>
2016	5.408,9	4.242,4	1.432,1	3.118,7	386,2	48,7	792,7	<b>15.429,6</b>
2017	5.643,5	4.464,2	1.555,0	3.211,7	413,5	49,5	921,1	<b>16.258,4</b>
2018	5.902,7	4.673,0	1.625,1	3.472,0	429,9	31,2	825,7	<b>16.959,8</b>

**Recaudación en 2009**



**Recaudación en 2018**



(\*1): Dólar interbancario billete cierre 2018: \$ 32,406.

(\*2): No se deduce el abatimiento del aporte patronal (Art. 30 Ley 18396).

**CUADRO 2**

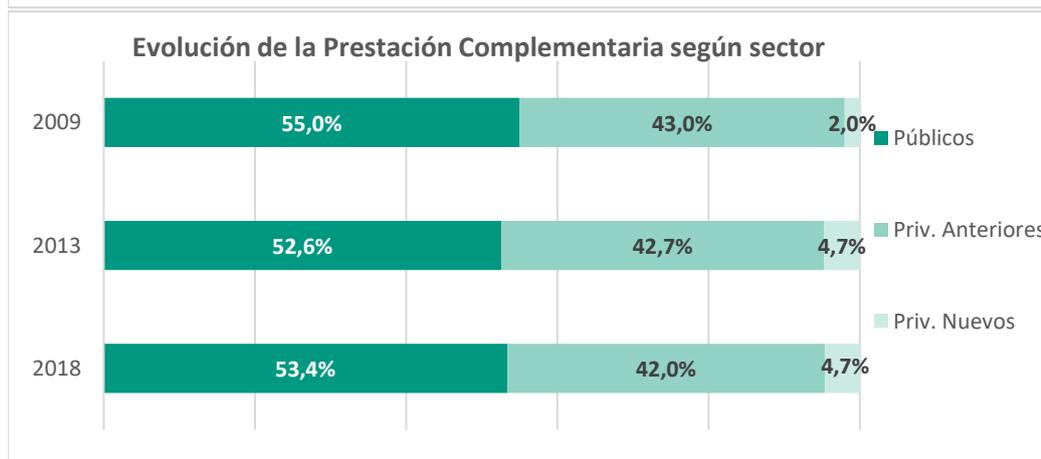
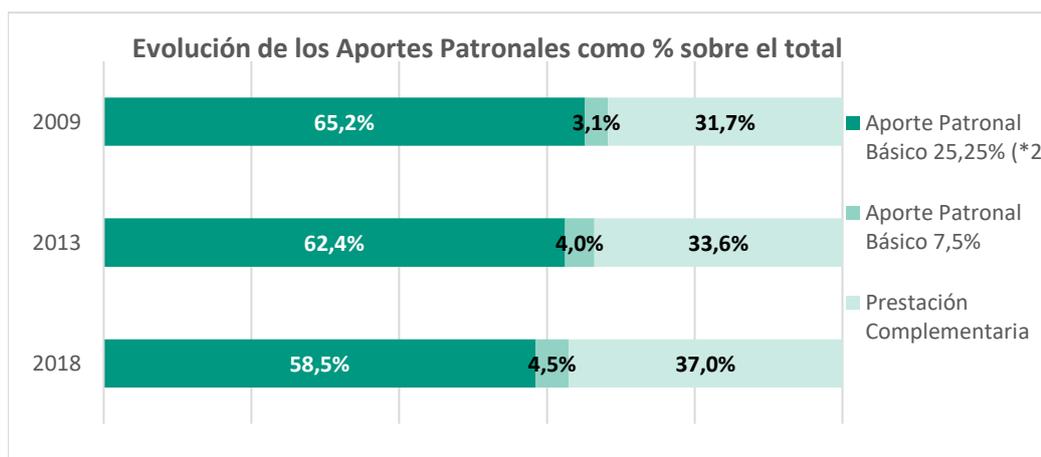
**Recaudación por Aportes Patronales sobre Nómina y Partida Complementaria Patronal**

*Millones de dólares. Valores constantes al 31/12/2018. Dólar de cierre 2018 (\*1)*

AL 31/12 de:	Aporte Patronal Básico 25,25% (*2)	Aporte Patronal Básico 7,5%	Prestación Complementaria	Total Aporte Patronal
2009	151,8	7,2	73,9	<b>232,9</b>
2013	168,2	10,8	90,4	<b>269,3</b>
2014	178,4	11,6	96,5	<b>286,5</b>
2015	176,6	11,9	104,0	<b>292,5</b>
2016	179,6	12,4	110,7	<b>302,7</b>
2017	175,3	12,8	107,0	<b>295,0</b>
2018	169,2	12,9	107,1	<b>289,3</b>

*Valores en millones de pesos corrientes*

AL 31/12 de:	Aporte Patronal Básico 25,25% (*2)	Aporte Patronal Básico 7,5%	Prestación Complementaria	Total Aporte Patronal
2009	2.464,6	117,2	1.200,8	<b>3.782,5</b>
2013	3.698,7	237,0	1.988,2	<b>5.923,9</b>
2014	4.248,1	275,9	2.298,9	<b>6.822,9</b>
2015	4.601,4	310,8	2.710,6	<b>7.622,8</b>
2016	5.059,1	349,8	3.118,7	<b>8.527,6</b>
2017	5.260,5	383,0	3.211,7	<b>8.855,2</b>
2018	5.483,1	419,6	3.472,0	<b>9.374,8</b>



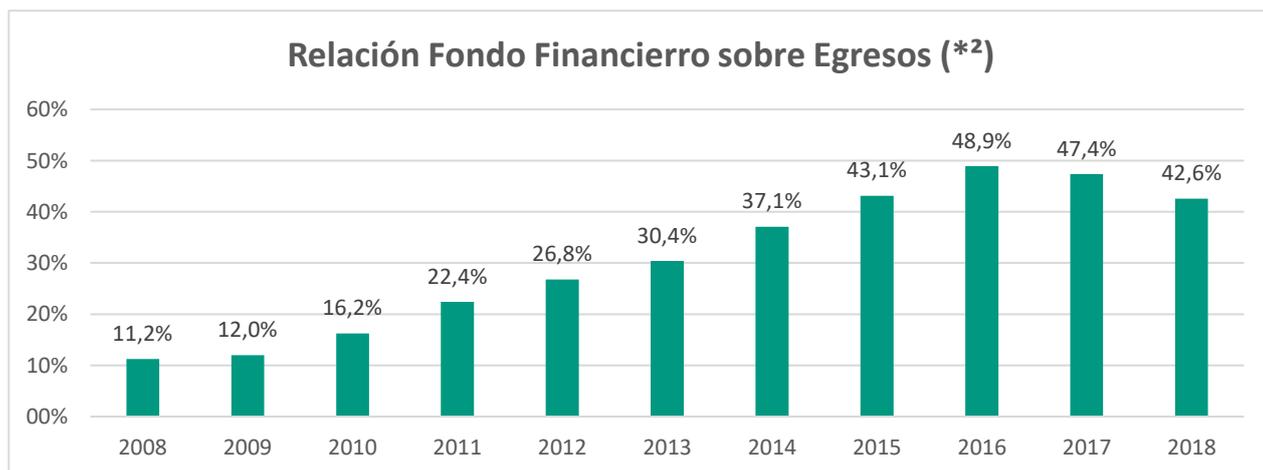
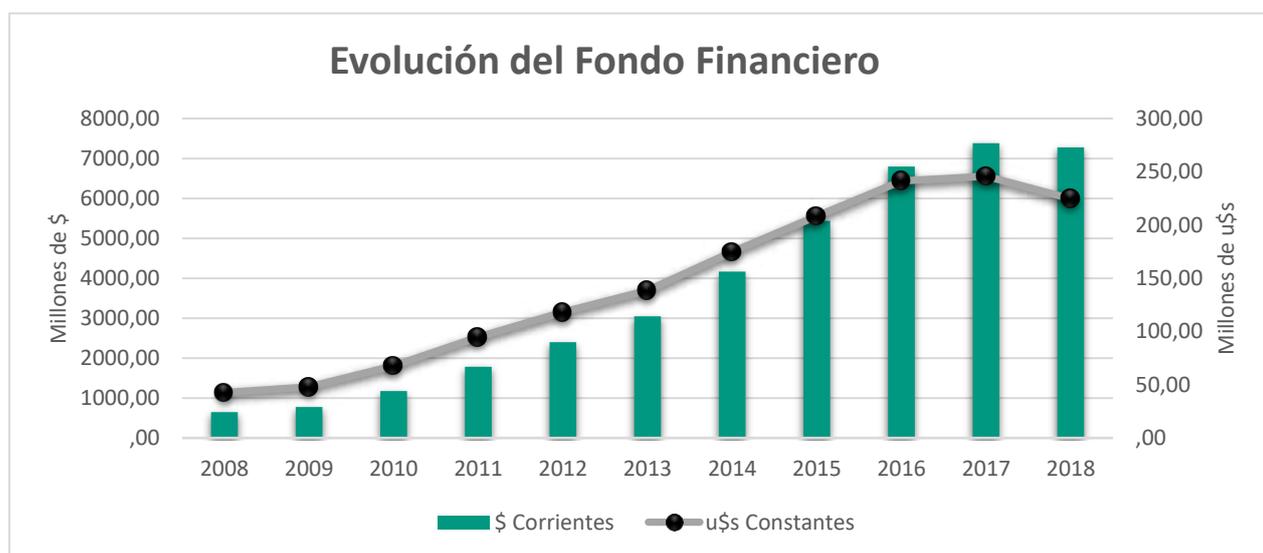
\*1: Dólar interbancario billete cierre 2018: \$ 32,406.

\*2: No se deduce el abatimiento del aporte patronal (Art. 30 Ley 18396).

**CUADRO 3**

**Evolución del Fondo Financiero**

Al 31/12 de:	FONDO FINANCIERO			Pasividades + Gastos de Administración Millones \$ corrientes	Fondo Financiero/ Egresos (*2)
	Millones \$ corrientes	Millones \$ constantes	Millones u\$s (*1) constantes		
2008	643,1	1.381,9	42,6	5.724,2	11,2%
2009	777,3	1.551,2	47,9	6.474,9	12,0%
2010	1.174,2	2.191,3	67,6	7.232,0	16,2%
2011	1.784,6	3.066,6	94,6	7.953,7	22,4%
2012	2.395,2	3.829,6	118,2	8.948,4	26,8%
2013	3.049,1	4.492,1	138,6	10.036,3	30,4%
2014	4.166,5	5.670,2	175,0	11.232,8	37,1%
2015	5.435,1	6.758,8	208,6	12.598,5	43,1%
2016	6.800,6	7.823,0	241,4	13.899,6	48,9%
2017	7.378,9	7.966,3	245,8	15.581,9	47,4%
2018	7.278,8	7.278,8	224,6	17.095,3	42,6%



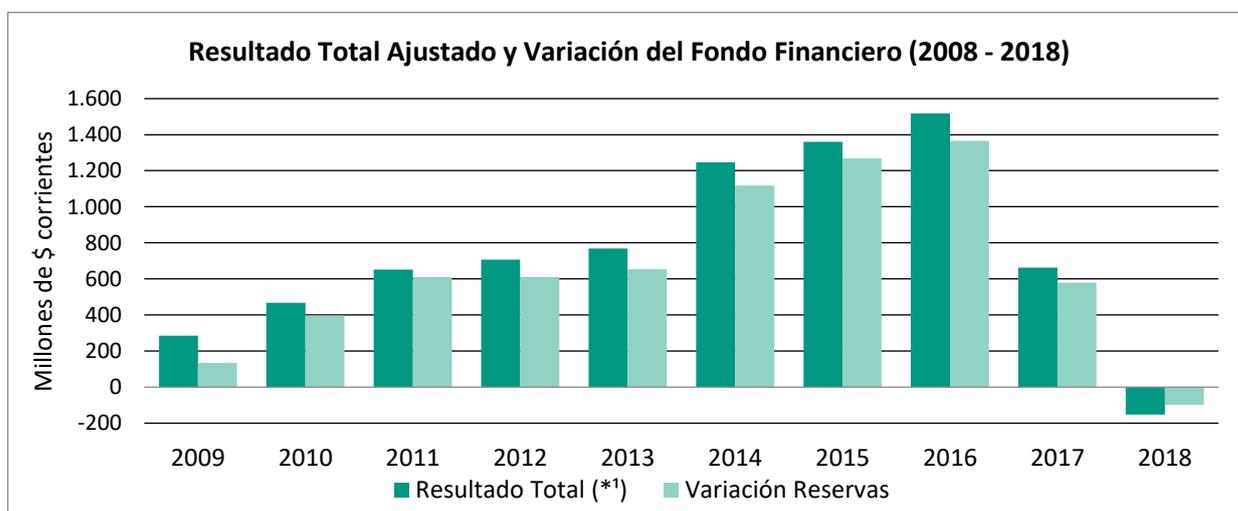
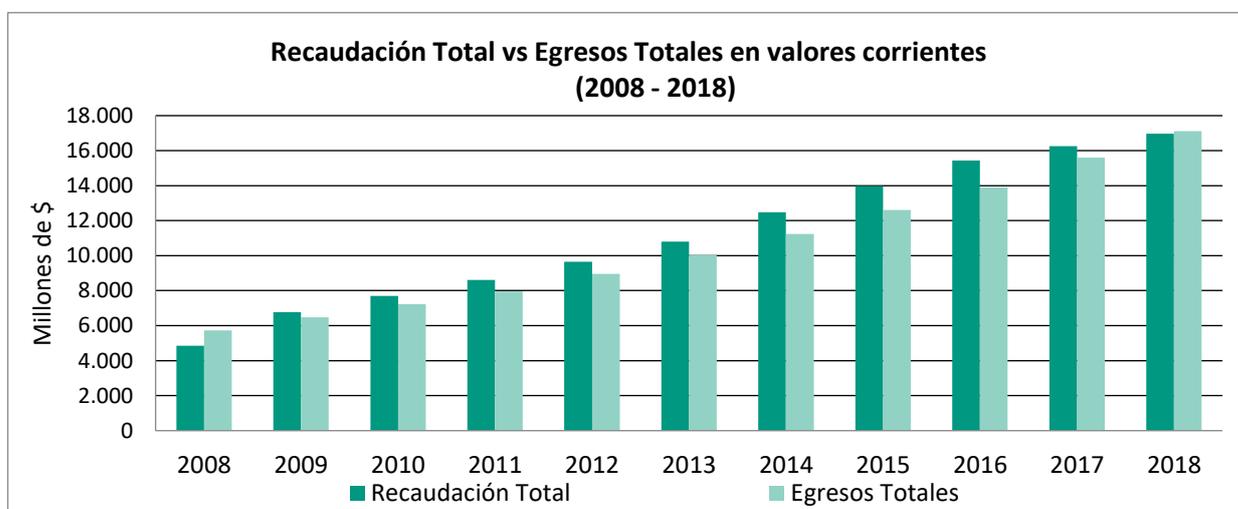
(\*1):Dólar interbancario billete cierre 2018: \$ 32,406.

(\*2): Incluye pagos de pasividades y gastos de administración.

**CUADRO 4**

**Evolución del Resultado Total Ajustado (\*1) y del Fondo Financiero**

AL 31/12 de:	Millones de dólares. Valores constantes al 31/12/2018. Dólar de cierre 2018 (*2)				Valores en millones de \$ corrientes			
	Recaudación Total	Egresos Totales	Resultado Total Ajustado (*1)	Variación del Fondo Financiero	Recaudación Total	Egresos Totales (*3)	Resultado Total (*1)	Variación del Fondo Financiero
2008	321,7	379,5	-57,8		4.857,9	5.724,2	-866,2	
2009	418,5	401,1	17,4	5,5	6.761,2	6.475,6	285,6	134,1
2010	446,7	419,8	26,9	20,0	7.700,7	7.232,5	468,2	397,0
2011	461,9	427,2	34,7	27,7	8.607,1	7.955,9	651,2	610,3
2012	479,6	444,7	34,9	23,2	9.659,6	8.952,1	707,5	610,6
2013	494,3	459,4	34,9	20,5	10.809,1	10.041,2	768,0	653,9
2014	524,4	472,3	52,1	35,6	12.486,9	11.239,5	1.247,5	1.117,4
2015	539,8	487,5	52,3	35,1	13.967,3	12.607,2	1.360,0	1.268,6
2016	544,0	490,6	53,4	29,7	15.429,6	13.911,0	1.518,6	1.365,5
2017	539,7	517,9	21,9	5,2	16.258,4	15.595,8	662,6	578,3
2018	523,4	528,1	-4,7	-20,4	16.959,8	17.112,0	-152,3	-99,9



\*1: Es el resultado total contable con los siguientes ajustes:

sin deducir abatimiento de aportes patronales, y sin considerar la variación de la UI de bonos CJPB.

\*2: Dólar interbancario billete cierre 2018: \$ 32,406.

\*3: Incluye el pago de pasividades, gastos de administración e intereses pagados por títulos de deuda CJPB.

**CUADRO 5**

**POBLACIÓN ASEGURADA**  
*Discriminación desde 1925 y composición porcentual*

AL 31/12 de:	Asegurados Activos	Jubilados más Grupos Familiares Pensionados	Porcentaje del Total	
			Activos	Pasivos
1925	921	13	98,61%	1,39%
1930	1.956	138	93,41%	6,59%
1935	2.216	252	89,79%	10,21%
1940	4.088	781	83,96%	16,04%
1945	6.085	1.082	84,90%	15,10%
1950	8.793	1.430	86,01%	13,99%
1955	11.911	2.158	84,66%	15,34%
1960	16.272	2.970	84,57%	15,43%
1965	18.120	4.630	79,65%	20,35%
1970	15.582	6.803	69,61%	30,39%
1975	14.944	7.664	66,10%	33,90%
1980	15.966	9.900	61,73%	38,27%
1985	17.661	10.382	62,98%	37,02%
1990	16.896	11.355	59,81%	40,19%
1995	17.359	13.006	57,17%	42,83%
2000	16.482	14.688	52,88%	47,12%
2005	12.098	16.041	42,99%	57,01%
2006	12.041	16.177	42,67%	57,33%
2007	12.652	16.235	43,80%	56,20%
2008	13.058	16.274	44,52%	55,48%
2009	19.560	16.391	54,41%	45,59%
2010	20.155	16.471	55,03%	44,97%
2011	20.651	16.468	55,63%	44,37%
2012	20.955	16.548	55,88%	44,12%
2013	21.558	16.648	56,43%	43,57%
2014	21.484	16.785	56,14%	43,86%
2015	20.971	16.974	55,27%	44,73%
2016	20.961	17.265	54,83%	45,17%
2017	20.782	17.480	54,31%	45,69%
2018	20.893	17.829	53,96%	46,04%

GRÁFICO 1

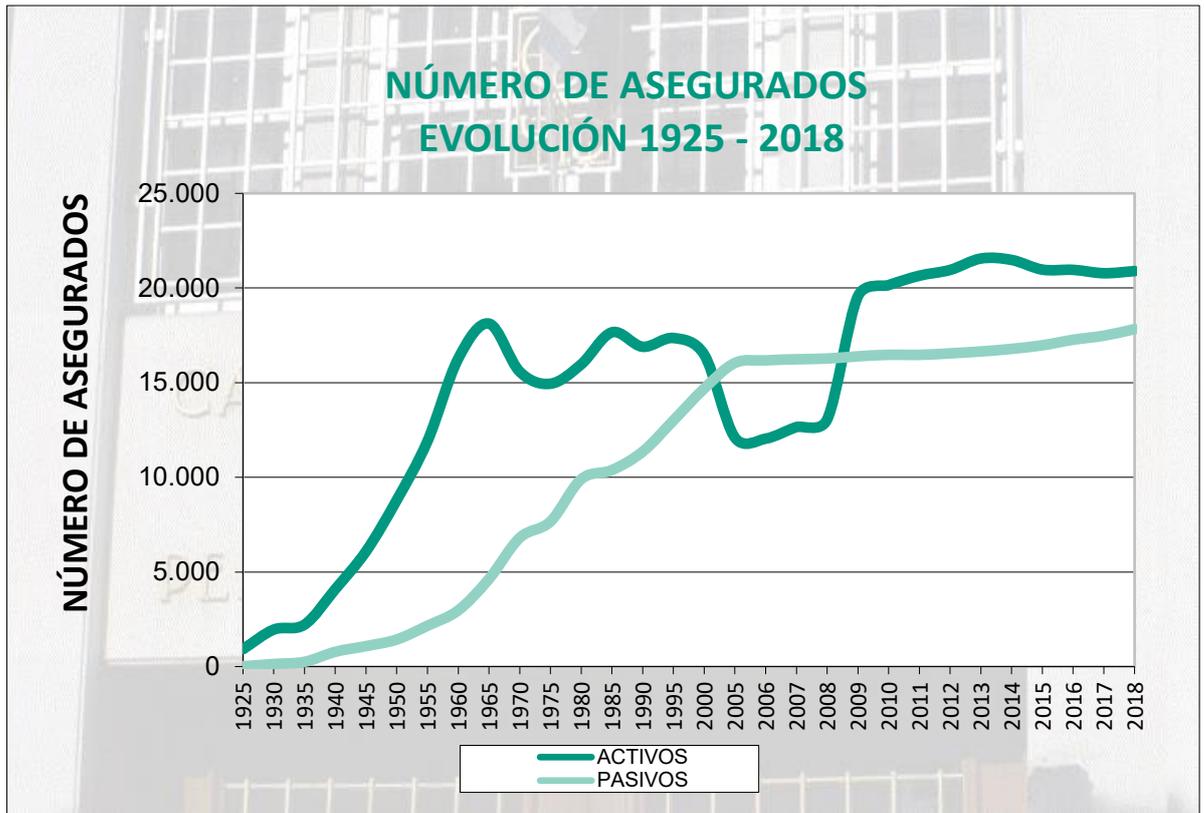
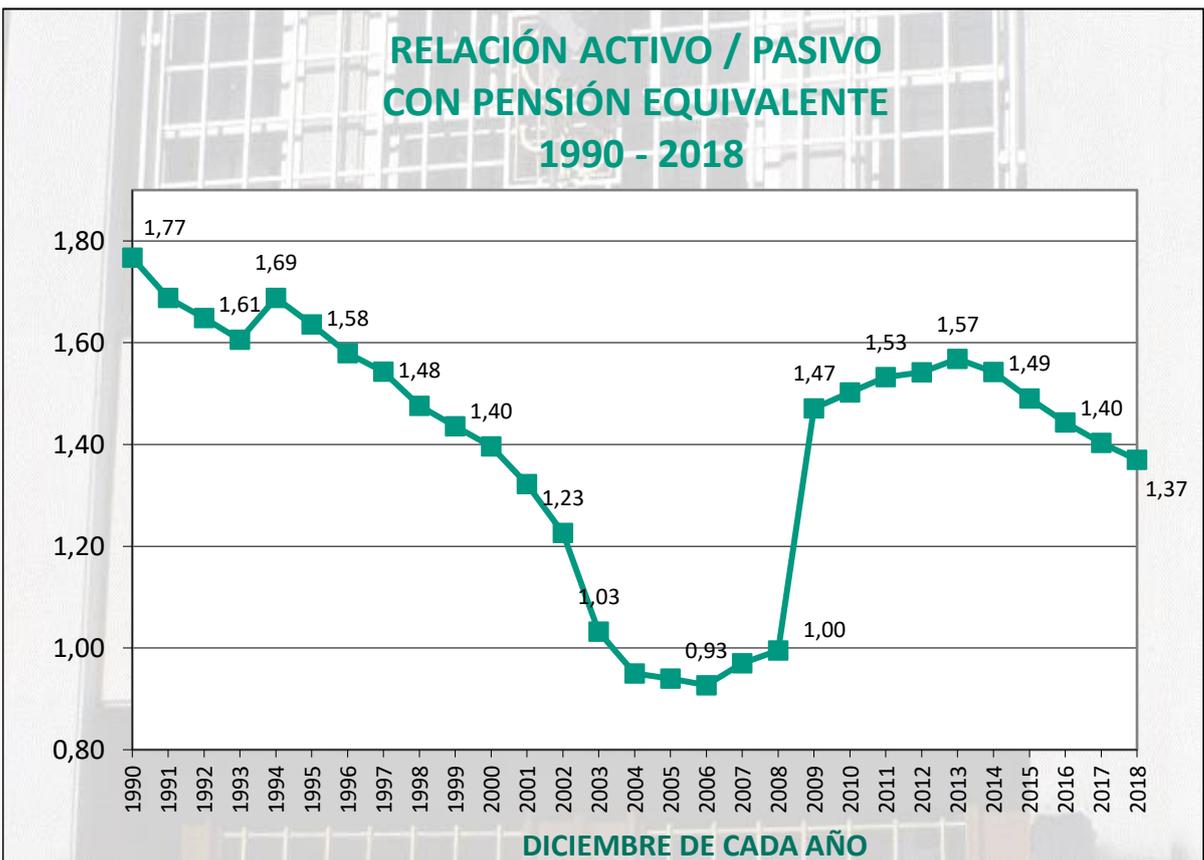


GRÁFICO 2

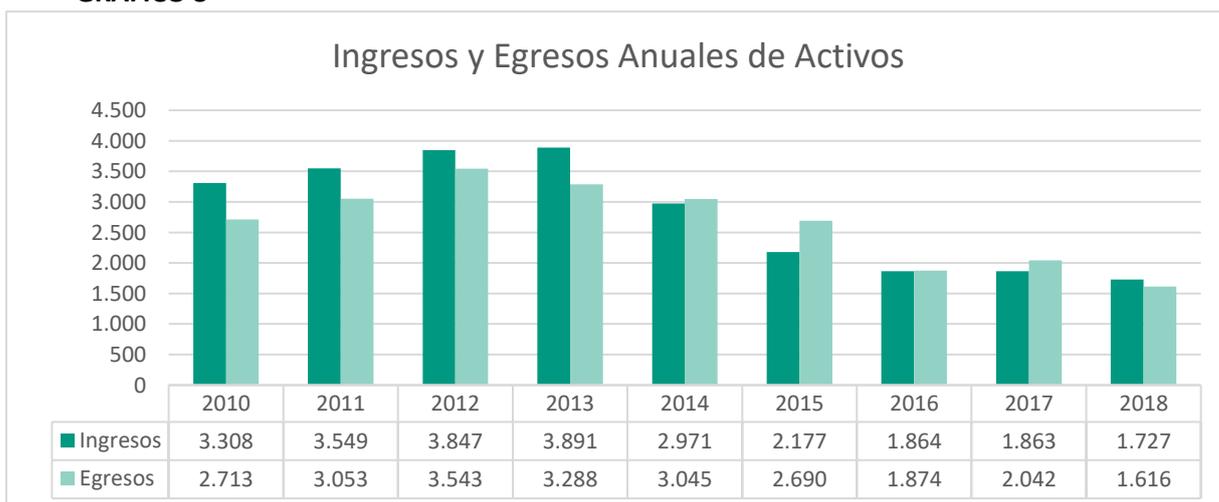


## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Ingresos y Egresos)*

AÑO	INGRESOS REGISTRADOS				POR OTROS MOTIVOS	EGRESOS					
	SECTOR PÚBLICO	SECTOR PRIVADO		TOTAL		GENERAN PASIVIDAD					
						JUBILACIONES			FALLECIMIENTO CON PENSIÓN		
		Anterior	Nuevo			S.PÚBL.	S.PRIV.	TOTAL	S.PÚBL.	S.PRIV.	TOTAL
1970	181	169		350		177	278	455	14	14	28
1975	136	492		628		173	95	268	29	14	43
1980	793	903		1.696		142	40	182	21	15	36
1985	684	161		845		269	82	351	30	24	54
1990	319	259		578		289	265	554	26	21	47
1995	86	552		638		259	250	509	28	9	37
2000	40	671		711		280	212	492	17	6	23
2005	61	261		322		160	261	421	18	13	31
2006	97	356		453		142	129	271	19	14	33
2007	481	376		857		146	92	238	18	9	27
2008	286	532		818		139	120	259	18	7	25
2009	419	355	8.137	8.911	2.124	152	100	252	17	16	33
2010	137	607	2.564	3.308	2.472	96	108	204	16	21	37
2011	191	543	2.815	3.549	2.841	105	80	185	9	18	27
2012	265	542	3.040	3.847	3.320	121	69	190	18	15	33
2013	604	521	2.766	3.891	2.997	166	83	249	19	23	42
2014	421	611	1.939	2.971	2.733	199	76	275	20	17	37
2015	282	427	1.468	2.177	2.093	286	275	561	14	22	36
2016	342	341	1.181	1.864	1.191	298	348	646	21	16	37
2017	490	329	1.044	1.863	1.358	332	334	666	9	9	18
2018	405	274	1.048	1.727	841	403	348	751	6	18	24

**GRÁFICO 3**



## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Características de los ingresos)*

AÑO	S E X O			EDAD PROMEDIO			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	PÚBLICOS	Privados		GLOBAL
					Privados ant.	Nuevas Inst.	
1970	263	87	350	24,3	22,7		23,5
1975	474	154	628	29,0	22,3		23,7
1980	1.130	566	1.696	22,8	23		22,9
1985	471	374	845	25,0	29,5		25,8
1990	308	270	578	30,1	25,7		28,2
1995	342	296	638	35,5	28		29
2000	321	390	711	34,1	27,1		27,4
2005	136	186	322	32,0	27,1		28
2006	203	250	453	25,9	28,6		28
2007	386	471	857	24,2	26,4		25,2
2008	369	449	818	25,5	25,7		25,6
2009	3.235	5.676	8.911	28,7	27,2	34,0	33,5
2010	1.104	2.204	3.308	26,2	25,8	29,0	28,3
2011	1.192	2.357	3.549	27,8	25,5	28,2	27,8
2012	1.470	2.377	3.847	24,3	26	27,9	27,4
2013	1.348	2.543	3.891	23,0	26	28,3	27,2
2014	1.166	1.806	2.972	23,7	24,4	27,9	26,6
2015	842	1.335	2.177	23,0	24,8	28,8	27,3
2016	620	1.244	1.864	22,5	26,3	27,4	26,3
2017	590	1.273	1.863	24,2	25,6	27,8	26,4
2018	772	955	1.727	23,7	26,6	31,0	28,6

**CUADRO 8**

**DISTRIBUCIÓN POR EDAD Y SEXO DE LOS ACTIVOS DE  
INSTITUCIONES AFILIADAS CON ANTERIORIDAD A LA LEY**

**18.396**

**Diciembre de 2018**

TRAMOS DE EDAD			EDAD	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
DESDE	HASTA		MEDIA			
15	-	20	17,9	274	169	105
20	-	25	22,3	551	329	222
25	-	30	27,2	1237	816	421
30	-	35	32,0	1523	911	612
35	-	40	36,8	1281	719	562
40	-	45	42,2	1027	526	501
45	-	50	47,0	1269	636	633
50	-	55	52,4	1959	816	1143
55	-	60	56,9	2944	1158	1786
60	-	65	60,8	526	202	324
65	-	70	66,3	43	16	27
70	-	75	71,3	11	3	8
75	-	80	75,5	2	0	2
80	Y	MÁS	80,0	2	0	2
<b>TOTALES</b>			<b>43,9</b>	<b>12.649</b>	<b>6.301</b>	<b>6.348</b>

**DISTRIBUCIÓN POR EDAD Y SEXO DE LOS ACTIVOS DE LAS  
NUEVAS INSTITUCIONES AFILIADAS POR LEY 18.396**

*Diciembre de 2018*

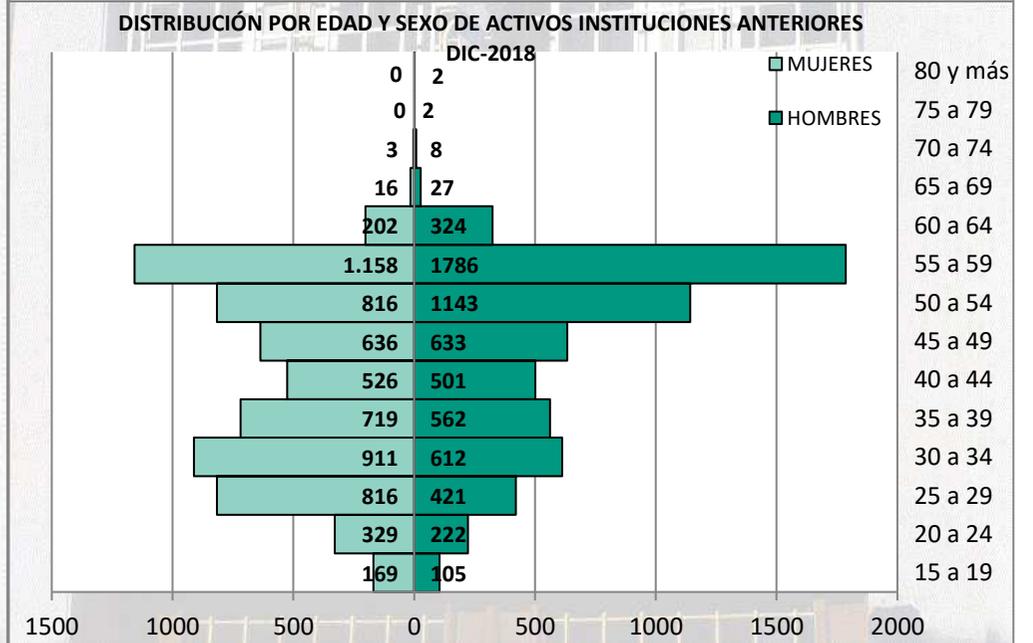
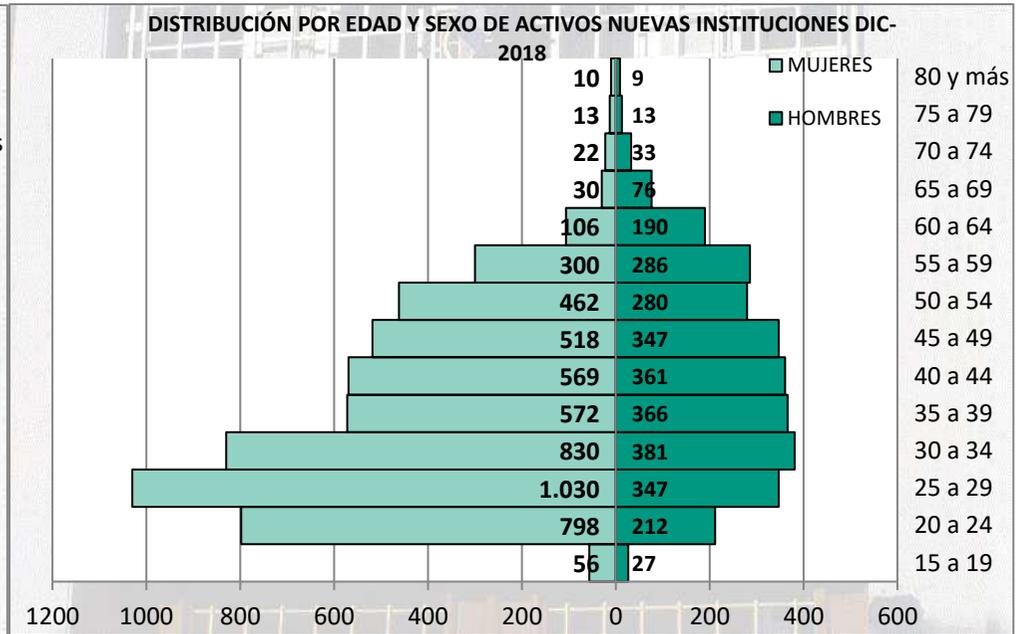
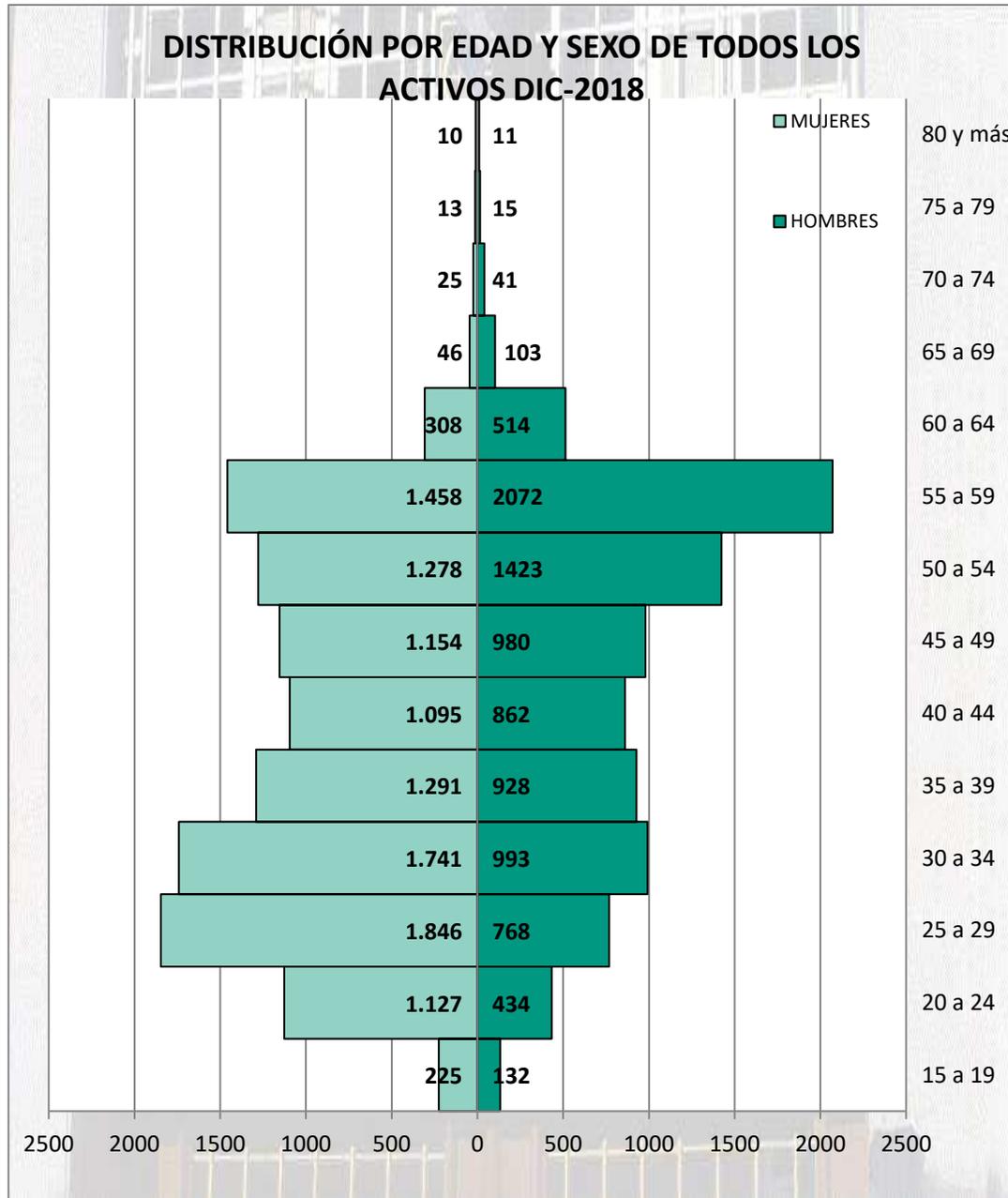
TRAMOS DE EDAD			EDAD	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
DESDE	HASTA		MEDIA			
15	-	20	18,7	83	56	27
20	-	25	22,4	1010	798	212
25	-	30	27,1	1377	1030	347
30	-	35	31,9	1211	830	381
35	-	40	36,9	938	572	366
40	-	45	41,9	930	569	361
45	-	50	46,9	865	518	347
50	-	55	52,0	742	462	280
55	-	60	56,8	586	300	286
60	-	65	61,8	296	106	190
65	-	70	66,8	106	30	76
70	-	75	71,8	55	22	33
75	-	80	77,0	26	13	13
80	Y	MÁS	83,8	19	10	9
<b>TOTALES</b>			<b>38,70</b>	<b>8.244</b>	<b>5.316</b>	<b>2.928</b>

**DISTRIBUCIÓN DE TODOS LOS ACTIVOS POR EDAD Y SEXO**

*Diciembre de 2018*

TRAMOS DE EDAD			EDAD	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
DESDE	HASTA		MEDIA			
15	-	20	18,1	357	225	132
20	-	25	22,4	1561	1127	434
25	-	30	27,2	2614	1846	768
30	-	35	32,0	2734	1741	993
35	-	40	36,8	2219	1291	928
40	-	45	42,1	1957	1095	862
45	-	50	47,0	2134	1154	980
50	-	55	52,3	2701	1278	1423
55	-	60	56,9	3530	1458	2072
60	-	65	61,1	822	308	514
65	-	70	66,7	149	46	103
70	-	75	71,7	66	25	41
75	-	80	76,9	28	13	15
80	Y	MÁS	83,4	21	10	11
<b>TOTALES</b>			<b>41,9</b>	<b>20.893</b>	<b>11.617</b>	<b>9.276</b>

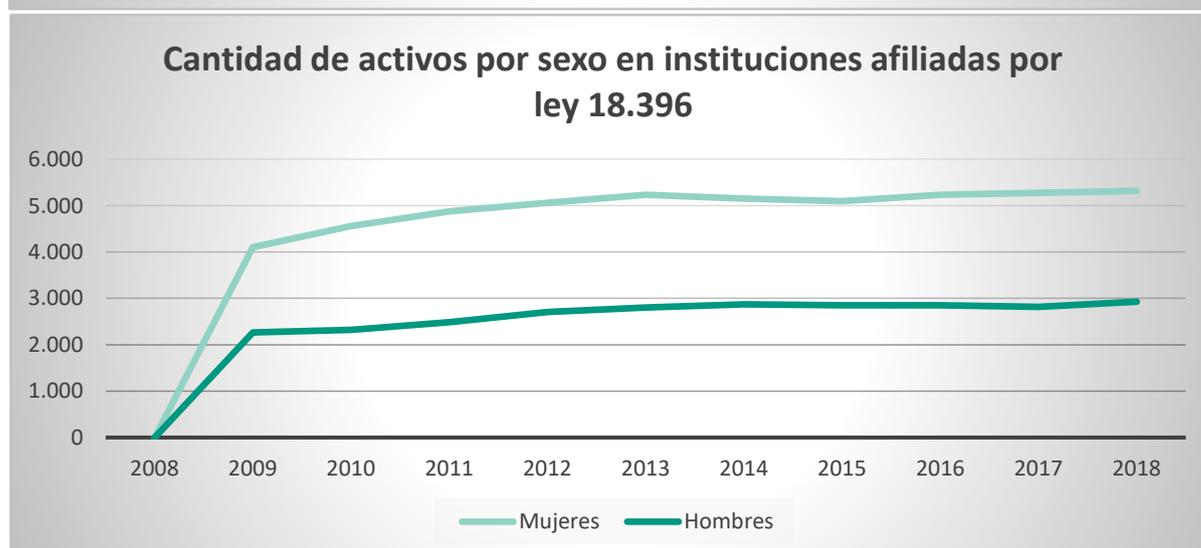
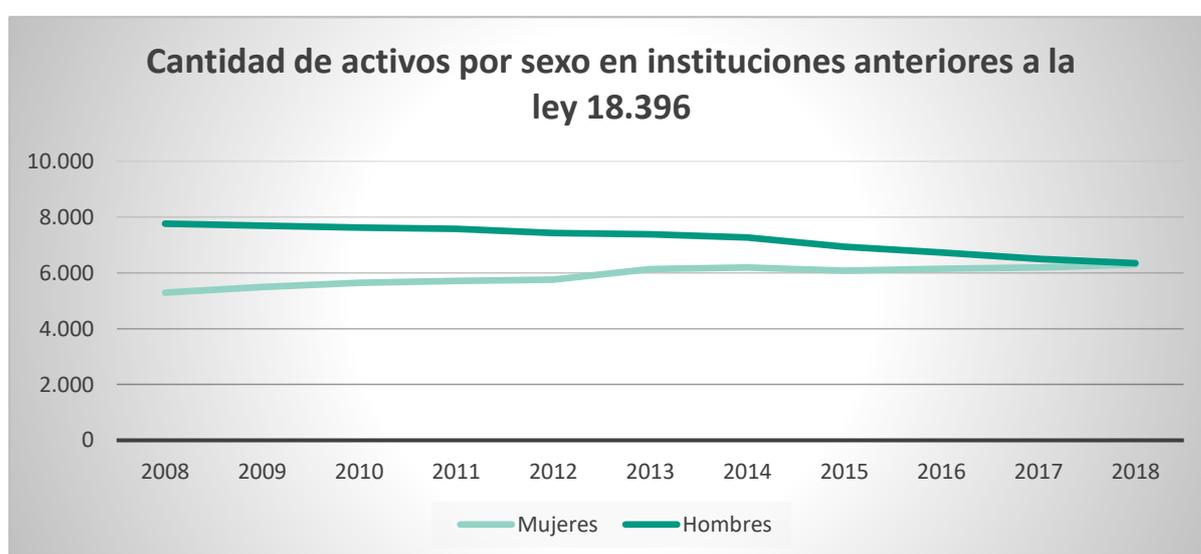
GRÁFICO 4



**CUADRO 11**

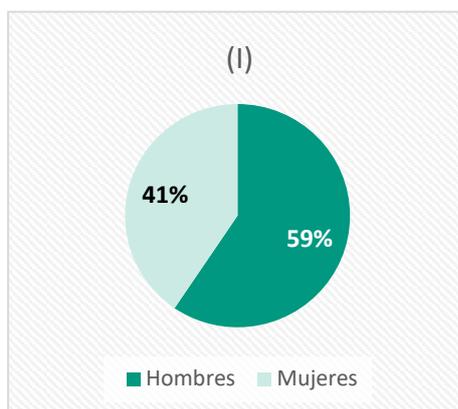
**CANTIDAD DE AFILIADOS ACTIVOS POR SECTOR Y SEXO  
AL 31 DE DICIEMBRE (2008-2018)**

AÑO	Instituciones anteriores a ley 18.396			Instituciones afiliadas por ley 18.396			TOTAL
	Hombres	Mujeres	Subtotal	Hombres	Mujeres	Subtotal	
<b>2008</b>	7.765	5.293	13.058	0	0	0	<b>13.058</b>
<b>2009</b>	7.694	5.497	13.192	2.263	4.106	6.368	<b>19.560</b>
<b>2010</b>	7.628	5.646	13.274	2.321	4.559	6.881	<b>20.155</b>
<b>2011</b>	7.580	5.716	13.296	2.484	4.871	7.355	<b>20.651</b>
<b>2012</b>	7.433	5.757	13.190	2.707	5.058	7.765	<b>20.955</b>
<b>2013</b>	7.389	6.136	13.525	2.801	5.232	8.033	<b>21.558</b>
<b>2014</b>	7.273	6.190	13.463	2.873	5.148	8.021	<b>21.484</b>
<b>2015</b>	6.943	6.084	13.026	2.849	5.096	7.945	<b>20.971</b>
<b>2016</b>	6.732	6.146	12.878	2.849	5.234	8.083	<b>20.961</b>
<b>2017</b>	6.500	6.195	12.695	2.814	5.273	8.087	<b>20.782</b>
<b>2018</b>	6.348	6.301	12.649	2.928	5.316	8.244	<b>20.893</b>

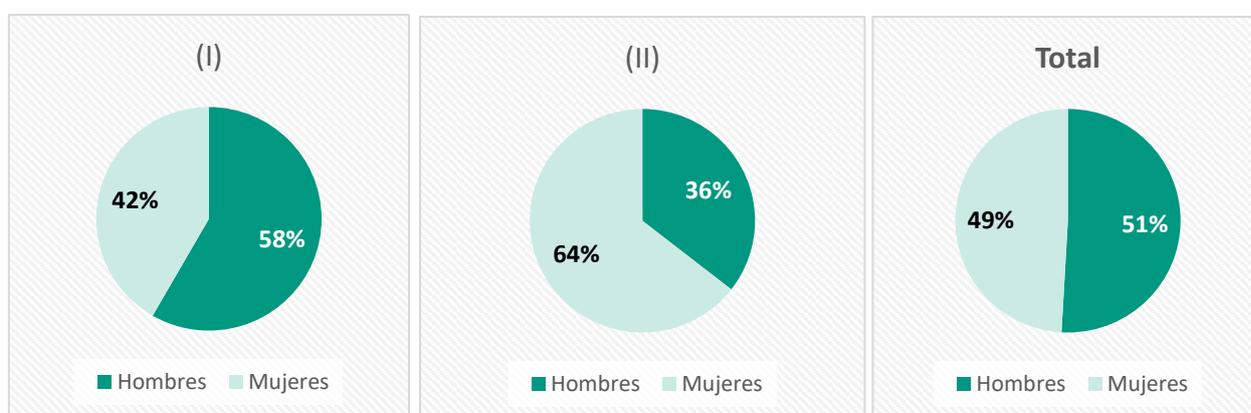


## GRÁFICO 5

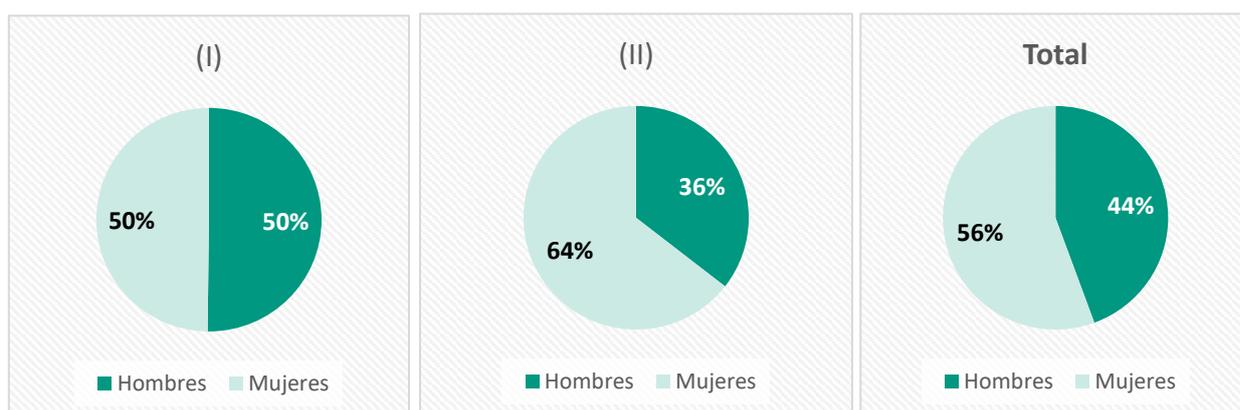
### COMPOSICIÓN DE AFILIADOS ACTIVOS POR SEXO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2008



### COMPOSICIÓN DE AFILIADOS ACTIVOS POR SEXO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2009



### COMPOSICIÓN DE AFILIADOS ACTIVOS POR SEXO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018



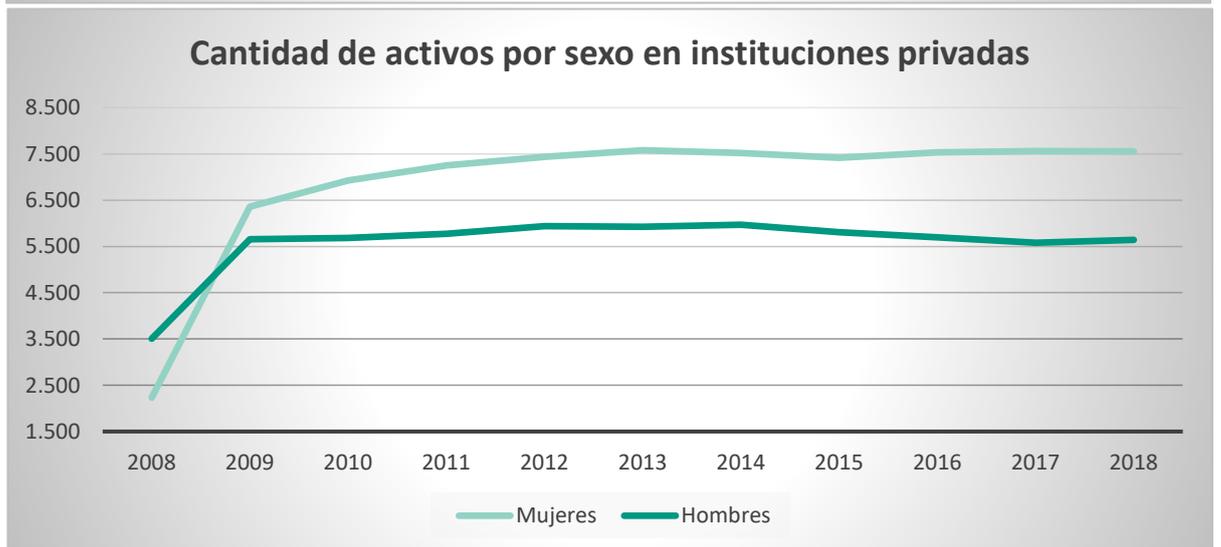
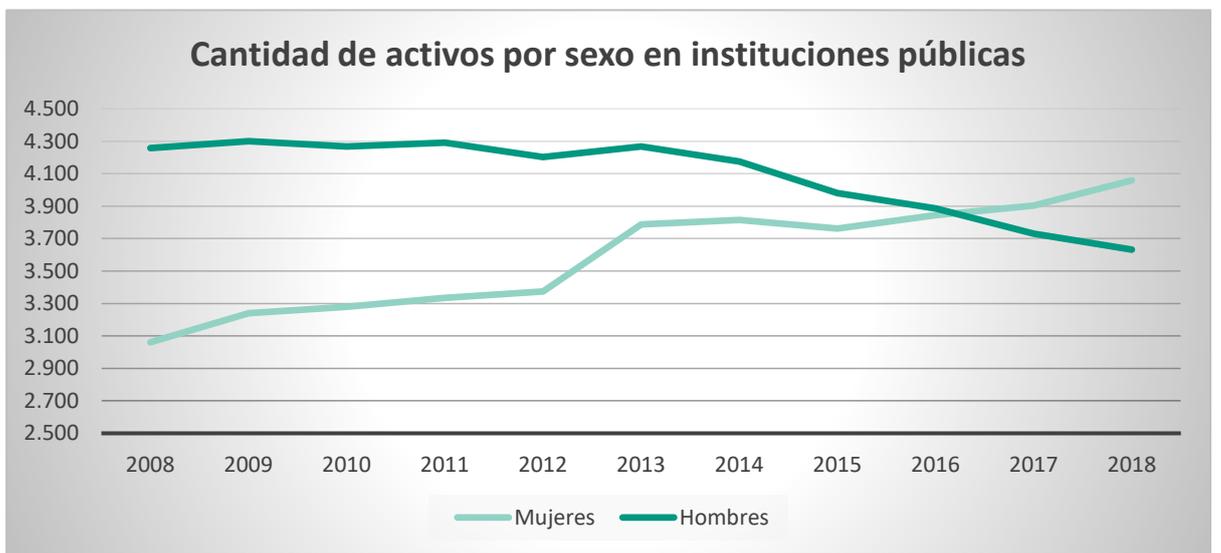
(I): Instituciones afiliadas anteriores a ley 18396

(II): Instituciones afiliadas por ley 18396

**CUADRO 12**

**CANTIDAD DE AFILIADOS ACTIVOS POR SECTOR Y SEXO  
AL 31 DE DICIEMBRE (2008-2018)**

AÑO	Instituciones públicas			Instituciones privadas			TOTAL
	Hombres	Mujeres	Subtotal	Hombres	Mujeres	Subtotal	
<b>2008</b>	4.259	3.061	7.320	3.506	2.232	5.738	<b>13.058</b>
<b>2009</b>	4.301	3.240	7.540	5.656	6.363	12.020	<b>19.560</b>
<b>2010</b>	4.267	3.279	7.546	5.682	6.927	12.609	<b>20.155</b>
<b>2011</b>	4.291	3.334	7.626	5.773	7.253	13.025	<b>20.651</b>
<b>2012</b>	4.203	3.375	7.578	5.936	7.441	13.377	<b>20.955</b>
<b>2013</b>	4.267	3.788	8.055	5.923	7.580	13.503	<b>21.558</b>
<b>2014</b>	4.176	3.815	7.991	5.970	7.523	13.493	<b>21.484</b>
<b>2015</b>	3.980	3.761	7.741	5.811	7.418	13.230	<b>20.971</b>
<b>2016</b>	3.886	3.844	7.730	5.695	7.536	13.231	<b>20.961</b>
<b>2017</b>	3.731	3.903	7.634	5.583	7.565	13.148	<b>20.782</b>
<b>2018</b>	3.632	4.059	7.691	5.644	7.558	13.202	<b>20.893</b>



## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

	2017	2018	Variación	% Var.
<b>TOTAL GENERAL</b>	20.782	20.893	111	0,5%
<b>TOTAL SECTOR PÚBLICO</b>	7.624	7.691	67	0,9%
<b>TOTAL SECTOR PRIVADO</b>	13.158	13.202	44	0,3%
<i>Anteriores</i>	5.079	4.958	-121	-2,4%
<i>Nuevas (*)</i>	8.079	8.244	165	2,0%

### SECTOR PÚBLICO

	2017	2018	Variación
<u>BANCOS OFICIALES</u>			
BANCO CENTRAL DEL URUGUAY	620	618	-2
BANCO DE LA REPUBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY	4.089	4.083	-6
BANCO DE SEGUROS DEL ESTADO	2.162	2.269	107
BANCO HIPOTECARIO DEL URUGUAY	753	721	-32
<b>TOTAL SECTOR PÚBLICO</b>	<b>7.624</b>	<b>7.691</b>	<b>67</b>

### SECTOR PRIVADO

	2017	2018	Variación
<u>BANCOS PRIVADOS</u>			
BANCO BANDES URUGUAY S.A.	218	216	-2
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA URUGUAY S.A.	543	532	-11
BANCO DE LA NACION ARGENTINA	24	20	-4
BANCO ITAU URUGUAY S.A.	574	580	6
BANCO SANTANDER S.A.	757	732	-25
BANQUE HERITAGE (URUGUAY) S.A	114	101	-13
CITIBANK N.A.	139	141	2
HSBC BANK (URUGUAY) S.A.	349	325	-24
SCOTIABANK URUGUAY SOCIEDAD ANÓNIMA	844	801	-43
<b>TOTAL BANCOS PRIVADOS</b>	<b>3.562</b>	<b>3.448</b>	<b>-114</b>

(\*) Instituciones nuevas: Administradoras de créditos, prestadoras de dinero, cooperativas de ahorro y crédito, transportadoras de valores, y empresas subsidiarias propiedad de estas categorías.

## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Variación observada entre diciembre 2017 y diciembre 2018)*

	2017	2018	Variación
<u>ADMINISTRADORAS DE CRÉDITO</u>			
ADIALIR S.A.	2	3	1
ASOCIACION NACIONAL DE AFILIADOS (ANDA)	1.396	1.327	-69
BAUTZEN S.A. (PRONTO CABAL)	18	16	-2
CABAL URUGUAY S.A.	37	34	-3
CICLOCUOTAS S.A. (EN FORMACIÓN)	55	35	-20
COOPERATIVA ACAC	67	57	-10
CREDIFAST S.A.	40	32	-8
CREDITOS DEL LITORAL S.A. (CREDILIT)	15	12	-3
CREDITOS DIRECTOS S.A.	324	318	-6
CREDIYI S.A.	19	19	0
DE LA PLATA S.A.	1	0	-1
DIROVAL S.A. (CREDICOMPRAS)	33	30	-3
EMPRENDIMIENTOS DE VALOR S.A.	58	57	-1
FINANZIA S.A.	29	0	-29
FLODER S.A.	0	3	3
FUCAC- FEDERACION URUGUAYA DE COOPS.DE AHOR.Y CRED	116	112	-4
KAMPRIL S.A. (CREDISUR COLONIA)	12	10	-2
MARCRE LTDA.	30	25	-5
MICROFINANZAS DEL URUGUAY S.A.	30	50	20
OCA S.A.	545	685	140
PASS CARD S.A.	75	83	8
PRIMELUX S.A.	2	3	1
PROMOTORA DE CREDITOS S.A. (PROMOTORA)	83	70	-13
REPUBLICA MIFROFINANZAS S.A.	349	371	22
RETOP S.A. (CREDITO DE LA CASA)	578	565	-13
S.A. COMPAÑIA CLUB DEL ESTE (CLUB DEL ESTE)	26	22	-4
SOCUR S.A.(CREDITEL)	429	418	-11
SURANEX S.A. (SUME-C)	53	55	2
SURFINAN S.A	3	3	0
TINKLAND S.A.	8	6	-2
VERENDY S.A. (ITALCRED)	70	68	-2
<b>TOTAL ADMIN. DE CRÉDITO</b>	<b>4.433</b>	<b>4.490</b>	<b>57</b>

## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Variación observada entre diciembre 2017 y diciembre 2018)*

	2017	2018	Variación
<b>CASAS BANCARIAS, FINANCIERAS Y SUBSIDIARIAS</b>			
BANCO PATAGONIA (URUGUAY) SAIFE	5	5	0
BBVA DISTRIBUIDORA DE SEGUROS SRL	2	2	0
BOLSA ELECTRONICA DE VALORES DEL URUGUAY S.A.	12	11	-1
CIA.URUGUAYA DE MEDIOS DE PROCESAMIENTO S.A.	62	58	-4
DINERO ELECTRÓNICO ANDA SOCIEDAD ANÓNIMA	6	6	0
HAPOALIM LATIN AMERICA SA	4	1	-3
PROVINCIA CASA FINANCIERA	13	12	-1
REPUBLICA AFISA	75	65	-10
RIAS REDBANC S.A.	32	30	-2
SISTARBANC S.R.L.	30	29	-1
URUTEC S.A.	10	10	0
<b>TOTAL CASAS BANCARIAS, FINANCIERAS Y SUBSIDIARIAS</b>	<b>251</b>	<b>229</b>	<b>-22</b>
<b>TRANSPORTADORAS DE VALORES</b>			
ABUDIL S.A. (TAK COMPAÑÍA DE CAUDALES)	89	52	-37
GRUPO GAMMA S.R.L.	9	9	0
KATUR S.A.	77	1	-76
PROSEGUR TRANSPORTADORA DE CAUDALES S.A.	577	569	-8
SEVITEC LTDA.	333	544	211
TECNISEGUR URUGUAY LTDA	0	1	1
TRANSPORTADORA DE VALORES TECNISEGUR URUGUAY S.A.	288	305	17
<b>TOTAL TRANSP. DE VALORES</b>	<b>1.085</b>	<b>1.481</b>	<b>396</b>
<b>ADMINISTRADORAS DE CONSORCIOS</b>			
CONSORCIO DEL URUGUAY S.A.	7	6	-1
<b>TOTAL ADMIN. DE CONSORCIOS</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>-1</b>

## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Variación observada entre diciembre 2017 y diciembre 2018)*

	2017	2018	Variación
<u>COMPAÑÍAS DE SEGUROS</u>			
AIG SEGUROS URUGUAY S.A.	27	31	4
ASEGURADORES DE CAUCIONES S.A.	3	3	0
ASOCIACION CIVIL DE AYUDA MUTUA AMERICA	3	1	-2
ASOCIACION CIVIL POR AYUDA MUTUA AMISTAD 81	1	1	0
BERKLEY INTERNATIONAL SEGUROS S.A.	14	13	-1
CENTRO DE AYUDA MUTUA CHARRUA	3	3	0
COMPAÑIA COOP. DE SEGUROS SURCO	59	55	-4
COMPAÑIA DE SEGUROS ALIANCA DA BAHIA URUGUAY SA	8	8	0
CUTCSA SEGUROS S.A.	3	3	0
FAR COMPAÑIA DE SEGUROS SA	27	24	-3
HDI SEGUROS S.A.	29	29	0
MAPFRE URUGUAY SEGUROS S.A.	114	123	9
METLIFE SEGUROS DE VIDA S.A.	97	98	1
PORTO SEGURO SEGUROS DEL URUGUAY SA	183	181	-2
ROYAL & SUN ALLIANCE SEGUROS (URUGUAY) S.A.	118	120	2
SAN CRISTOBAL SEGUROS S.A.	11	16	5
SANCOR SEGUROS S.A.	77	87	10
SANTANDER SEGUROS S.A.	17	18	1
SARP SISTEMA DE ASISTENCIA RECIPROCA PROPIA	2	2	0
SERVICIO DE ASIS. INTEGRAL PROFESIONAL COOPERATIVA	13	14	1
<b>TOTAL COMPAÑÍAS DE SEGUROS</b>	<b>809</b>	<b>830</b>	<b>21</b>
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Variación</b>
<u>COOPERATIVAS DE INTERMEDIACIÓN FINANCIERA</u>			
CAOFA- COOP.DE AHOR.Y CRED.OFICIALES DE LAS FF.AA.	12	12	0
COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO FUCEREP	48	47	-1
<b>TOTAL COOPERATIVAS DE INTERMEDIACIÓN FINANCIERA</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>-1</b>

## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Variación observada entre diciembre 2017 y diciembre 2018)*

	2017	2018	Variación
<u>COOPERATIVAS DE AHORRO Y CRÉDITO (1/2)</u>			
C.A.C.E.S.MA.(C.A.C. EMP.DE LA SALUD DE MALDONADO)	3	11	8
C.DE A Y C P/SOCIOS DEL CLUB DE EMP ANCAP- CACSCEA	40	40	0
CACECCOM- COOP. A Y C ECONOMIA COMUNITARIA	2	2	0
COFAC- COOPERATIVA NACIONAL DE AHORRO Y CREDITO	21	20	-1
COOP A Y C EX-EMP.B POPULAR-MERCANTIL(CACEEMPOME)	4	4	0
COOP. A Y C DE LA AGRUP.MAGIST.J.ARTIGAS-COMAJA	52	47	-5
COOP. DE A Y C PARA LA ENSEÑANZA-COOPACE	52	59	7
COOP. DE AH.Y CR.DE CASINOS (CAYCCAS)	3	3	0
COOP. DE AHORRO Y CREDITO PIEDRA ALTA-CAYCPA	26	27	1
COOP. DE AHORRO Y CREDITO RAINCOOP- COACRAINCOOP	1	1	0
COOP. DE AYUDA MUTUA MUNICIPAL ARTIGAS	3	3	0
COOP. DE FUNCIONARIOS DE CAMEC- COFUCA	2	1	-1
COOP. DE PERSONAL POLICIAL DE A Y C- CACCEPOL	2	2	0
COOP. DEL CENTRO DE SUB OFICIALES NAVALES- CACSON	69	84	15
COOP. FONDO DE AYUDA SOLIDARIA Y SOCIAL- FASS	3	3	0
COOP. JUDICIAL DE AHORRO Y CRÉDITO - COCAAMI	1	1	0
COOP. URUGUAYA SOLIDARIA DE AFILIADOS - CUSAF	0	6	6
COOP.A Y C.DE LA UNION DE BANCAS DEL INT.- CAYCUBI	1	1	0
COOP.DE A Y C DE EMPRESARIOS PROFESIONALES-CACEPA	27	31	4
COOP.DE A Y C DE LOS FUNC.DE LA SEC.DE MEF-CACFSMEF	4	4	0
COOP.DE A Y C DE LOS FUNC DEL BCO.CENTRAL(COFUBACE	4	4	0
COOP.DE AH. Y CR. DE FUNCIONARIOS POSTALES-CAYCFUP	4	4	0
COOP.DE AH.Y CR. COETC	1	1	0
COOP.DE AH.Y CR. DE LA SEGURIDAD SOCIAL (COSSAC)	39	40	1
COOP.DE AH.Y CR. EMPLEADOS SALUS	1	1	0
COOP.DE AH.Y CR. LATINA	1	1	0
COOP.DE AH.Y CR. PERS.SUBALTERNO DE FFAA (CACCSOE)	97	101	4
COOP.DE AH.Y CR. URUGUAYA P/TAXIMETRIST (CAYCUT)	10	9	-1
COOP.DE AH.Y CR.DE LOS FUNC.DE LA I.M.MALD.CACFIMM	14	29	15
COOP.DE AH.Y CR.FDO.DE AUX POLICIA DE SALTO-FAPS	4	4	0
COOP.DE AH.Y CR.FDO.DE PREV.PERS.DE LA CJPB	1	1	0
COOP.DE AH.Y CR.FONDO AHORROS EMPLEADOS (FAE)	4	4	0
COOP.DE AH.Y CR.TRANSPORTE AGRO Y COMERCIO (CATAC)	2	0	-2
COOP.DE AHORRO Y CREDITO ELECTORAL-CAYCE ELECTORAL	0	27	27
COOP.DE AYC DE LA INDU LECHERA Y SERV AF-CACILSA	8	10	2
COOP.DE EMPLEADOS DE CASINOS PRIVADO-COEMCAP	1	1	0
COOP.DE FUNC.DE LA ENSEÑANZA DE MALDONADO-COFUEM	16	27	11
COOP.EMP.CAMARAS Y COMIS.ADM.DEL PAL.LEG.- COEMCCA	5	4	-1
COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO CODELSUR	2	2	0

## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Variación observada entre diciembre 2017 y diciembre 2018)*

	2017	2018	Variación
<u>COOPERATIVAS DE AHORRO Y CRÉDITO (2/2)</u>			
COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO ESTEÑA- CAYCE	2	2	0
COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO INTEPA- CINTEPA	47	47	0
COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO KADE- COKADE	6	6	0
COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO PROLECO	11	11	0
COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO SOLIDARIDAD-CACSOL	5	6	1
COOPERATIVA DE LA NUEVA MUJER DE AHORRO Y CRÉDITO	4	3	-1
COOPERATIVA DE PROMOCION Y BIENESTAR-COPROBIEN	18	22	4
COOPERATIVA MAESTROS AHORRO Y CREDITO-COMAC	31	30	-1
COOPERATIVA MINUANA DE AHORRO Y CREDITO - COMAYC	7	7	0
COOPERATIVA NOTARIAL DE AHORRO Y CREDITO- CONOAC	5	5	0
COOPERATIVA ORIENTAL DE AHORRO Y CREDITO	8	8	0
COOPERATIVA POLICIAL AHORRO Y CREDITO (COPOLAC)	18	15	-3
COOPERATIVA POLICIAL DE AHORRO Y CREDITO -COPAC- CREDINCOOP	101	99	-2
SOC.DE AH.Y CR.COOPERATIVA JOSE ARTIGAS (SACCJA)	19	19	0
SOCIEDAD DE AHORRO Y CREDITO ELECTORAL COOP(SACEC)	43	43	0
SOLUCIONES COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO	6	6	0
UNION DE COOPERATIVAS DE AH Y CR - UCAYC	12	7	-5
	3	2	-1
<b>TOTAL COOPERATIVAS DE AHORRO Y CRÉDITO</b>	<b>876</b>	<b>959</b>	<b>83</b>

## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Variación observada entre diciembre 2017 y diciembre 2018)*

	2017	2018	Variación
<u>PRESTADORAS DE DINERO</u>			
ACRILED SOCIEDAD ANONIMA	1	2	1
ADMINISTRACIÓN DE SOLUCIONES INTEGRALES SA (ASI)SA	39	38	-1
ARERUNGUA LTDA.	3	3	0
CASEM S.A.	6	6	0
CDE ROCHA S.A.	9	7	-2
COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO CASH (COCASH)	330	334	4
CREDISUR LTDA.	2	2	0
CREDITON UY S.R.L.	0	12	12
DABACOR S.A	1	1	0
ECOCREDIT S.R.L.	41	38	-3
EUROCRED S.R.L.	6	6	0
FABADAL S.A.	13	12	-1
FABANEL S.A.	5	5	0
FINKEN S.A.	9	7	-2
FOSTRUM SOCIEDAD ANONIMA	2	2	0
FUENTES AZULES S.A.	2	3	1
GALIZA S.A.	1	1	0
GAZALER S.A.	0	8	8
GELPI TEXEIRA, ALVARO ANGEL - CREDI GENTE	0	1	1
GELPI TEXEIRA, FERNANDO	2	1	-1
INDUFIN S.A.	4	4	0
JABELIS S.A.	0	1	1
KAUFMAN ACOSTA, LORENA	3	3	0
KEDAL S.A.	663	613	-50
KIRLYS S.A.	3	2	-1
KRISS S.A.	41	43	2
LERINOS S.A.	1	2	1
MANDAZY S.A.	0	4	4
MILENIUM SRL	4	5	1
NACRIL S.A.	6	3	-3
NAEDIL S.A.	2	3	1
NAIKA SOCIEDAD ANONIMA	35	33	-2
NORESTE LTDA. (CREDITO TACUAREMBO)	4	3	-1
PREKOR S.A (CRÉDITO YA)	48	54	6
ROSA VILLAR MARIO FLORIANO, CELLERINO SERRA CARLOS	3	3	0
SEVIER S.A.	5	6	1
SILOMAR S.A.	16	15	-1

## POBLACIÓN ASEGURADA ACTIVA

*(Variación observada entre diciembre 2017 y diciembre 2018)*

	2017	2018	Variación
<u>PRESTADORAS DE DINERO</u>			
SOC.DE AUX AL PER DE LA CAJA NAC.DE AHORRO POSTAL	6	6	0
SOSENKE TOKMAN EFRAIN Y OJEDA MALACRIDA GERMAN	2	2	0
SUR HACIENDA S.A.	2	2	0
VENRAL S.A.	7	7	0
YAKUP S.A.	0	3	3
<b>TOTAL PRESTADORAS DE DINERO</b>	<b>1.327</b>	<b>1.308</b>	<b>-19</b>
<u>OTROS ORGANISMOS</u>			
AFILIACIÓN VOLUNTARIA	3	2	-1
ASOCIACION DE BANCARIOS DEL URUGUAY	197	203	6
ASOCIACION DE BANCOS PRIVADOS DEL URUGUAY	2	2	0
ASOCIACION DE JUBS.Y PENS.BANCARIOS DEL URUGUAY	5	5	0
BOLSA DE COMERCIO SA	39	39	0
CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES BANCARIAS	131	127	-4
CORPORACION DE PROTECCION DEL AHORRO BANCARIO	13	14	1
<b>TOTAL OTROS ORGANISMOS</b>	<b>390</b>	<b>392</b>	<b>2</b>

**CUADRO 14**

**EMPRESAS AFILIADAS AL 31 DE DICIEMBRE (2008-2018)**

Grupo de Empresa	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sector público	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Bancos privados	19	19	19	14	13	12	12	10	9	9	9
Otros privados	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Administradoras de créditos	1	32	33	34	34	33	35	34	32	32	34
Casas bancarias y empresas subsidiarias	18	19	18	18	16	16	15	14	15	13	13
Compañías de seguros	18	21	21	23	21	20	20	20	21	21	21
Administradoras de consorcios	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
Cooperativas de ahorro y crédito	1	71	71	75	76	74	70	68	68	68	68
Prestadoras de dinero	0	39	40	37	36	39	41	41	44	47	47
Cooperativas de intermediación financiera	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Transportadoras de valores	0	6	6	6	7	7	8	8	8	8	8

<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>225</b>	<b>226</b>	<b>225</b>	<b>221</b>	<b>217</b>	<b>217</b>	<b>211</b>	<b>213</b>	<b>214</b>	<b>216</b>
--------------	-----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

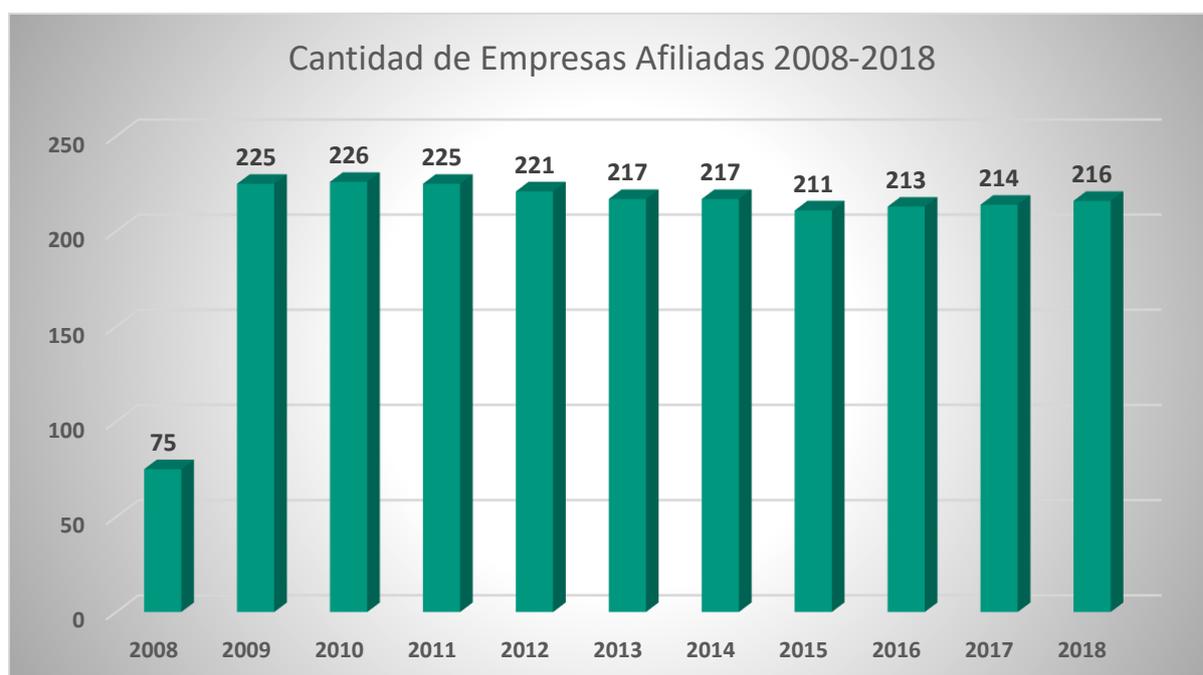
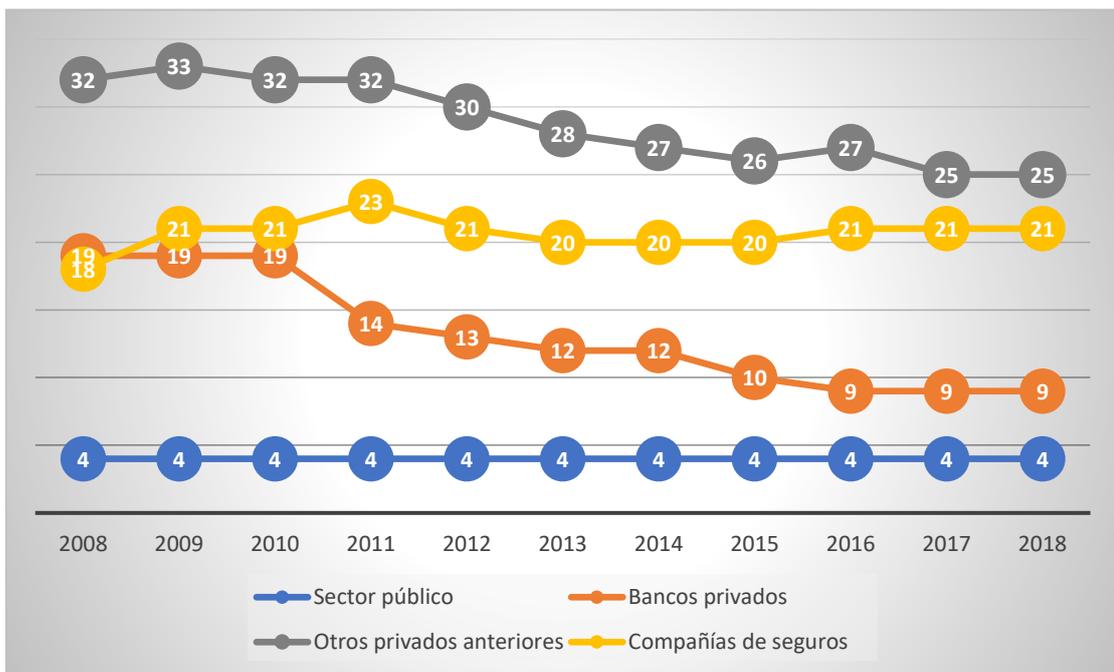
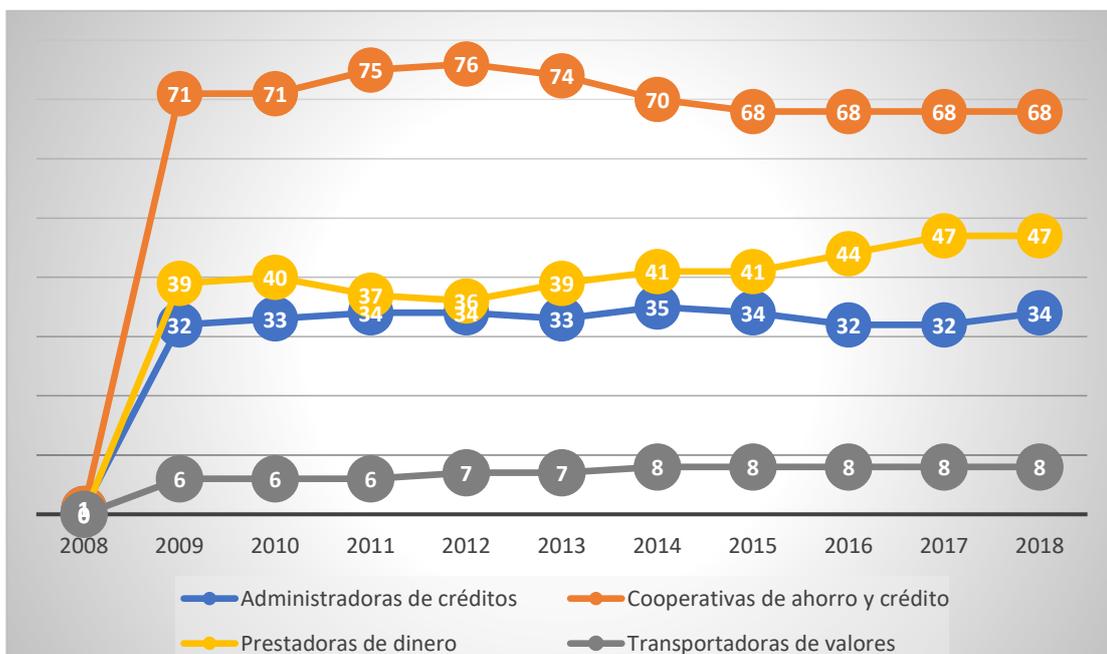


GRÁFICO 6

### EVOLUCIÓN EN EL NÚMERO DE INSTITUCIONES AFILIADAS ANTERIORES A LA LEY 18396



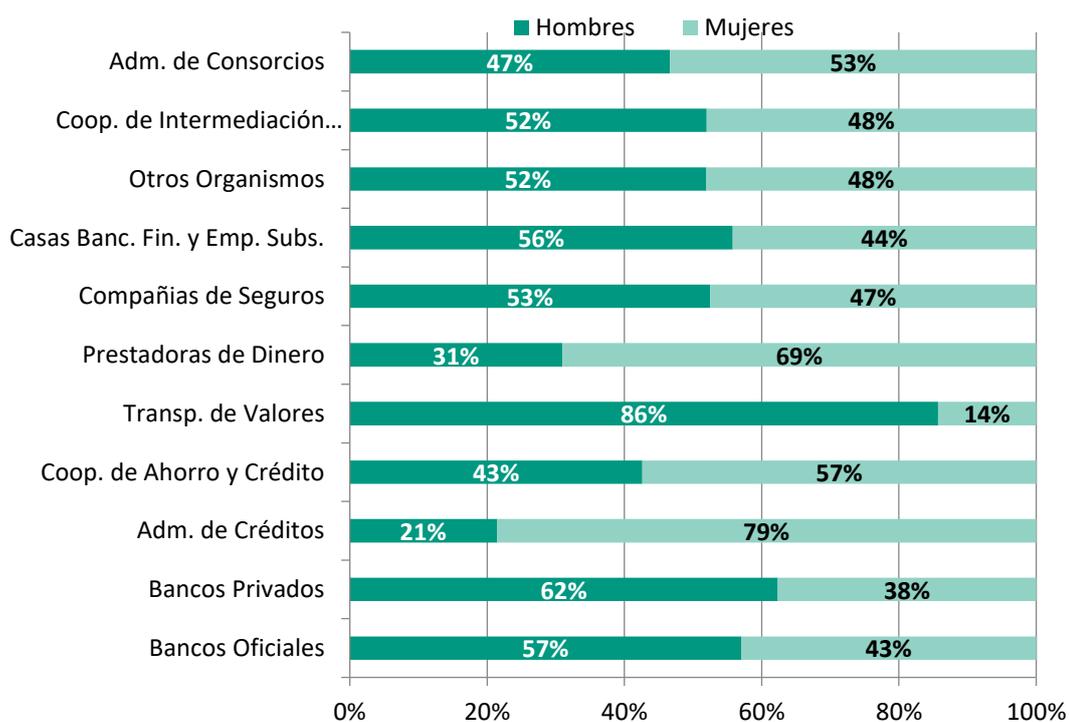
### EVOLUCIÓN EN EL NÚMERO DE INSTITUCIONES AFILIADAS POR LEY 18396



**CUADRO 15**

**DISTRIBUCIÓN DE AFILIADOS ACTIVOS SEGÚN TIPO DE EMPRESA AL 31/12/2009**

Tipo de institución	Hombres	Mujeres	Subtotal
Bancos Oficiales	4.280	3.229	<b>7.509</b>
Bancos Privados	2.603	1.571	<b>4.174</b>
Adm. de Créditos	788	2.896	<b>3.684</b>
Coop. de Ahorro y Crédito	427	574	<b>1.001</b>
Transp. de Valores	844	141	<b>985</b>
Prestadoras de Dinero	222	496	<b>718</b>
Compañías de Seguros	310	280	<b>590</b>
Casas Banc. Fin. y Emp. Subs.	252	200	<b>452</b>
Otros Organismos	194	179	<b>373</b>
Coop. de Intermediación Financ.	26	24	<b>50</b>
Adm. de Consorcios	11	13	<b>24</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9.957</b>	<b>9.603</b>	<b>19.560</b>



**CUADRO 16**

**DISTRIBUCIÓN DE AFILIADOS ACTIVOS SEGÚN TIPO DE EMPRESA AL 31/12/2018**

Tipo de institución	Hombres	Mujeres	Subtotal
Bancos Oficiales	3.632	4.059	<b>7.691</b>
Adm. de Créditos	992	3.498	<b>4.490</b>
Bancos Privados	1.925	1.523	<b>3.448</b>
Transp. de Valores	1.183	298	<b>1.481</b>
Coop. de Ahorro y Crédito	420	539	<b>959</b>
Prestadoras de Dinero	331	977	<b>1.308</b>
Compañías de Seguros	440	390	<b>830</b>
Otros Organismos	188	204	<b>392</b>
Casas Banc. Fin. y Emp. Subs.	132	97	<b>229</b>
Coop. de Intermediación Financ.	30	29	<b>59</b>
Adm. de Consorcios	3	3	<b>6</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9.276</b>	<b>11.617</b>	<b>20.893</b>

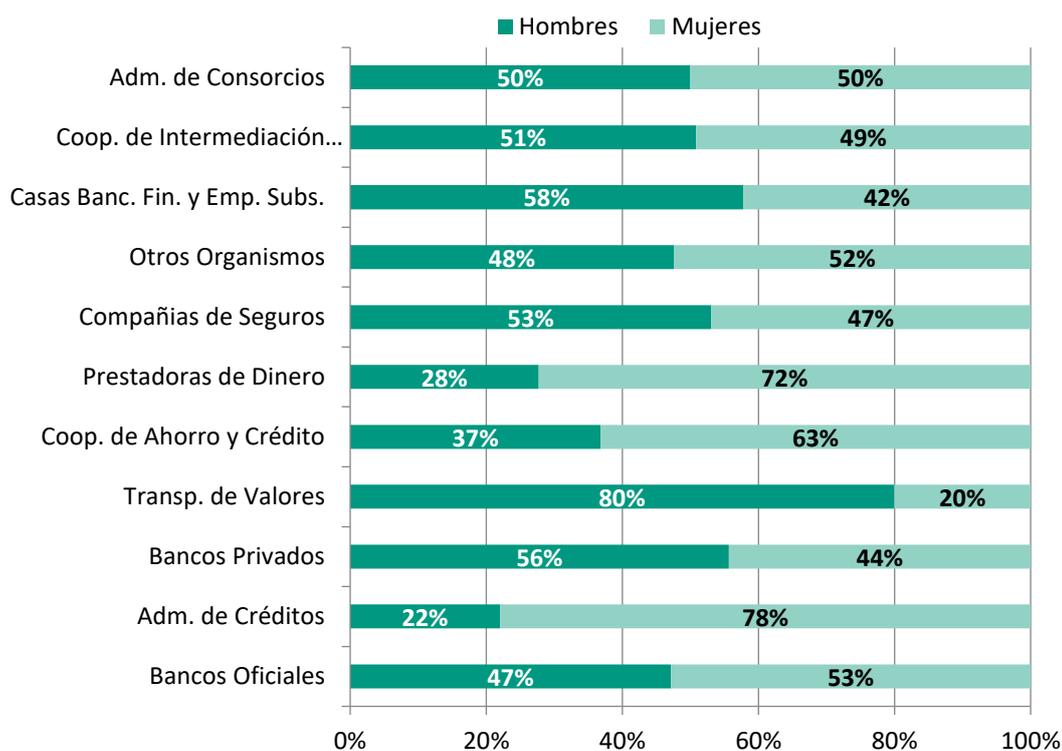


GRÁFICO 7

### DISTRIBUCIÓN DE ACTIVOS SEGÚN TIPO DE EMPRESA AL 31 DE DICIEMBRE (2009 y 2018)

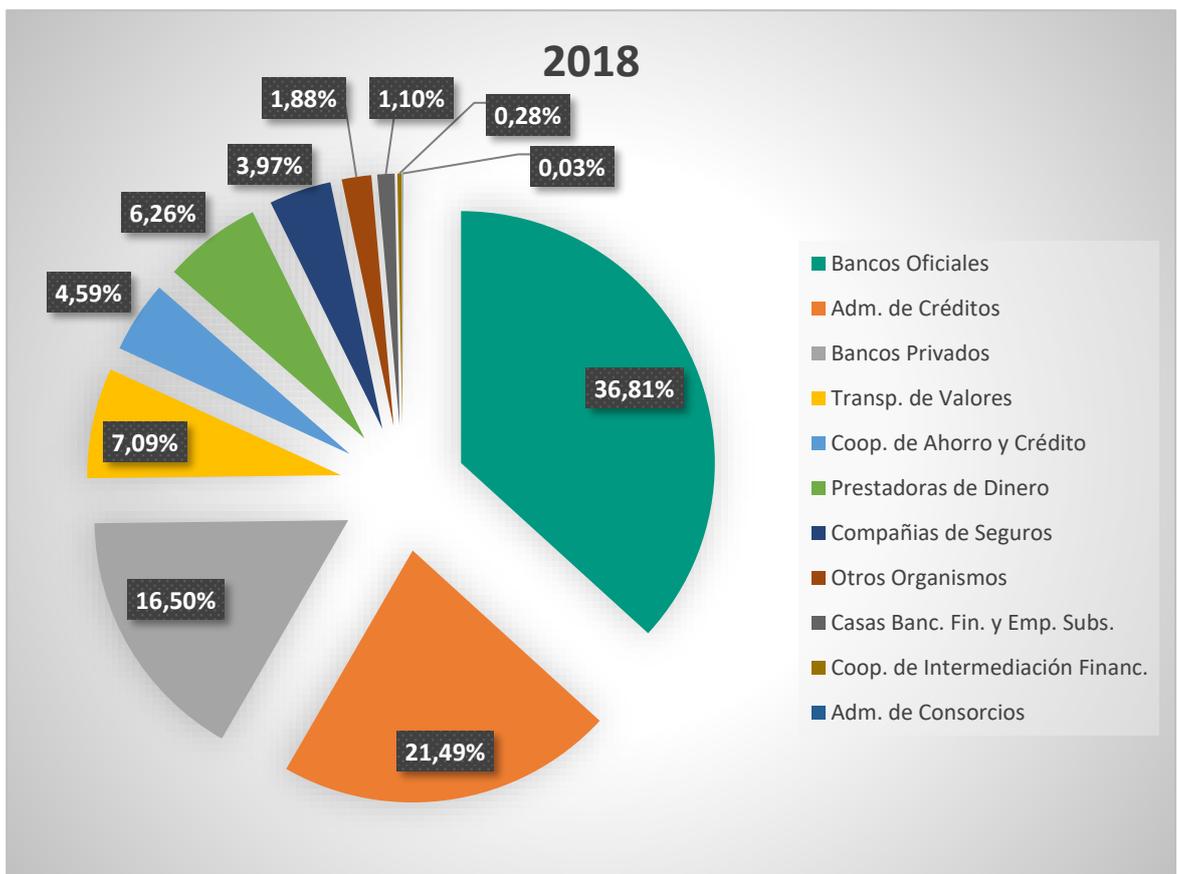
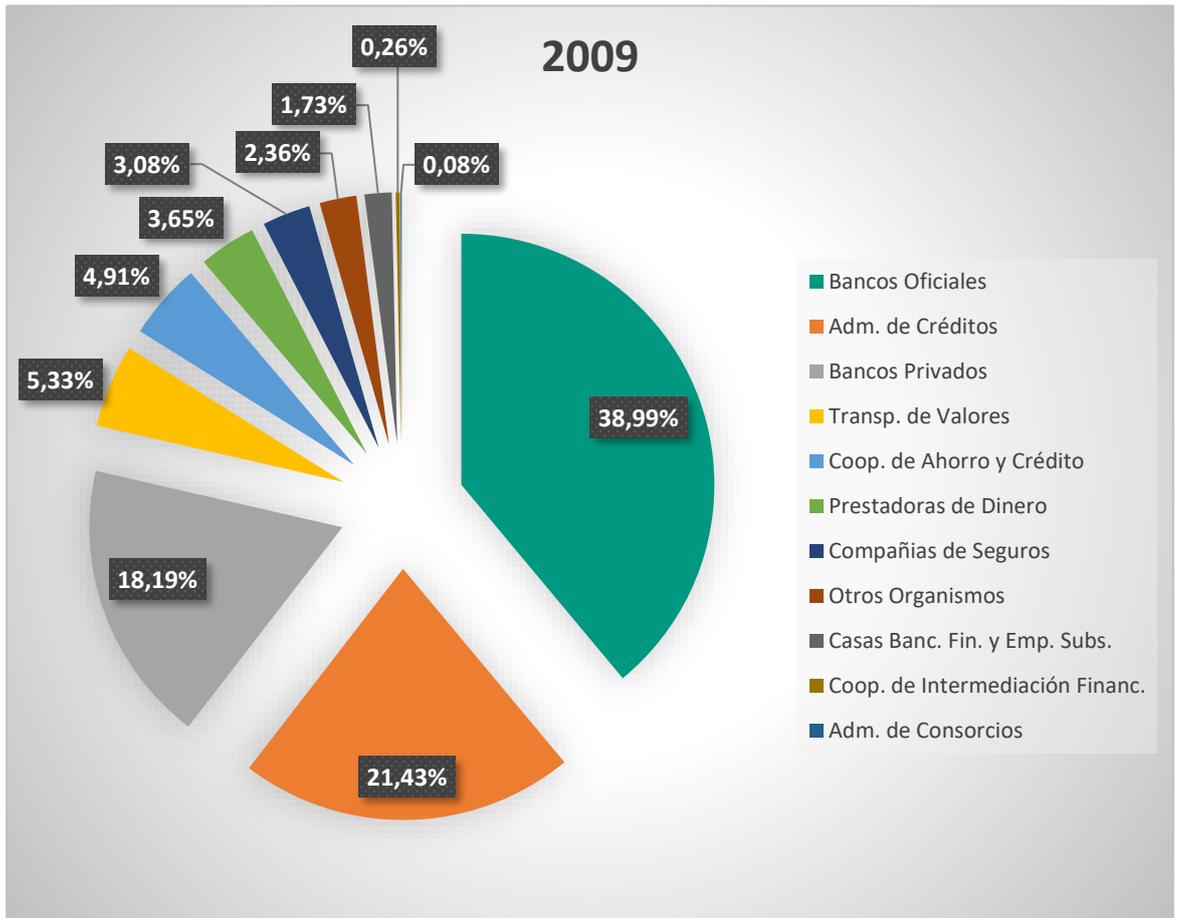
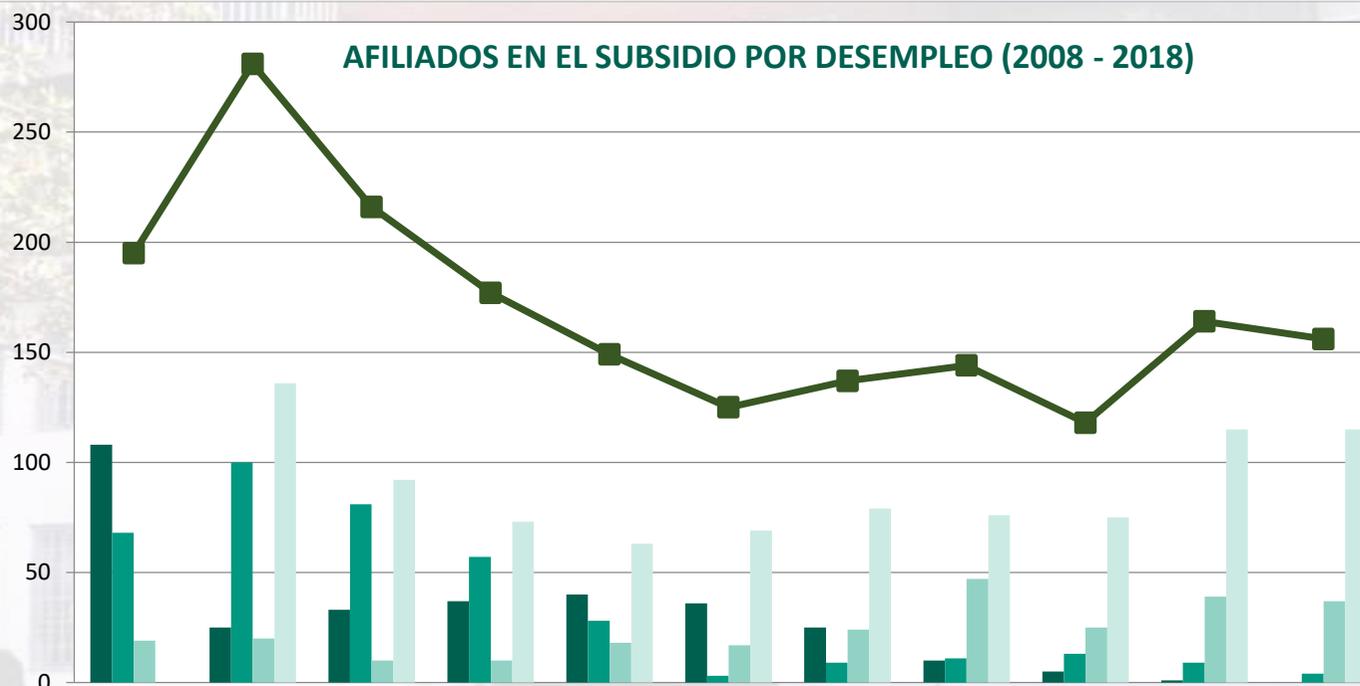


GRÁFICO 8



	dic-08	dic-09	dic-10	dic-11	dic-12	dic-13	dic-14	dic-15	dic-16	dic-17	dic-18
■ Rég. Transitorio	108	25	33	37	40	36	25	10	5	1	0
■ Jub. Anticipada	68	100	81	57	28	3	9	11	13	9	4
■ Rég. General (17.613)	19	20	10	10	18	17	24	47	25	39	37
■ Rég. General (18.396)	0	136	92	73	63	69	79	76	75	115	115
■ TOTAL	195	281	216	177	149	125	137	144	118	164	156

**DISTRIBUCIÓN CONJUNTA POR EDADES E IMPORTES NOMINALES DE LAS JUBILACIONES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018**

*Causal Edad*

**UNIDADES DE BASE DE PRESTACIONES Y CONTRIBUCIONES**

		Menos de 6	De 6 a 12	De 12 a 18	De 18 a 24	De 24 a 30	De 30 a 36	De 36 a 42	Más de 42	Total	Mujeres	Hombres
E	Menos de 60	1	5	6	3	1	1	0	0	17	16	1
	60 a 64	372	83	274	621	405	447	0	0	2.202	761	1.441
	65 a 69	302	79	170	219	245	425	27	9	1.476	510	966
D	70 a 74	309	42	95	184	142	265	271	176	1.484	341	1.143
	75 a 79	170	64	85	169	134	301	314	430	1.667	220	1.447
A	80 a 84	36	47	67	125	157	192	190	263	1.077	136	941
D	85 a 89	15	22	45	70	82	65	40	63	402	48	354
	90 a 94	0	3	19	27	16	4	2	1	72	13	59
	95 y Más	0	0	7	2	6	1	2	5	23	1	22
<b>TOTAL</b>		<b>1.205</b>	<b>345</b>	<b>768</b>	<b>1.420</b>	<b>1.188</b>	<b>1.701</b>	<b>846</b>	<b>947</b>	<b>8.420</b>	<b>2.046</b>	<b>6.374</b>

	Total Causal Edad	Mujeres Causal Edad	Hombres Causal Edad	Pasividad Media
2008	6.982	1.356	5.626	\$ 37.535
2013	6.997	1.436	5.561	\$ 65.140
2017	8.006	1.863	6.143	\$ 92.461
2018	8.420	2.046	6.374	\$ 97.938
Var % 2008 - 2018	20,6%	50,9%	13,3%	160,9%
Var % 2013 - 2018	20,3%	42,5%	14,6%	50,3%
Var % 2017 - 2018	5,2%	9,8%	3,8%	5,9%

**CUADRO 18**

**DISTRIBUCIÓN CONJUNTA POR EDADES E IMPORTES NOMINALES DE LAS JUBILACIONES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018**

*Causal Invalidez*

**UNIDADES DE BASE DE PRESTACIONES Y CONTRIBUCIONES**

		Menos de 6	De 6 a 12	De 12 a 18	De 18 a 24	De 24 a 30	De 30 a 36	De 36 a 42	Más de 42	Total	Mujeres	Hombres
E	Menos de 60	39	32	52	85	34	27	2	0	<b>271</b>	<b>146</b>	<b>125</b>
	60 a 64	33	25	35	69	56	32	3	1	<b>254</b>	<b>106</b>	<b>148</b>
	65 a 69	21	32	17	26	16	13	6	1	<b>132</b>	<b>51</b>	<b>81</b>
D	70 a 74	10	12	15	11	6	11	6	6	<b>77</b>	<b>27</b>	<b>50</b>
	75 a 79	3	10	18	14	7	7	5	5	<b>69</b>	<b>18</b>	<b>51</b>
A	80 a 84	0	8	17	8	5	3	1	5	<b>47</b>	<b>16</b>	<b>31</b>
D	85 a 89	0	3	9	8	2	2	0	0	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>17</b>
	90 a 94	0	2	1	3	0	0	0	0	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
	95 y Más	0	0	2	0	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>		<b>106</b>	<b>124</b>	<b>166</b>	<b>224</b>	<b>126</b>	<b>95</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>882</b>	<b>374</b>	<b>508</b>

	Total Causal Invalidez	Mujeres Causal Invalidez	Hombres Causal Invalidez	Pasividad Media
<b>2008</b>	581	157	424	\$ 29.918
<b>2013</b>	675	232	443	\$ 47.159
<b>2017</b>	865	355	510	\$ 68.736
<b>2018</b>	882	374	508	\$ 73.828
<b>Var % 2008 - 2018</b>	51,8%	138,2%	19,8%	146,8%
<b>Var % 2013 - 2018</b>	30,7%	61,2%	14,7%	56,6%
<b>Var % 2017 - 2018</b>	2,0%	5,4%	-0,4%	7,4%

**DISTRIBUCIÓN CONJUNTA POR EDADES E IMPORTES NOMINALES DE LAS JUBILACIONES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018**

*Causal Edad Avanzada*

**UNIDADES DE BASE DE PRESTACIONES Y CONTRIBUCIONES**

		Menos de 6	De 6 a 12	De 12 a 18	De 18 a 24	De 24 a 30	De 30 a 36	De 36 a 42	Más de 42	Total	Mujeres	Hombres
E	Menos de 60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60 a 64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D	65 a 69	25	14	7	1	2	3	0	0	52	22	30
	70 a 74	86	25	16	5	3	5	0	0	140	39	101
	75 a 79	167	50	15	10	5	3	0	0	250	41	209
A	80 a 84	133	9	8	9	0	4	0	0	163	28	135
	85 a 89	22	13	8	8	2	0	0	0	53	19	34
D	90 a 94	0	3	2	2	0	0	0	0	7	3	4
	95 y Más	0	0	1	0	0	1	0	0	2	1	1
<b>TOTAL</b>		<b>433</b>	<b>114</b>	<b>57</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>667</b>	<b>153</b>	<b>514</b>

	Total Causal Edad Avanzada	Mujeres Causal Edad Avanzada	Hombres Causal Edad Avanzada	Pasividad Media
<b>2008</b>	327	110	217	\$ 12.059
<b>2013</b>	614	139	475	\$ 16.782
<b>2017</b>	655	141	514	\$ 25.230
<b>2018</b>	667	153	514	\$ 28.073
<b>Var % 2008 - 2018</b>	104,0%	39,1%	136,9%	132,8%
<b>Var % 2013 - 2018</b>	8,6%	10,1%	8,2%	67,3%
<b>Var % 2017 - 2018</b>	1,8%	8,5%	0,0%	11,3%

**DISTRIBUCIÓN CONJUNTA POR EDADES E IMPORTES NOMINALES DE LAS JUBILACIONES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018**

*Otras Causales*

**UNIDADES DE BASE DE PRESTACIONES Y CONTRIBUCIONES**

		Menos de 6	De 6 a 12	De 12 a 18	De 18 a 24	De 24 a 30	De 30 a 36	De 36 a 42	Más de 42	Total	Mujeres	Hombres
E	Menos de 60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60 a 64	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0
	65 a 69	1	0	0	1	0	1	0	1	4	2	2
D	70 a 74	4	30	5	11	12	4	4	14	84	33	51
	75 a 79	8	126	14	27	30	10	12	18	245	97	148
A	80 a 84	2	102	42	23	22	20	19	27	257	109	148
D	85 a 89	0	76	82	47	53	44	25	81	408	104	304
	90 a 94	0	22	51	45	27	30	18	20	213	50	163
	95 y Más	0	7	12	14	5	3	3	1	45	22	23
<b>TOTAL</b>		<b>15</b>	<b>363</b>	<b>206</b>	<b>169</b>	<b>149</b>	<b>112</b>	<b>81</b>	<b>162</b>	<b>1.257</b>	<b>418</b>	<b>839</b>

	Total Otras Causales	Mujeres Otras Causales	Hombres Otras Causales	Pasividad Media
<b>2008</b>	2.104	424	1.680	\$ 30.456
<b>2013</b>	1.874	531	1.343	\$ 54.396
<b>2017</b>	1.369	437	932	\$ 82.558
<b>2018</b>	1.257	418	839	\$ 89.962
<b>Var % 2008 - 2018</b>	-40,3%	-1,4%	-50,1%	195,4%
<b>Var % 2013 - 2018</b>	-32,9%	-21,3%	-37,5%	65,4%
<b>Var % 2017 - 2018</b>	-8,2%	-4,3%	-10,0%	9,0%

**DISTRIBUCIÓN CONJUNTA POR EDADES E IMPORTES NOMINALES DE LAS JUBILACIONES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018**

*Total de Jubilaciones*

**UNIDADES DE BASE DE PRESTACIONES Y CONTRIBUCIONES**

		Menos de 6	De 6 a 12	De 12 a 18	De 18 a 24	De 24 a 30	De 30 a 36	De 36 a 42	Más de 42	Total	Mujeres	Hombres
E	Menos de 60	40	37	58	88	35	28	2	0	<b>288</b>	<b>162</b>	<b>126</b>
	60 a 64	405	108	309	691	461	479	3	1	<b>2.457</b>	<b>868</b>	<b>1.589</b>
	65 a 69	349	125	194	247	263	442	33	11	<b>1.664</b>	<b>585</b>	<b>1.079</b>
D	70 a 74	409	109	131	211	163	285	281	196	<b>1.785</b>	<b>440</b>	<b>1.345</b>
	75 a 79	348	250	132	220	176	321	331	453	<b>2.231</b>	<b>376</b>	<b>1.855</b>
A	80 a 84	171	166	134	165	184	219	210	295	<b>1.544</b>	<b>289</b>	<b>1.255</b>
D	85 a 89	37	114	144	133	139	111	65	144	<b>887</b>	<b>178</b>	<b>709</b>
	90 a 94	0	30	73	77	43	34	20	21	<b>298</b>	<b>68</b>	<b>230</b>
	95 y Más	0	7	22	16	11	5	5	6	<b>72</b>	<b>25</b>	<b>47</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1.759</b>	<b>946</b>	<b>1.197</b>	<b>1.848</b>	<b>1.475</b>	<b>1.924</b>	<b>950</b>	<b>1.127</b>	<b>11.226</b>	<b>2.991</b>	<b>8.235</b>

	Total	Mujeres	Hombres	Pasividad Media
<b>2008</b>	9.994	2.047	7.947	\$ 35.272
<b>2013</b>	10.160	2.338	7.822	\$ 59.040
<b>2017</b>	10.895	2.796	8.099	\$ 85.295
<b>2018</b>	11.226	2.991	8.235	\$ 90.999
<b>Var % 2008 - 2018</b>	12,3%	46,1%	3,6%	158,0%
<b>Var % 2013 - 2018</b>	10,5%	27,9%	5,3%	54,1%
<b>Var % 2017 - 2018</b>	3,0%	7,0%	1,7%	6,7%

## CARACTERÍSTICAS DE LAS ALTAS DE JUBILACIONES

**CUADRO 22**

### JUBILACIONES POR EDAD

AÑOS	Nº JUB.	TIEMPO PROMEDIO TRABAJADO (aa mm)				EDAD
		BANC.	OTROS	PRORRATA	TOTAL	PROM.
2005	364	31 01	04 09	02 08	38 06	60 00
2008	337	26 10	03 02	06 01	36 01	58 10
2009	330	25 10	03 04	07 04	36 06	59 10
2010	236	22 07	02 08	12 04	37 07	61 06
2011	210	21 08	03 10	12 10	38 04	61 09
2012	284	24 00	02 03	10 10	36 09	60 11
2013	267	26 03	02 05	08 11	37 07	61 07
2014	400	26 04	02 01	08 11	37 01	60 08
2015	455	25 11	01 09	09 09	37 04	61 03
2016	539	28 00	01 06	07 11	37 03	61 00
2017	554	27 12	01 04	08 09	37 10	61 04
2018	645	28 08	01 07	07 11	37 10	61 03

**CUADRO 23**

### JUBILACIONES POR INVALIDEZ

AÑOS	Nº JUB.	TIEMPO PROMEDIO TRABAJADO (aa mm)				EDAD
		BANC.	OTROS	PRORRATA	TOTAL	PROM.
2005	18	23 01	00 00	00 09	23 11	53 01
2008	21	22 05	00 00	02 05	24 10	54 02
2009	33	16 06	00 01	05 09	22 05	56 04
2010	47	17 09	00 00	07 10	25 07	56 01
2011	56	18 03	00 00	02 09	20 11	56 03
2012	53	19 09	00 00	04 03	24 00	57 08
2013	77	19 10	00 00	03 00	22 11	56 09
2014	87	20 05	00 00	01 11	22 05	55 03
2015	83	21 08	00 00	02 06	24 02	57 01
2016	86	20 03	00 02	01 03	21 08	55 01
2017	92	22 04	00 00	01 09	24 01	56 05
2018	86	21 02	00 00	01 02	22 04	56 11

## CARACTERÍSTICAS DE LAS ALTAS DE JUBILACIONES

**CUADRO 24**

### JUBILACIONES POR EDAD AVANZADA

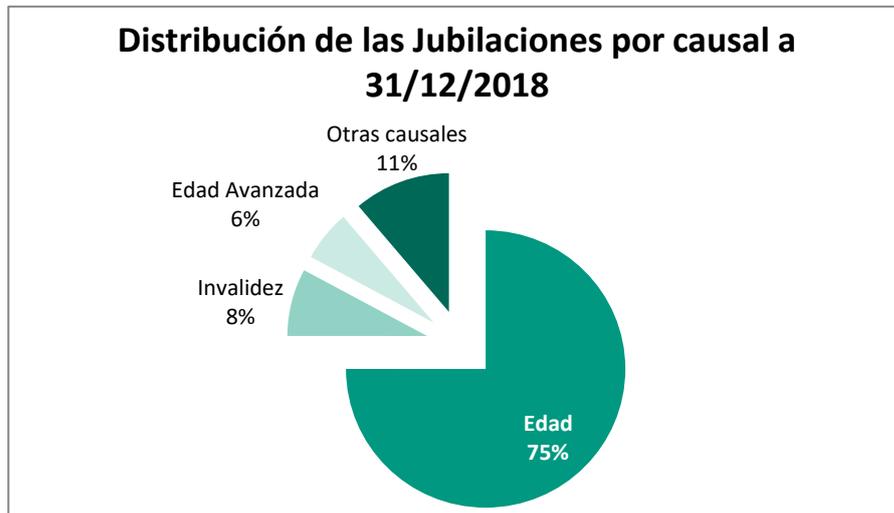
AÑOS	Nº JUB.	TIEMPO PROMEDIO TRABAJADO (aa mm)				EDAD
		BANC.	OTROS	PRORRATA	TOTAL	PROM.
2005	37	16 10	01 00	01 02	19 00	68 01
2008	66	14 10	00 07	02 02	17 07	69 08
2009	115	15 01	00 05	04 05	19 11	69 02
2010	81	14 09	00 09	04 06	20 00	68 04
2011	47	16 01	00 06	03 01	19 09	68 04
2012	44	13 01	00 11	05 10	19 10	68 07
2013	36	13 02	01 01	06 00	20 03	68 07
2014	39	14 03	01 07	04 02	20 01	68 00
2015	23	14 07	00 02	05 10	20 08	68 00
2016	21	13 08	00 05	09 01	23 03	67 04
2017	20	12 08	02 00	10 02	24 11	67 03
2018	20	18 01	00 00	04 07	22 08	68 02

**CUADRO 25**

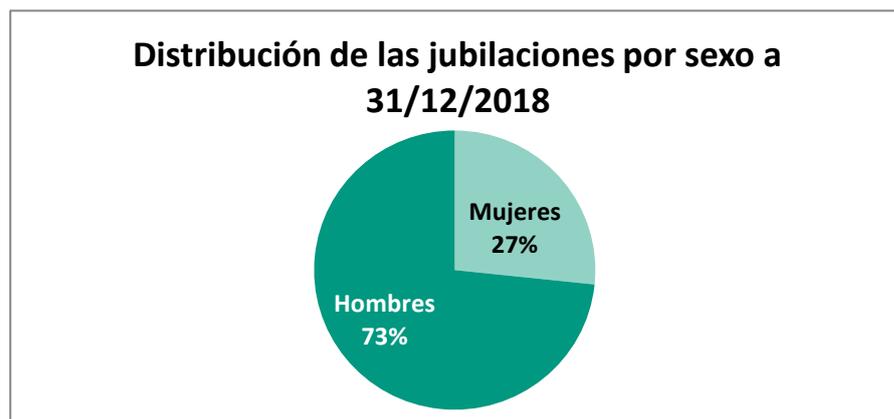
### TODAS LAS JUBILACIONES

AÑOS	Nº JUB.	TIEMPO PROMEDIO TRABAJADO (aa mm)				EDAD
		BANC.	OTROS	PRORRATA	TOTAL	PROM.
2005	425	29 02	04 05	02 05	36 00	60 05
2008	425	24 09	02 07	05 03	32 07	60 03
2009	479	22 05	02 05	06 06	31 04	61 10
2010	364	20 02	01 11	10 00	32 01	62 04
2011	313	19 10	02 08	09 07	32 01	61 09
2012	381	22 02	01 10	09 04	33 01	61 04
2013	380	23 09	01 10	07 05	32 09	61 03
2014	527	24 03	01 09	07 05	33 02	60 04
2015	561	24 10	01 05	08 07	34 08	60 11
2016	646	26 06	01 04	07 01	34 07	60 05
2017	666	26 09	01 02	07 10	35 05	60 10
2018	751	27 04	01 04	07 01	35 08	60 11

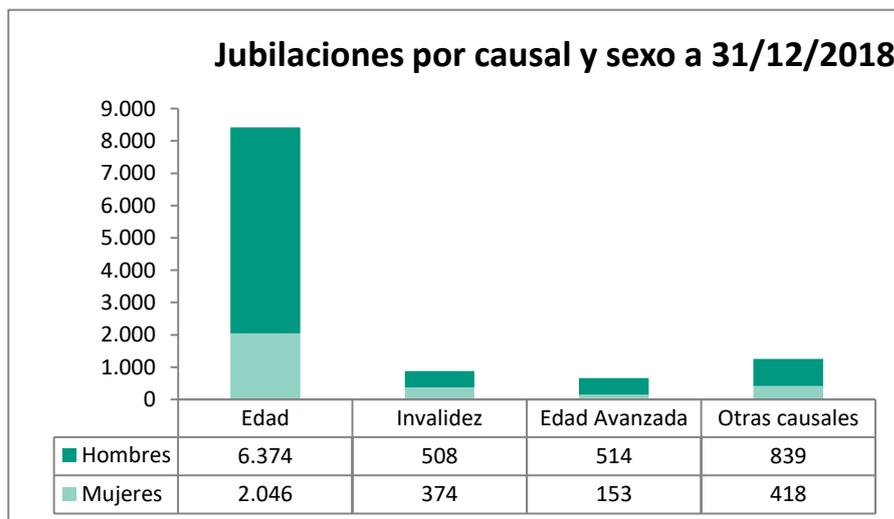
**GRÁFICO 9**



**GRÁFICO 10**



**GRÁFICO 11**

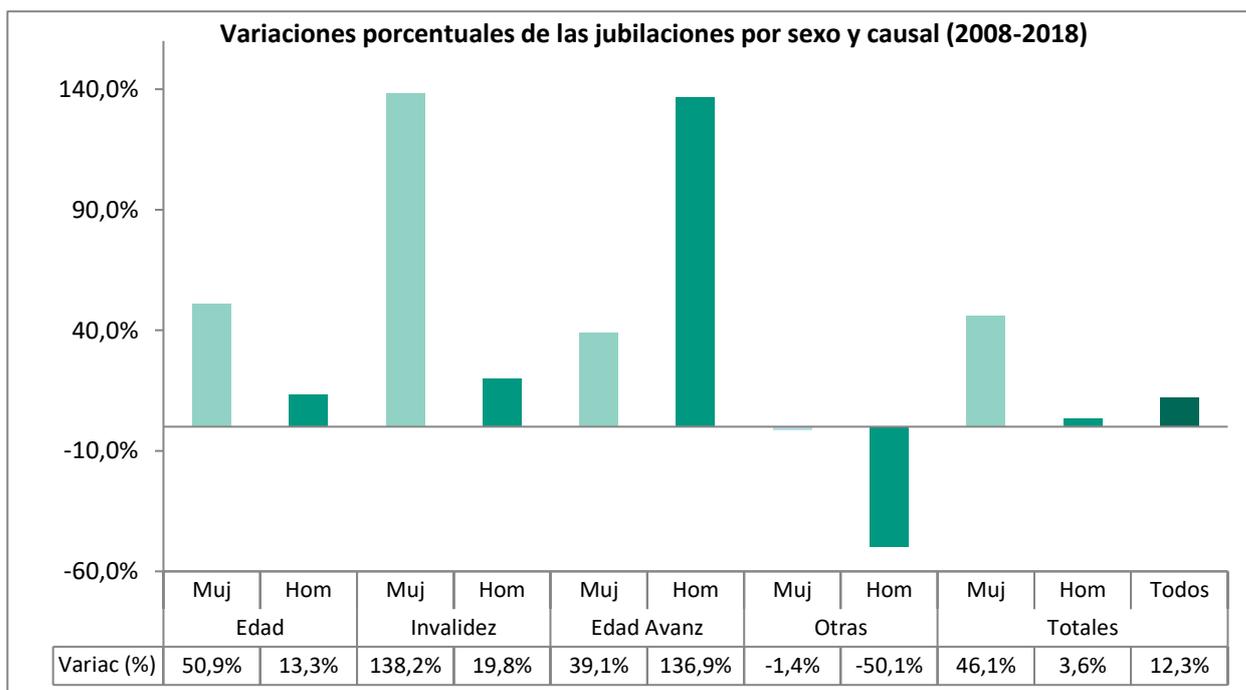


Causal	Mujeres	Hombres	Total
Edad	2.046	6.374	8.420
Invalidez	374	508	882
Edad Avanzada	153	514	667
Otras causales	418	839	1.257
	<b>2.991</b>	<b>8.235</b>	<b>11.226</b>

EVOLUCIÓN DE LAS JUBILACIONES POR CAUSAL Y SEXO (2008-2018)

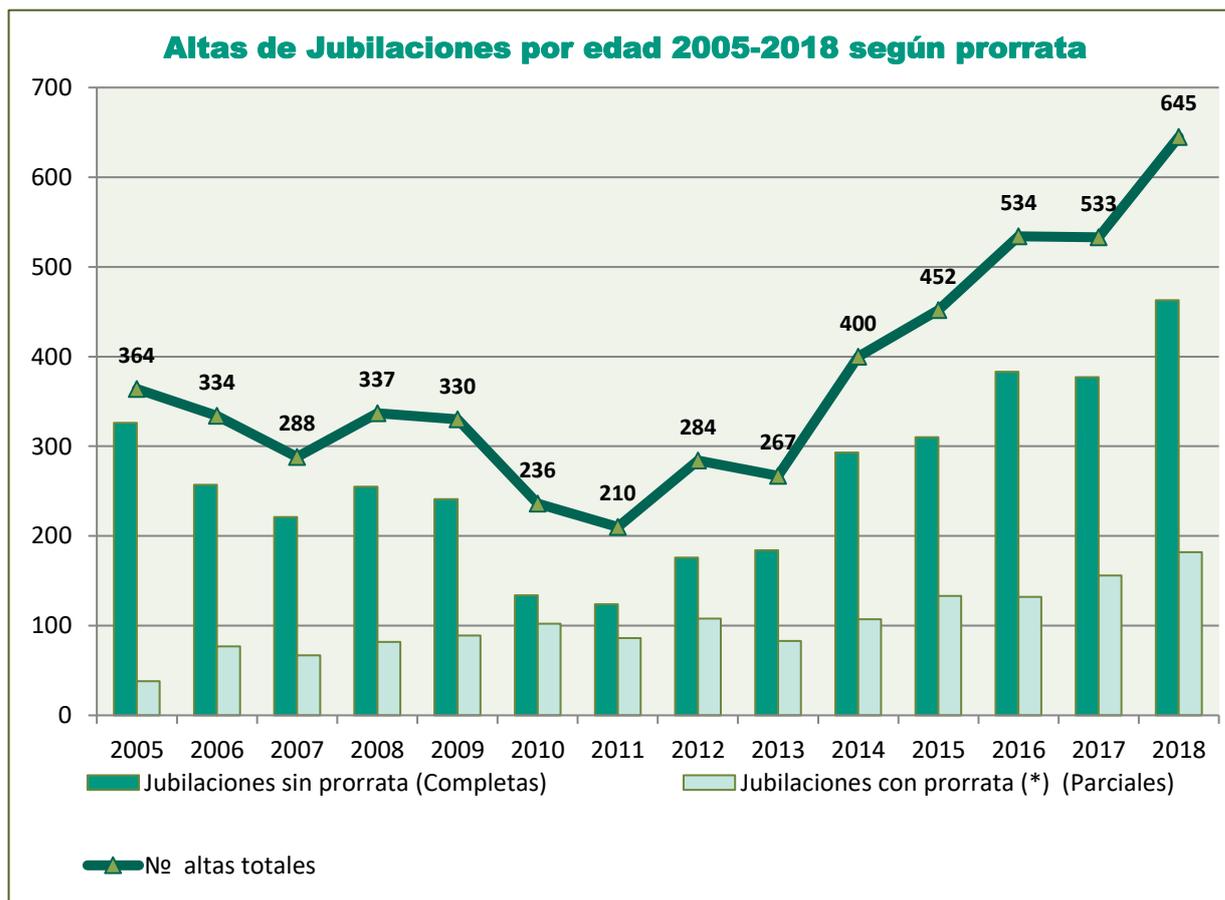
	Edad		Invalidez		Edad Avanz		Otras		Totales		
	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Todos
<b>2008</b>	1.356	5.626	157	424	110	217	424	1.680	2.047	7.947	9.994
<b>2009</b>	1.435	5.751	167	406	120	283	400	1.499	2.122	7.939	10.061
<b>2010</b>	1.490	5.833	177	412	125	351	381	1.322	2.173	7.918	10.091
<b>2011</b>	1.294	5.486	201	410	201	410	586	1.573	2.282	7.879	10.161
<b>2012</b>	1.371	5.507	211	421	132	437	560	1.447	2.274	7.812	10.086
<b>2013</b>	1.436	5.561	232	443	139	475	531	1.343	2.338	7.822	10.160
<b>2014</b>	1.538	5.607	263	454	142	494	506	1.247	2.449	7.802	10.251
<b>2015</b>	1.647	5.720	297	478	142	514	480	1.136	2.566	7.848	10.414
<b>2016</b>	1.755	5.921	332	500	143	525	461	1.032	2.691	7.978	10.669
<b>2017</b>	1.863	6.143	355	510	141	514	437	932	2.796	8.099	10.895
<b>2018</b>	2.046	6.374	374	508	153	514	418	839	2.991	8.235	11.226

Variación 2008/2018 (%)	50,9%	13,3%	138,2%	19,8%	39,1%	136,9%	-1,4%	-50,1%	<b>46,1%</b>	<b>3,6%</b>	<b>12,3%</b>
Variación 2008/2018 (Cant)	690	748	217	84	43	297	-6	-841	<b>944</b>	<b>288</b>	<b>1.232</b>



**ALTAS DE JUBILACIONES POR EDAD 2005 - 2018**

Año	Nº altas totales	Jubilaciones sin prorrata (Completas)	Porcentaje del total	Jubilaciones con prorrata (*) (Parciales)	Porcentaje del total
2005	364	326	89,56%	38	10,44%
2006	334	257	76,95%	77	23,05%
2007	288	221	76,74%	67	23,26%
2008	337	255	75,67%	82	24,33%
2009	330	241	73,03%	89	26,97%
2010	236	134	56,78%	102	43,22%
2011	210	124	59,05%	86	40,95%
2012	284	176	61,97%	108	38,03%
2013	267	184	68,91%	83	31,09%
2014	400	293	73,25%	107	26,75%
2015	452	310	68,58%	133	29,42%
2016	534	383	71,72%	132	24,72%
2017	533	377	70,73%	156	29,27%
2018	645	463	71,78%	182	28,22%

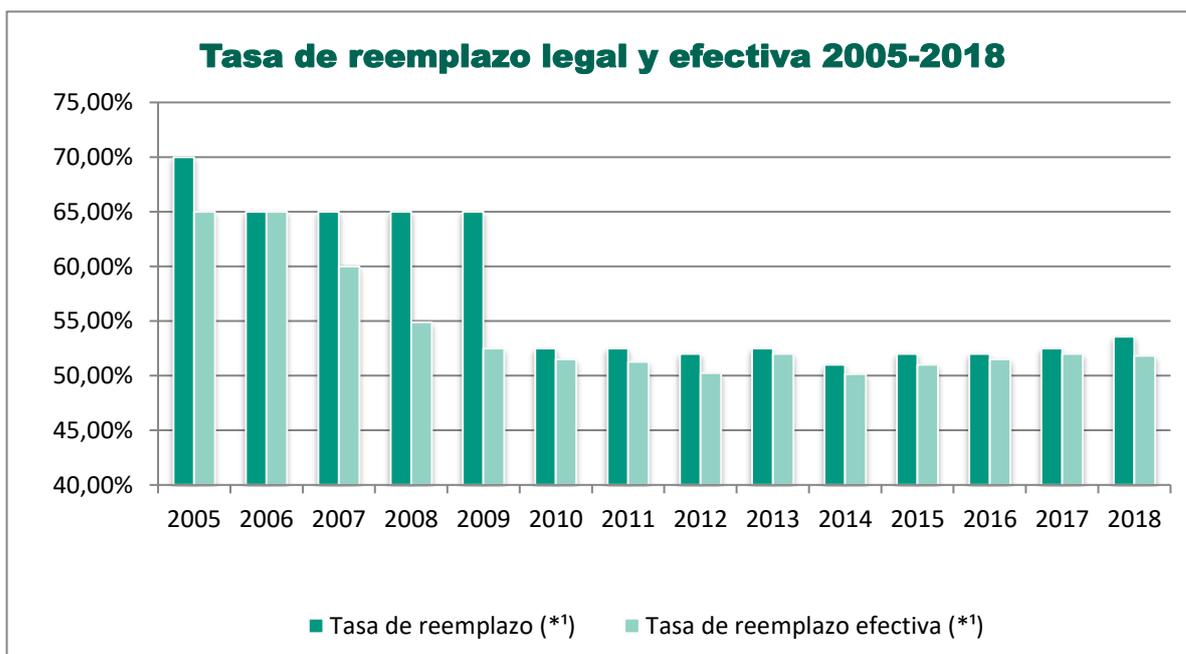


(\*) Se refiere a las jubilaciones liquidadas por ley 17.819 o de Acumulación de servicios.

**Análisis de las altas de Jubilaciones por Edad sin Prorrata**

**Tasas de reemplazo y topes (2005-2018)**

Año	Nº altas jubilaciones sin prorrata	Tasa de reemplazo (*1)	Tasa de reemplazo efectiva (*1)	Nº de jubilaciones sin prorrata topeadas en el máximo	Nº Total de jubilaciones topeadas en el máximo (*2)
2005	326	70,00%	65,00%	63	67
2006	257	65,00%	65,00%	76	79
2007	221	65,00%	60,00%	96	103
2008	255	65,00%	54,89%	81	88
2009	241	65,00%	52,50%	75	85
2010	134	52,50%	51,50%	52	62
2011	124	52,50%	51,25%	26	38
2012	176	52,00%	50,25%	46	59
2013	184	52,50%	52,00%	42	43
2014	293	51,00%	50,16%	75	87
2015	310	52,00%	51,00%	71	80
2016	383	52,00%	51,50%	90	97
2017	377	52,50%	52,00%	75	84
2018	463	53,56%	51,82%	65	77



(\*1) Se calcula la mediana anual de las tasas respectivas de los jubilados sin prorrata.

(\*2) Se consideran todas las causales y también las jubilaciones que tienen prorrata

CUADRO 29

**CANTIDAD DE ALTAS DE JUBILACIONES POR AÑO DE VIGENCIA SEGÚN CAUSAL**

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>TOTAL POR AÑO</b>	<b>491</b>	<b>374</b>	<b>329</b>	<b>384</b>	<b>380</b>	<b>529</b>	<b>567</b>	<b>644</b>	<b>665</b>	<b>751</b>
Jubilación Común	338	240	216	285	270	403	452	537	552	634
Incapacidad	33	46	56	51	72	84	95	86	93	93
Edad avanzada	119	88	57	48	38	41	20	21	20	24
Directores	1					1				
<i>Total Ley N° 18.396</i>	<b>232</b>	<b>319</b>	<b>312</b>	<b>373</b>	<b>373</b>	<b>513</b>	<b>558</b>	<b>636</b>	<b>664</b>	<b>749</b>
Jubilación Común	108	188	200	274	263	388	443	529	551	632
Incapacidad	16	45	56	51	72	84	95	86	93	93
Edad avanzada	108	86	56	48	38	41	20	21	20	24
<i>Total Acto 9</i>	<b>259</b>	<b>55</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Jubilación Común	230	52	16	11	7	15	9	8	1	2
Incapacidad	17	1								
Edad avanzada	11	2	1							
Directores	1					1				

**CUADRO 30**

**PROMEDIO DE ACORDADAS DE LAS ALTAS DE JUBILACIÓN POR AÑO DE VIGENCIA SEGÚN CAUSAL**

En \$ Corrientes

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>PROMEDIO TOTAL</b>	<b>24.892</b>	<b>23.550</b>	<b>26.122</b>	<b>33.327</b>	<b>39.916</b>	<b>47.466</b>	<b>51.650</b>	<b>61.101</b>	<b>67.858</b>	<b>69.794</b>
Jubilación Común	30.826	27.969	28.276	37.418	43.588	49.957	52.423	63.481	69.337	71.669
Incapacidad	22.234	25.345	31.851	33.655	39.424	47.571	54.014	55.632	65.848	64.636
Edad avanzada	8.772	10.561	12.406	9.190	14.950	21.748	26.567	22.623	26.700	40.243
Directores	25.143					86.789				
<i>Total Ley N° 18.396</i>	<b>20.080</b>	<b>22.484</b>	<b>25.365</b>	<b>32.581</b>	<b>39.697</b>	<b>47.249</b>	<b>51.270</b>	<b>60.886</b>	<b>67.800</b>	<b>69.948</b>
Jubilación Común	31.413	27.637	26.920	36.573	43.214	49.873	51.969	63.260	69.271	63.260
Incapacidad	19.987	24.849	31.856	33.719	39.424	47.571	54.014	55.632	65.848	55.632
Edad avanzada	8.761	9.980	12.560	9.281	14.950	21.748	26.567	22.623	26.700	22.623
<i>Total Acto 9</i>	<b>29.202</b>	<b>29.735</b>	<b>39.926</b>	<b>58.769</b>	<b>54.121</b>	<b>54.038</b>	<b>72.555</b>	<b>78.139</b>	<b>104.522</b>	<b>12.352</b>
Jubilación Común	30.551	29.167	42.188	58.769	54.121	51.991	72.555	78.139	104.522	12.352
Incapacidad	24.350	47.656								
Edad avanzada	8.877	35.534	3.731							
Directores	25.143					86.789				
<i>Total Acto 9</i> Nominal deducido Imp. Ley N° 18396	<b>26.391</b>	<b>26.358</b>	<b>35.011</b>	<b>50.940</b>	<b>47.298</b>	<b>47.344</b>	<b>62.767</b>	<b>67.464</b>	<b>89.889</b>	<b>12.352</b>



**CUADRO 32**

**DISTRIBUCIÓN CONJUNTA POR EDADES E IMPORTES NOMINALES DE LAS PENSIONES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018 (\*)**

B.P.C.		Menos de 8	De 8 a 12	De 12 a 16	De 16 a 20	De 20 a 24	De 24 a 28	Más de 28	Total	Mujeres	Hombres
Edad											
E D A D	Menos de 45	75	35	18	15	11	3	0	157	90	67
	45 a 50	56	12	16	4	12	3	0	103	95	8
	50 a 55	124	37	28	28	22	4	1	244	221	23
	55 a 60	187	56	57	39	39	9	3	390	365	25
	60 a 65	272	77	99	42	68	8	12	578	552	26
	65 a 70	267	95	86	57	135	18	14	672	654	18
	70 a 75	307	147	151	87	228	34	40	994	972	22
	75 a 80	353	204	167	170	268	49	46	1.257	1.238	19
	80 a 85	250	261	200	167	214	40	56	1.188	1.179	9
	85 a 90	208	222	207	149	182	29	27	1.024	1.016	8
	90 a 95	84	102	115	77	74	15	12	479	472	7
	Más de 95	20	31	44	19	25	5	6	150	148	2
<b>Total</b>		<b>2.203</b>	<b>1.279</b>	<b>1.188</b>	<b>854</b>	<b>1.278</b>	<b>217</b>	<b>217</b>	<b>7.236</b>	<b>7.002</b>	<b>234</b>

(\*) Recibos de Pensión

	Total	Mujeres	Hombres	Pasividad Media
<b>2008</b>	7.229	7.139	90	\$ 13.449
<b>2013</b>	7.250	7.106	144	\$ 28.723
<b>2017</b>	7.243	7.030	213	\$ 46.156
<b>2018</b>	7.236	7.002	234	\$ 50.610
<b>Var % 2008 - 2018</b>	0,1%	-1,9%	160,0%	276,3%
<b>Var % 2013 - 2018</b>	-0,2%	-1,5%	62,5%	76,2%
<b>Var % 2017 - 2018</b>	-0,1%	-0,4%	9,9%	9,7%

## Características de las Altas de Pensiones

### Causante Activo

Año	Pensiones	Número de Beneficiarios			
		Cónyuge		Hijos	Otros
		Mujeres	Hombres		
2009	33	6	25	6	1
2010	37	7	29	4	0
2011	27	4	20	5	0
2012	33	3	28	9	0
2013	43	6	31	10	1
2014	37	7	24	8	0
2015	36	5	26	13	0
2016	37	6	26	12	0
2017	18	2	11	8	0
2018	24	3	20	5	1

### Causante Jubilado

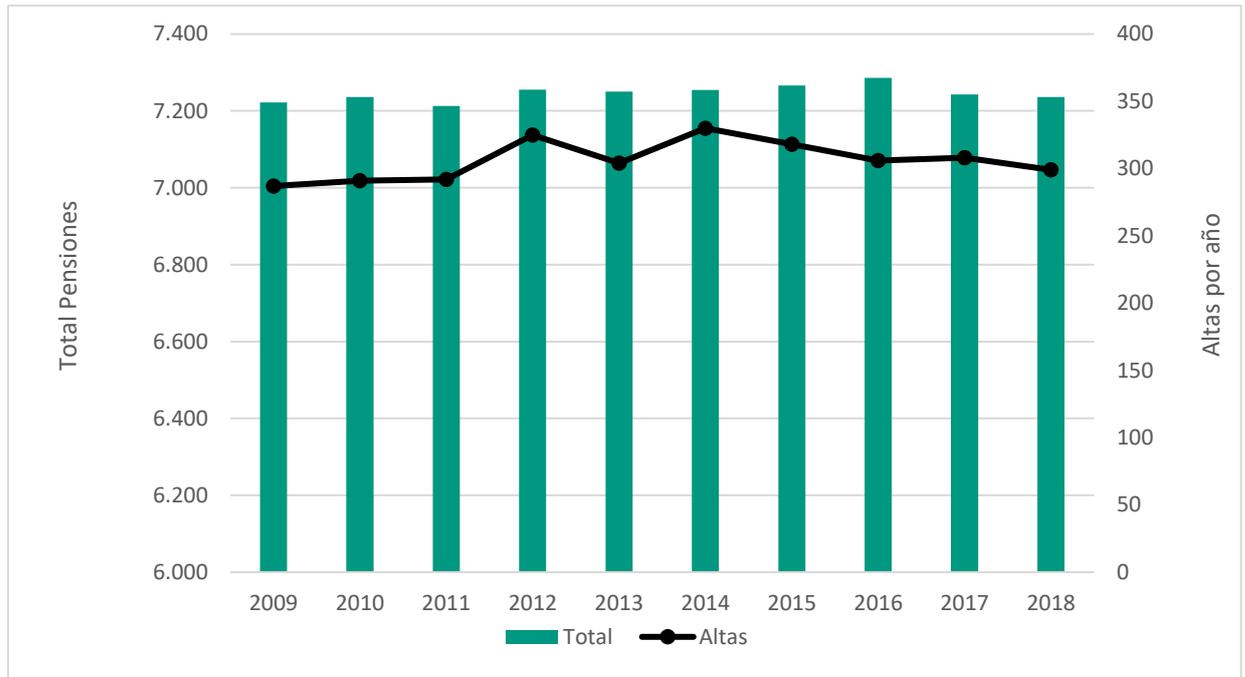
Año	Pensiones	Número de Beneficiarios			
		Cónyuge		Hijos	Otros
		Mujeres	Hombres		
2009	254	14	237	6	7
2010	254	7	245	3	6
2011	265	10	250	6	4
2012	292	5	282	16	9
2013	261	7	253	3	5
2014	293	9	281	9	8
2015	282	14	263	5	10
2016	269	18	244	8	12
2017	290	12	271	8	9
2018	275	14	260	5	5

### Total Pensiones

Año	Pensiones	Número de Beneficiarios			
		Cónyuge		Hijos	Otros
		Mujeres	Hombres		
2009	287	20	262	12	8
2010	291	14	274	7	6
2011	292	14	270	11	4
2012	325	8	310	25	9
2013	304	13	284	13	6
2014	330	16	305	17	8
2015	318	19	289	18	10
2016	306	24	270	20	12
2017	308	14	282	16	9
2018	299	17	280	10	6

**GRÁFICO 12**

**Evolución de las Pensiones 2008-2018**

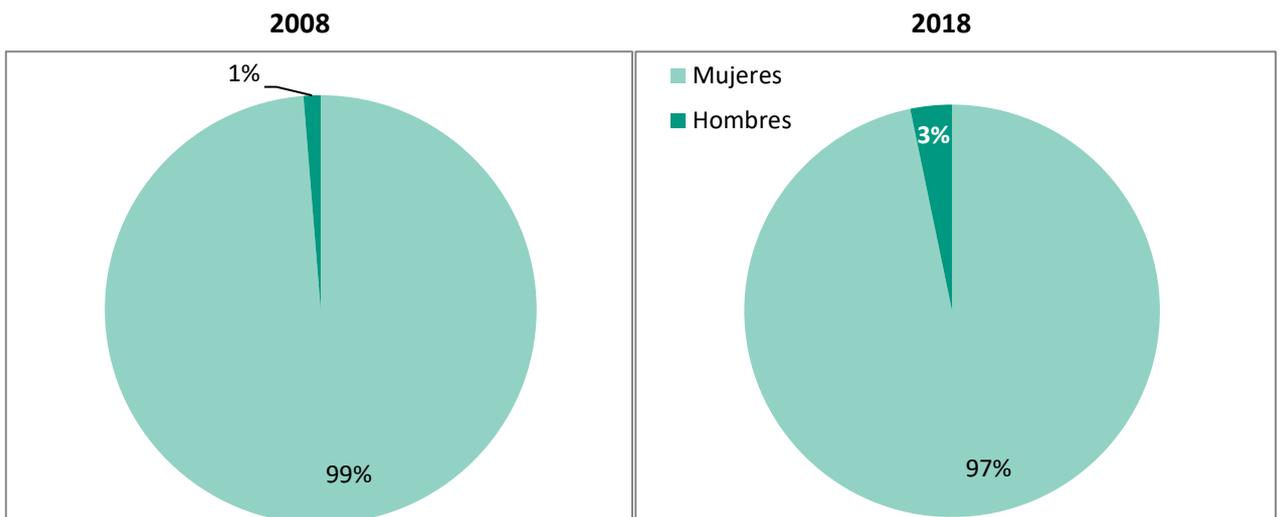


	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Total</b>	7.222	7.236	7.213	7.255	7.250	7.254	7.266	7.286	7.243	7.236
<b>Altas</b>	287	291	292	325	304	330	318	306	308	299
<b>Bajas</b>	294	277	315	283	309	326	306	286	351	306
<b>Altas netas</b>	-7	14	-23	42	-5	4	12	20	-43	-7

**GRÁFICO 13**

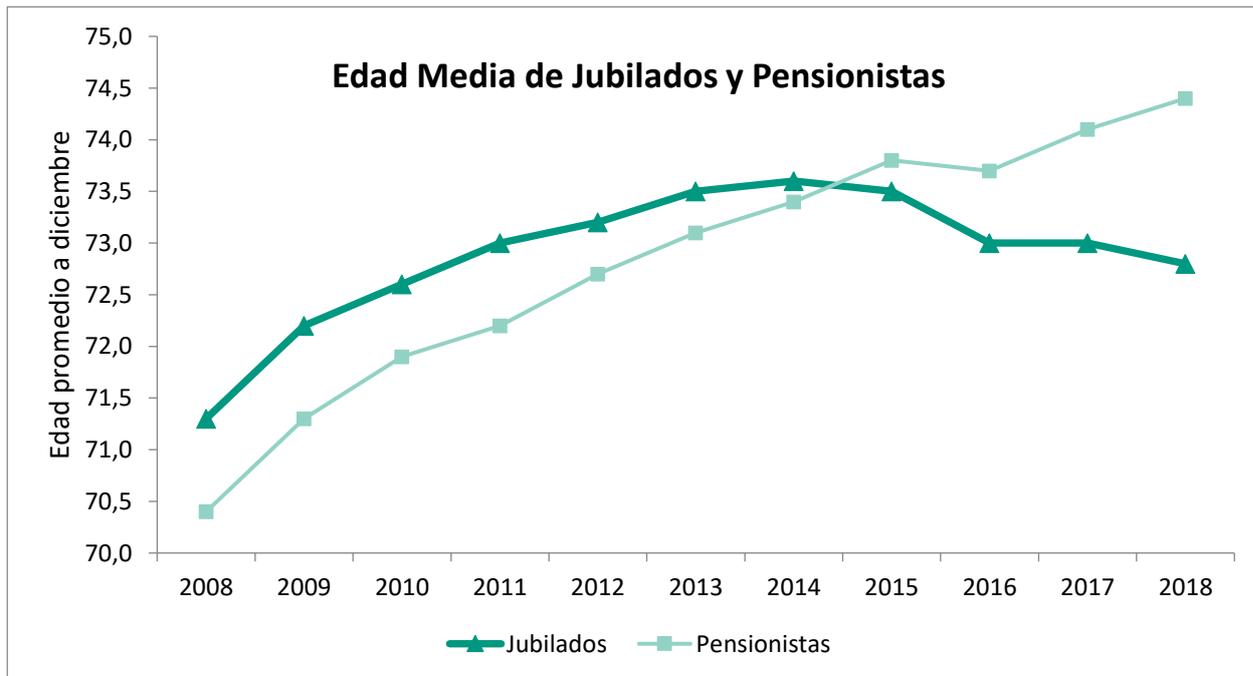
**DISTRIBUCIÓN DE LAS PENSIONES POR SEXO**

	Mujeres	Hombres	Total
<b>2008</b>	7.110	92	7.202
<b>2018</b>	7.002	234	7.236



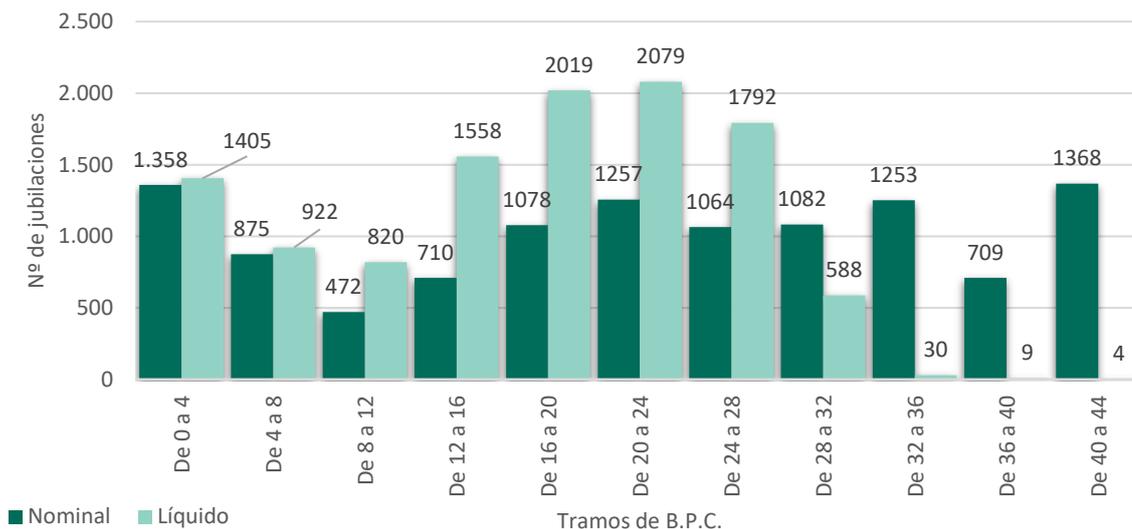
EDAD PROMEDIO DE LOS AFILIADOS PASIVOS

	Jubilados	Pensionistas	Variac. EM pens/jub (%)
2008	71,3	70,4	-1,3%
2009	72,2	71,3	-1,2%
2010	72,6	71,9	-1,0%
2011	73,0	72,2	-1,1%
2012	73,2	72,7	-0,7%
2013	73,5	73,1	-0,5%
2014	73,6	73,4	-0,3%
2015	73,5	73,8	0,4%
2016	73,0	73,7	1,0%
2017	73,0	74,1	1,5%
2018	72,8	74,4	2,2%

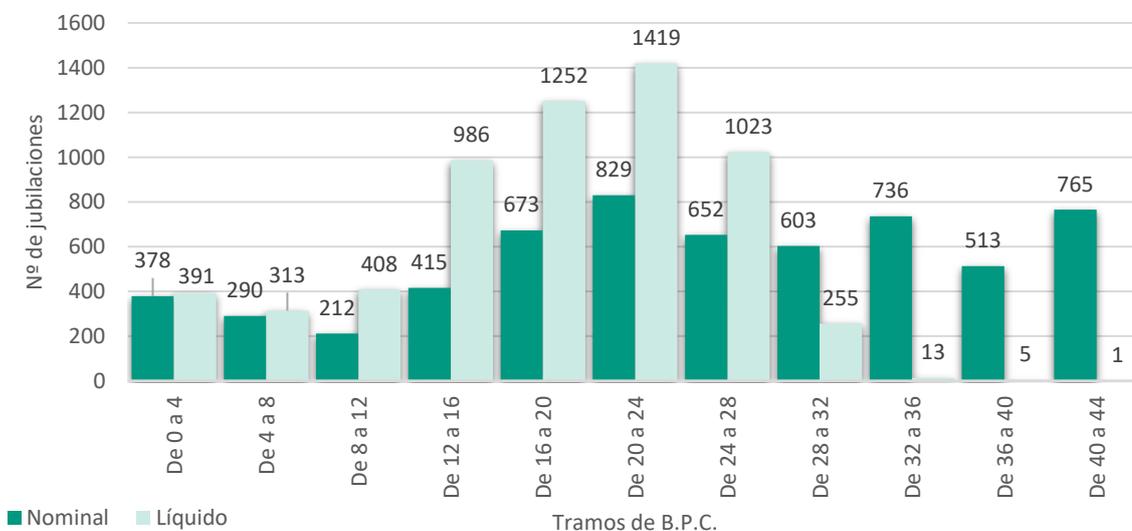


**GRÁFICO 14**

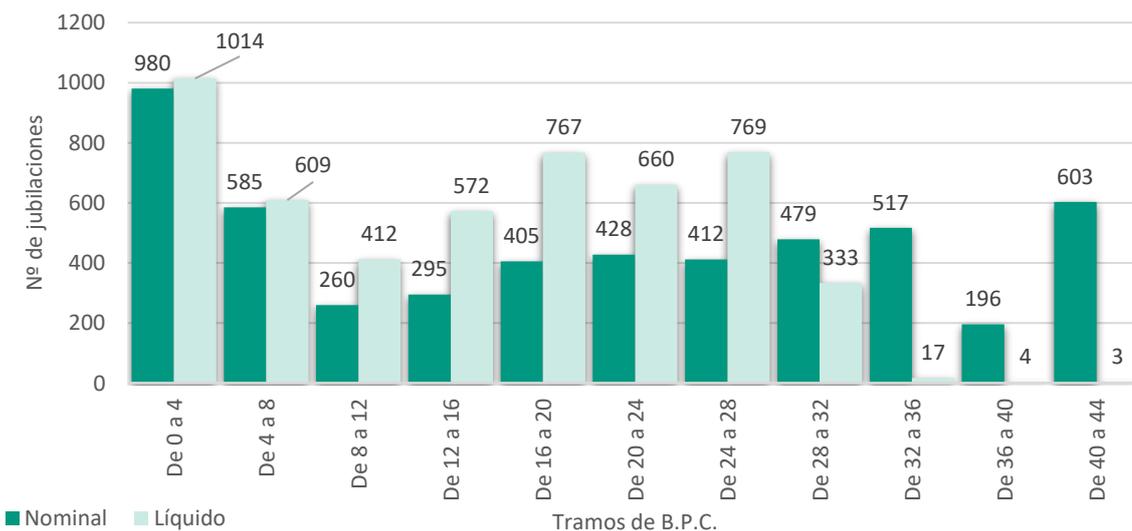
**Distribución de las jubilaciones según monto nominal y líquido legal (\*)**



**Distribución de las jubilaciones según monto nominal y líquido legal (\*), sector público**



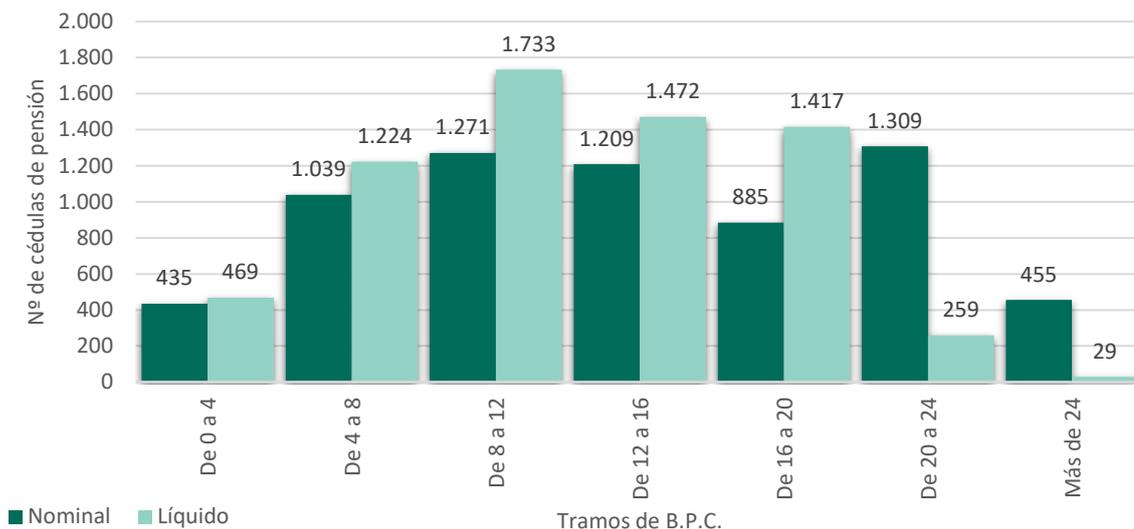
**Distribución de las jubilaciones según monto nominal y líquido legal (\*), sector privado**



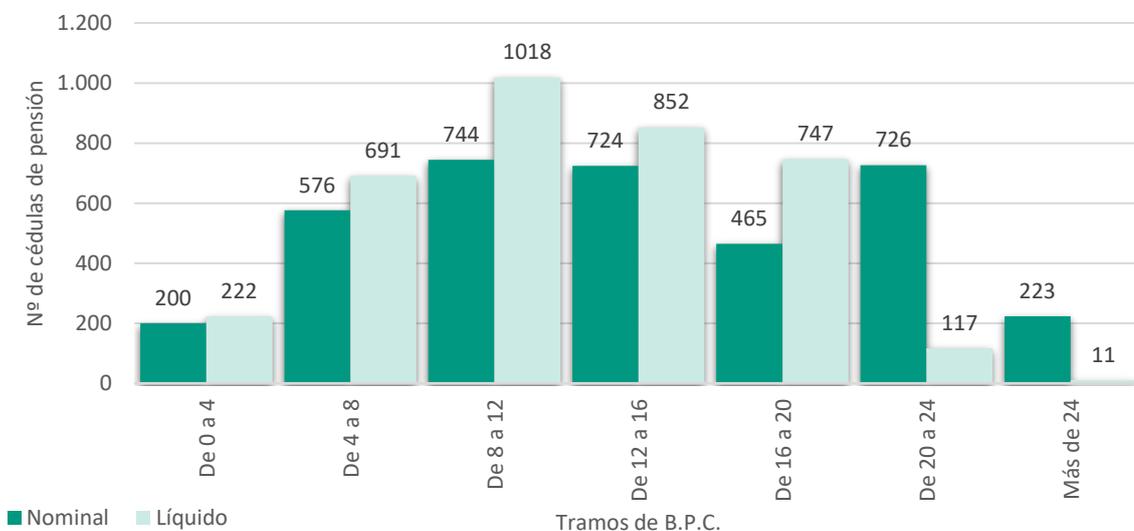
(\*) Líquido legal: pasividad nominal deducidos IASS, Art. 32 Ley 18396 y FONASA desde 2016

**GRÁFICO 15**

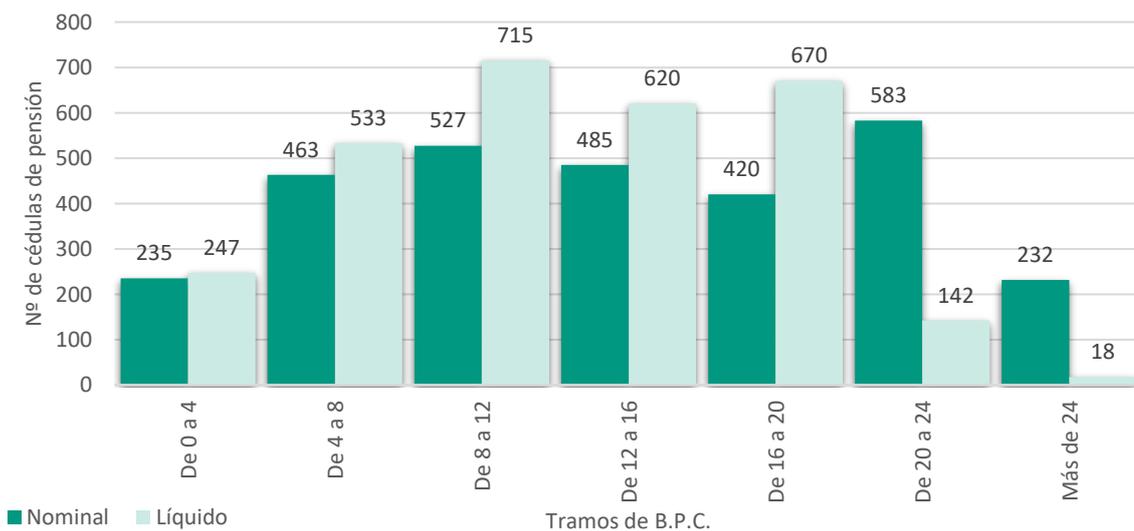
**Distribución de las pensiones según monto nominal y líquido legal (\*)**



**Distribución de las pensiones según monto nominal y líquido legal (\*), sector público**



**Distribución de las pensiones según monto nominal y líquido legal (\*), sector privado**



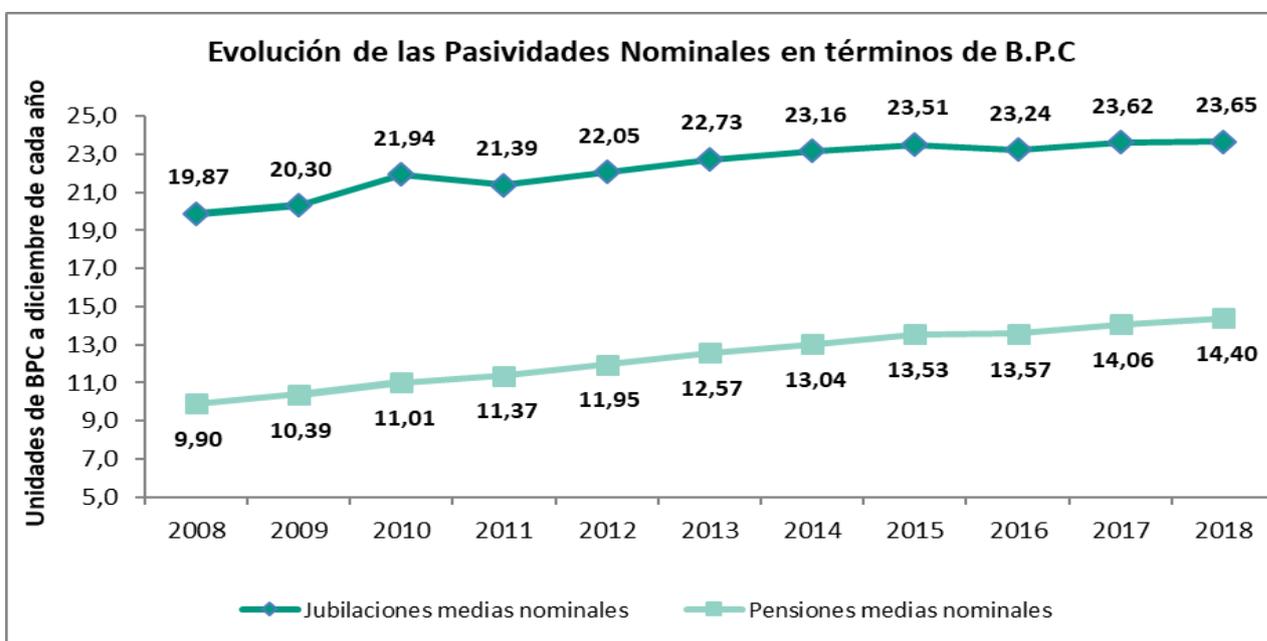
(\*) Líquido legal: pasividad nominal deducidos IASS, Art. 32 Ley 18396 y FONASA desde 2016

### Evolución de las Jubilaciones y Pensiones Medias Nominales (2008-2018)

Jubilaciones Nominales	Importe medio a diciembre:	Importe medio expresado en B.P.C.
2008	35.275	19,9
2009	39.461	20,3
2010	45.211	21,9
2011	47.617	21,4
2012	53.288	22,0
2013	59.041	22,7
2014	65.284	23,2
2015	71.741	23,5
2016	77.609	23,2
2017	85.295	23,6
2018	90.999	23,6

Pensiones Nominales (*)	Importe medio a diciembre:	Importe medio expresado en B.P.C.
2008	17.570	9,9
2009	20.195	10,4
2010	22.690	11,0
2011	25.314	11,4
2012	28.894	12,0
2013	32.658	12,6
2014	36.751	13,0
2015	41.303	13,5
2016	45.310	13,6
2017	50.768	14,1
2018	55.421	14,4

(\*) Grupos familiares pensionados (Cédulas de pensión)



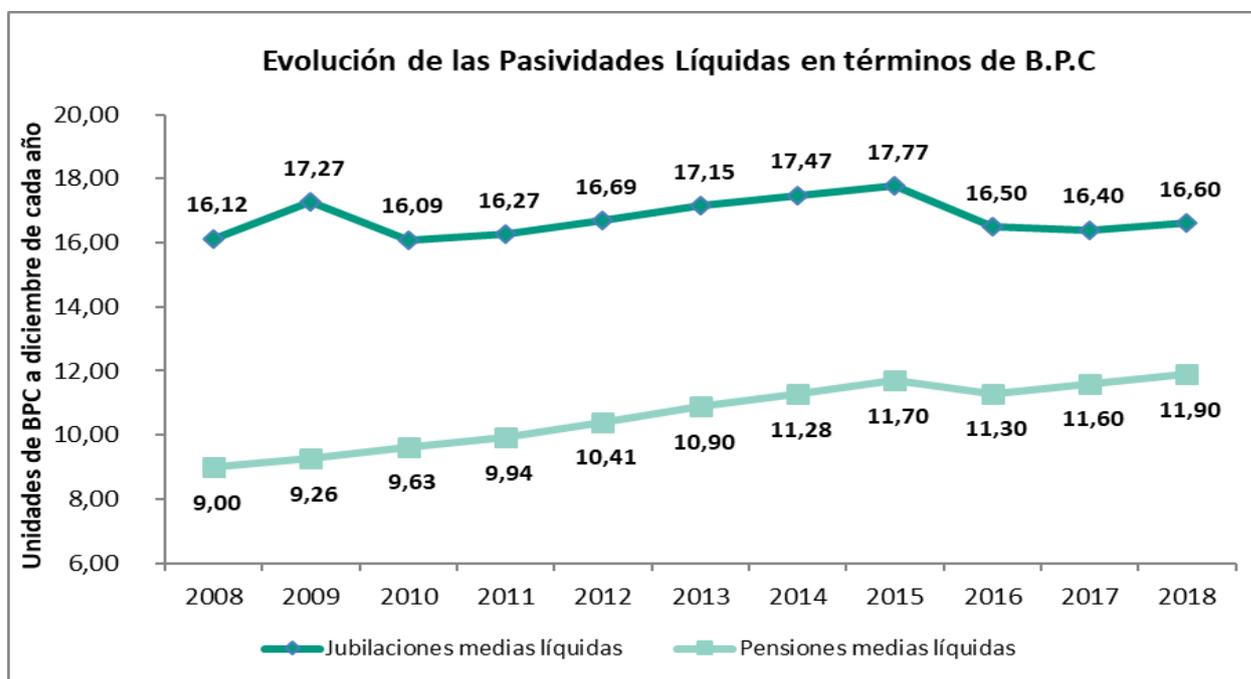
Pasividades Nominales 2018	Jubilación Media		Pensión Media	
	Públicos	Privados	Públicos	Privados
Pesos corrientes	99.208	81.350	55.044	55.889
B.P.C.	25,8	21,1	14,3	14,5

**Evolución de las Jubilaciones y Pensiones Medias Líquidas (\*\*)  
(2008-2018)**

Jubilaciones Líquidas	Importe medio a diciembre:	Importe medio expresado en B.P.C.
2008	28.615	16,1
2009	33.578	17,3
2010	33.162	16,1
2011	36.209	16,3
2012	40.346	16,7
2013	44.551	17,1
2014	49.260	17,5
2015	54.225	17,8
2016	55.169	16,5
2017	59.326	16,4
2018	63.810	16,6

Pensiones Líquidas (*)	Importe medio a diciembre:	Importe medio expresado en B.P.C.
2008	15.973	9,0
2009	18.008	9,3
2010	19.854	9,6
2011	22.117	9,9
2012	25.162	10,4
2013	28.314	10,9
2014	31.795	11,3
2015	35.699	11,7
2016	37.806	11,3
2017	41.864	11,6
2018	45.759	11,9

(\*) Grupos familiares pensionados (Cédulas de pensión)



(\*\*) Se refiere al Líquido legal (Nominal deducido Impuestos: Ley 18.396, IASS, y FONASA desde 2016)

Pasividades Nominales 2018	Jubilación Media		Pensión Media	
	Públicos	Privados	Públicos	Privados
Pesos corrientes	69.229	57.440	45.558	46.009
B.P.C.	18,0	14,9	11,8	12,0